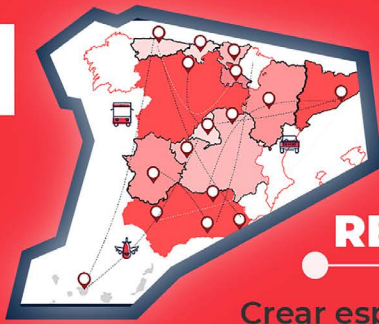


LET'S GO

Programa de visitas interterritoriales de *mentoring* entre iguales



RETO

Crear espacios de intercambio y gestión de conocimiento para reciclarse en contenidos, metodologías, modelos de liderazgo y organización. Potenciar las relaciones intra-organizacionales que ayudan a tejer redes de apoyo mutuo y aprendizaje colaborativo.



QUE

A través del *mentoring* entre iguales se estructura un proceso que fomenta y facilita la transferencia de conocimientos y aprendizajes a través de la experiencia.

1 ASAMBLEAS ACOGEDORAS Y PROGRAMAS DE VISITA

21 ASAMBLEAS SE OFRECEN PARA DESARROLLAR UN PROGRAMA DE VISITA

2 CALENDARIO Y MAPA DE INTERCAMBIO

171 PERSONAS VISITAN 21 ASAMBLEAS

3 CONCLUSIONES Y TRANSFERENCIA APRENDIZAJE

FEBRERO 2021- MAYO 2023 SE REALIZAN LAS VISITAS



RESULTADO

Los Aprendizajes se sistematizan en informes individuales. A partir de estos informes se genera un mapa de aprendizajes por visita y global.



CLAVES

MAP + VOLUNTARIADO + COORDINACIÓN DE EQUIPOS

Al combinarse la intervención multiplica la eficacia y eficiencia.

VOLUNTARIADO

Claves operativas para incorporar y fidelizar voluntariado al plan de empleo.

FORTALECIMIENTO TERRITORIAL

Conocer "in situ" otros proyectos territoriales favorece la cohesión y sentimiento de pertenencia a la organización.

ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN E INTERVENCIÓN MULTICANAL

Multicanal, omnicanal, combinando acciones presenciales y de proximidad.

VISIÓN GLOBAL DEL PLAN DE EMPLEO Y ORGANIZACIÓN

Ampliar perspectivas, ampliar y adaptar respuestas de empleo, transferir formas eficaces de organización y gestión de equipos; el valor de la cooperación con otras áreas de Cruz Roja.

Co-financiado por:



PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO JUVENIL (POEJ) (CCI 2014ES05M9OP001)



UNIÓN EUROPEA Fondo Social Europeo Iniciativa de Empleo Juvenil El FSE invierte en tu futuro