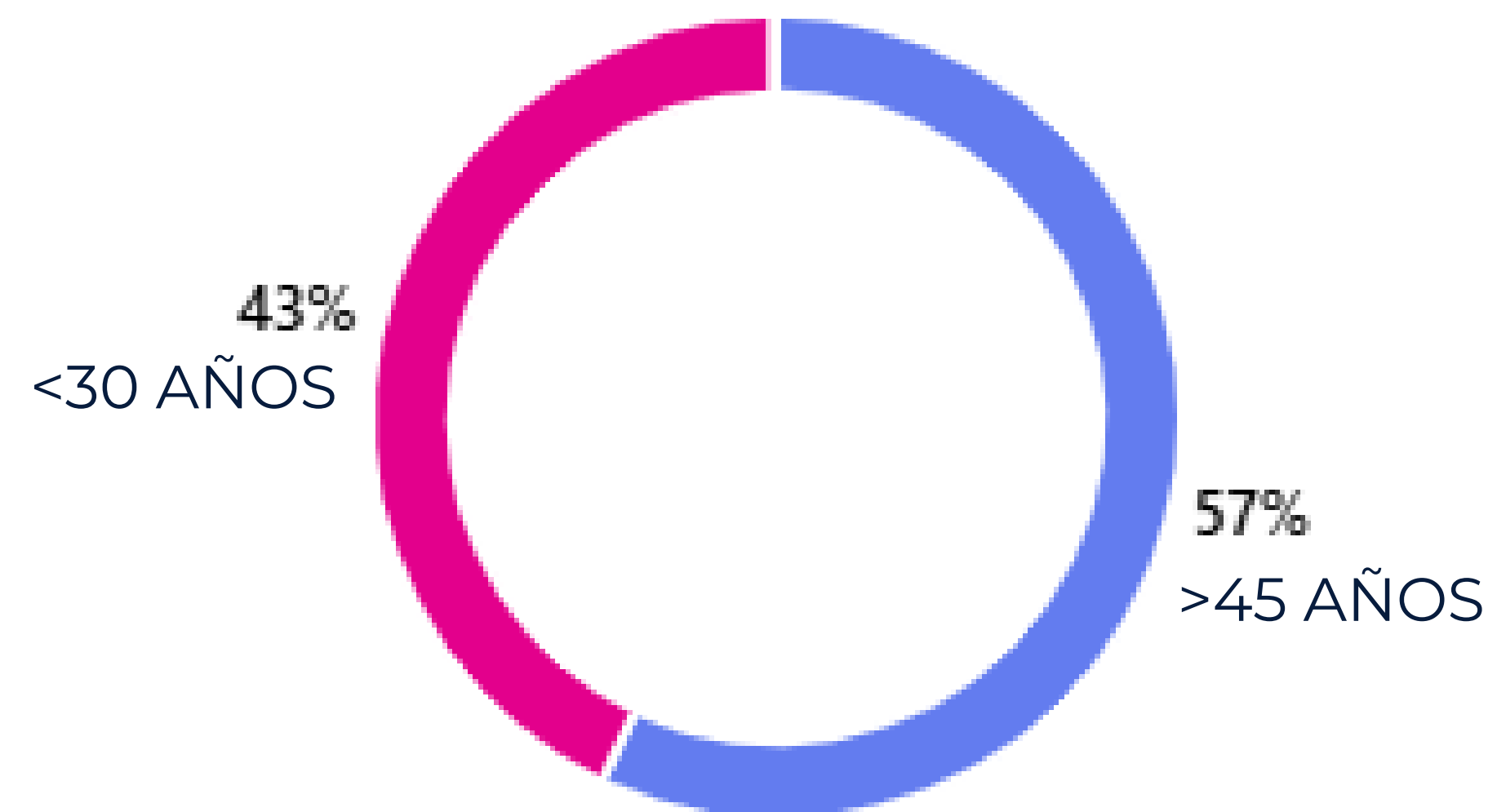
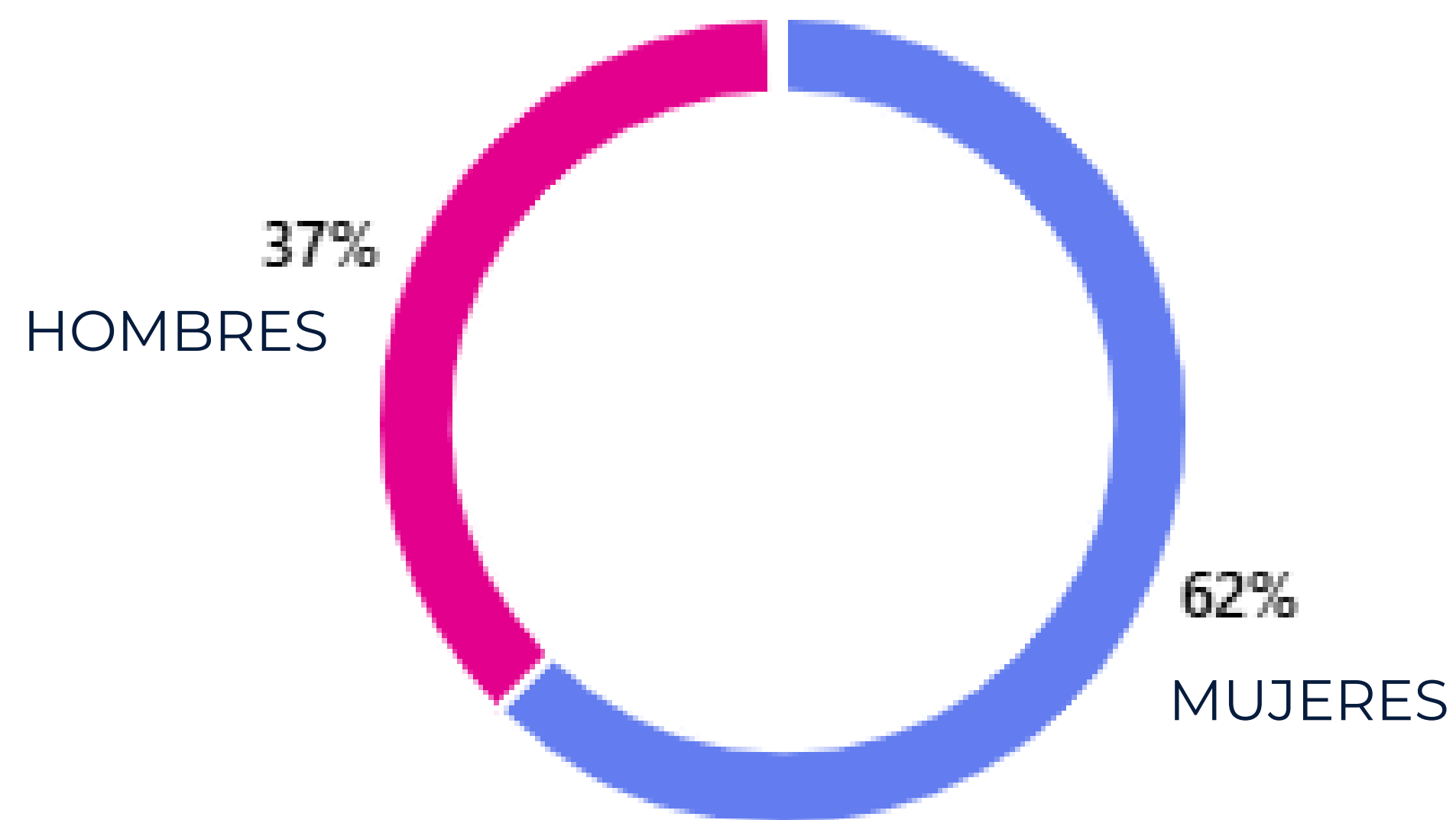




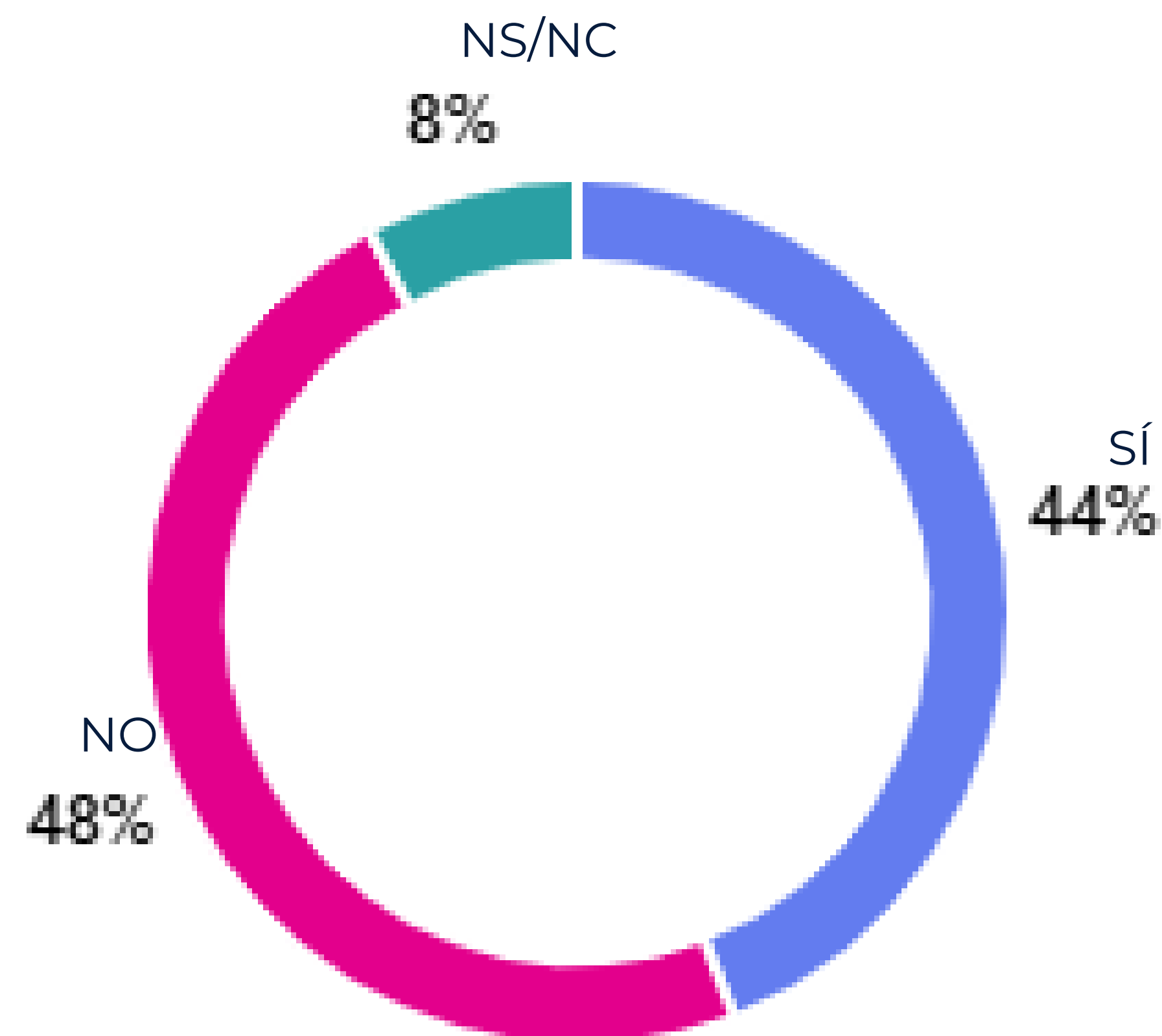
# ENCUESTA “EL EDADISMO Y YO”

10 de diciembre 2025

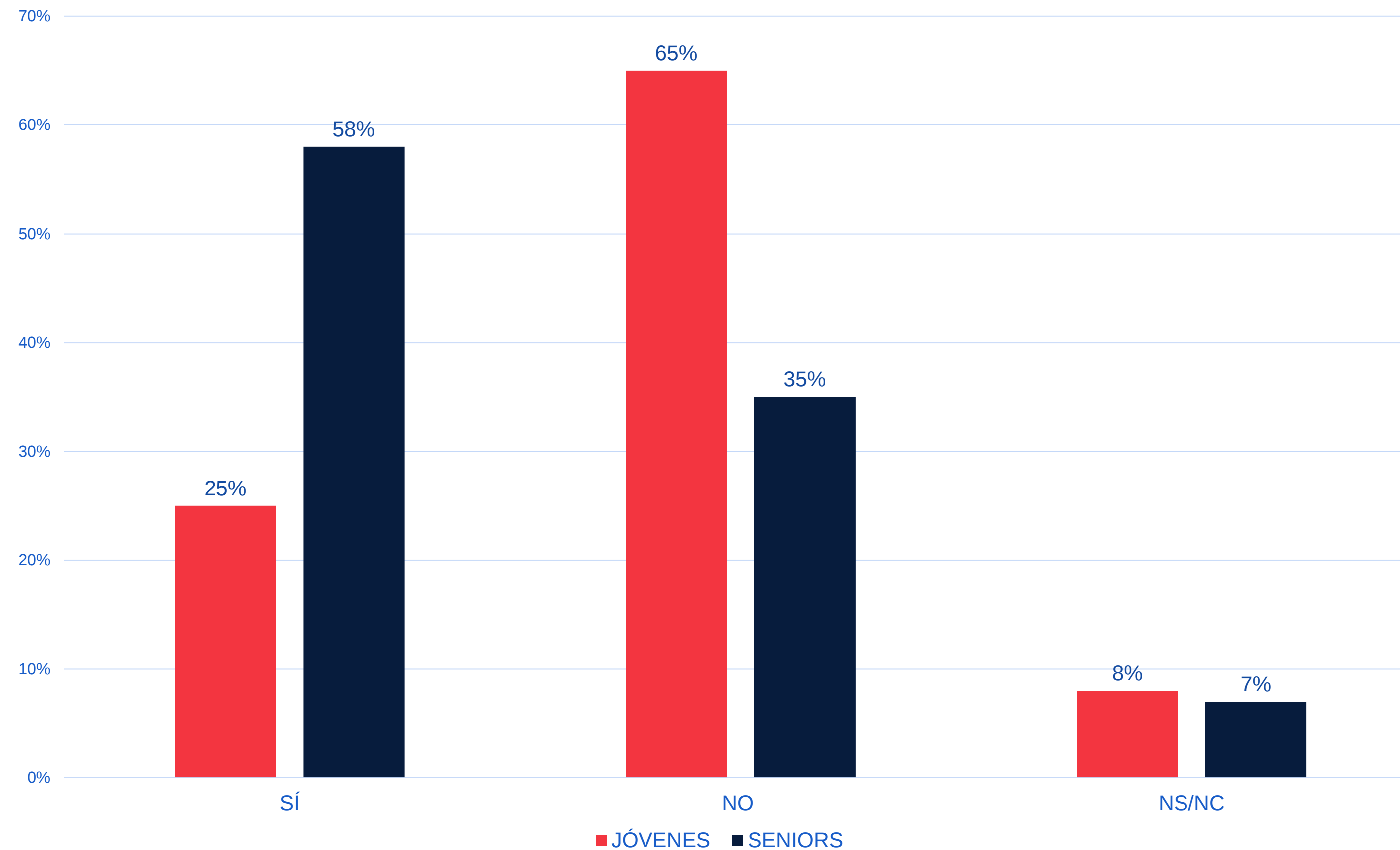
# 886 RESPUESTAS



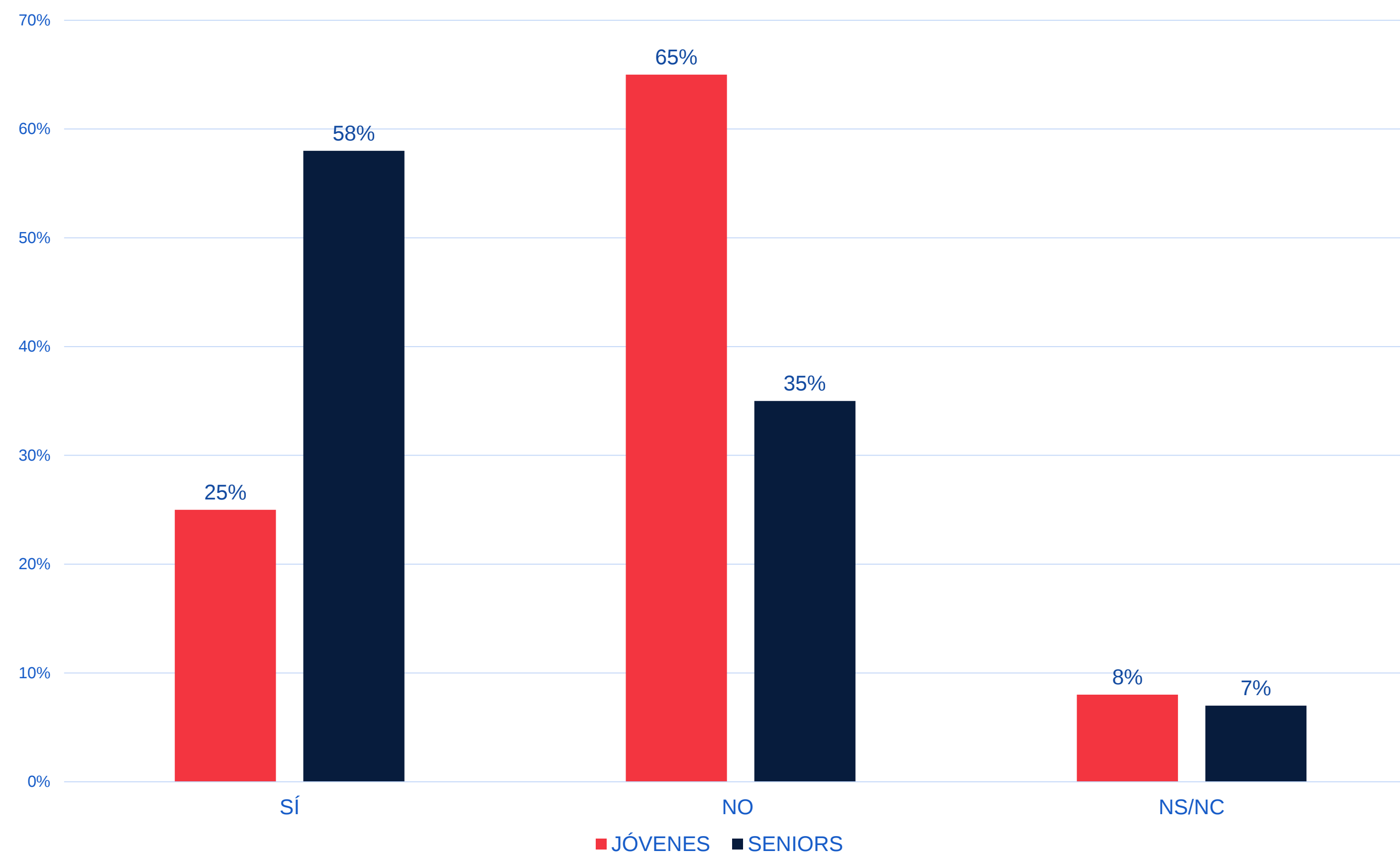
# ¿Has sufrido alguna vez discriminación por razón de edad?



# ¿Has sufrido alguna vez discriminación por razón de edad?

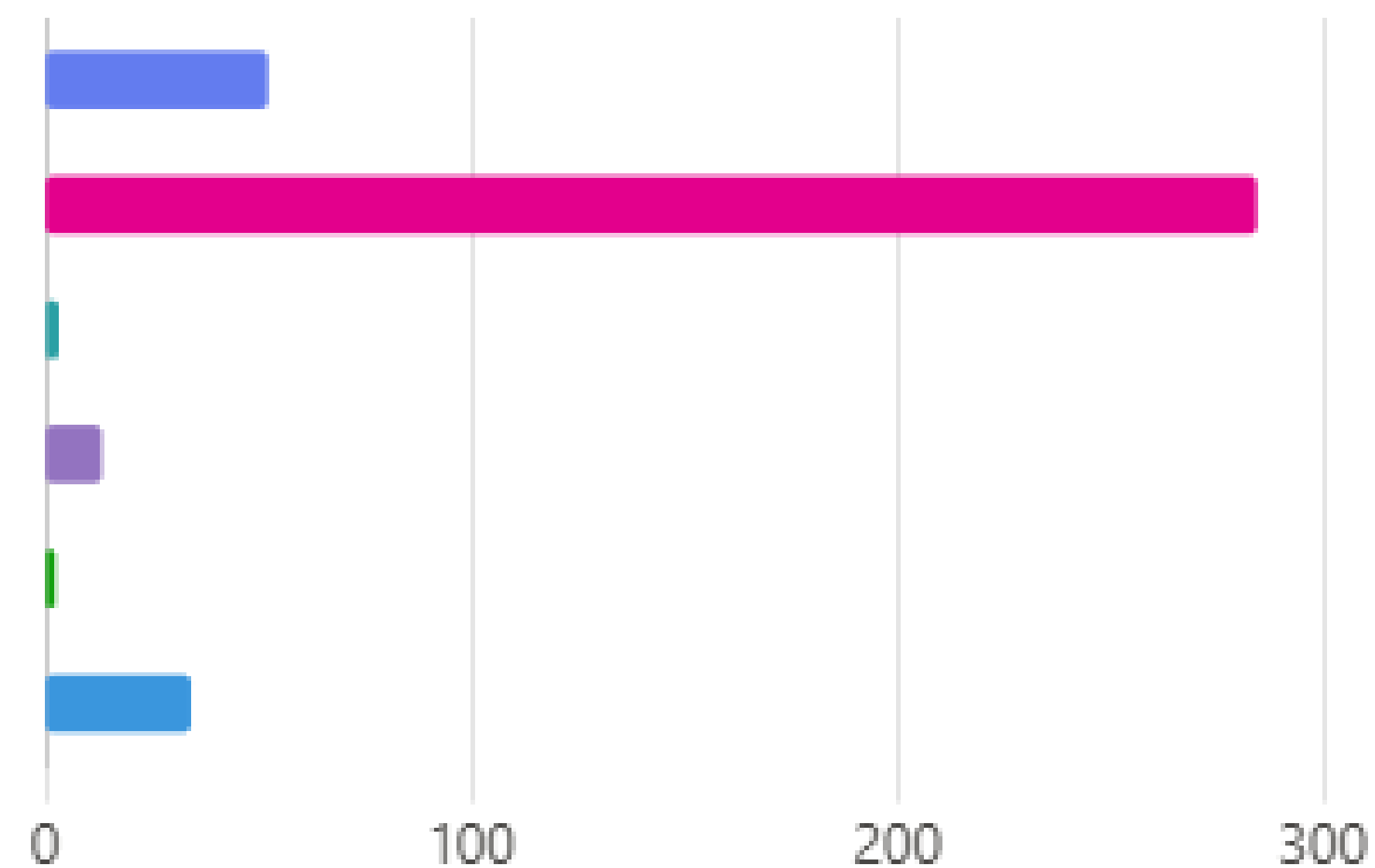


# ¿Has sufrido alguna vez discriminación por razón de edad?

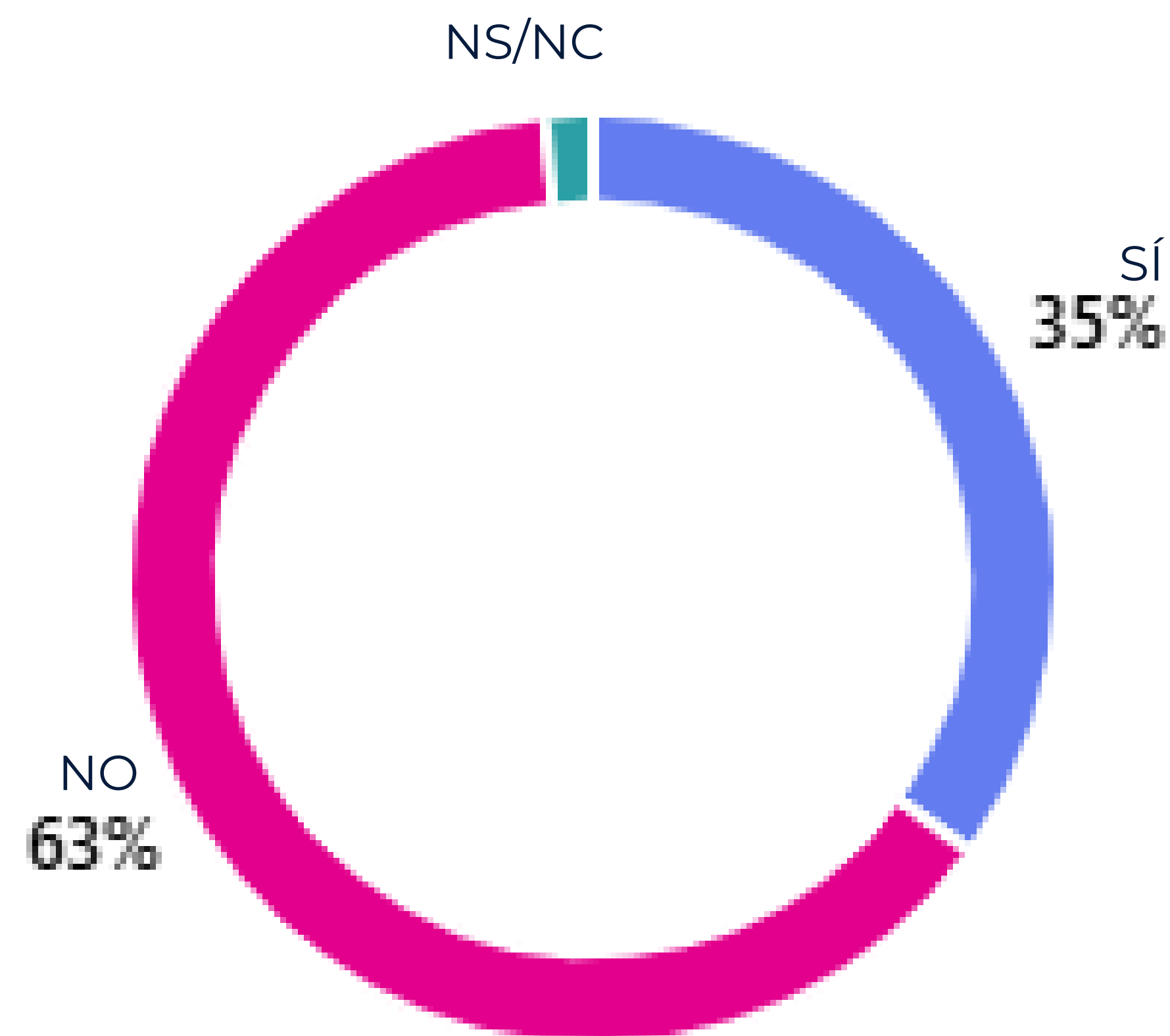


# ¿EN QUÉ ÁMBITO?

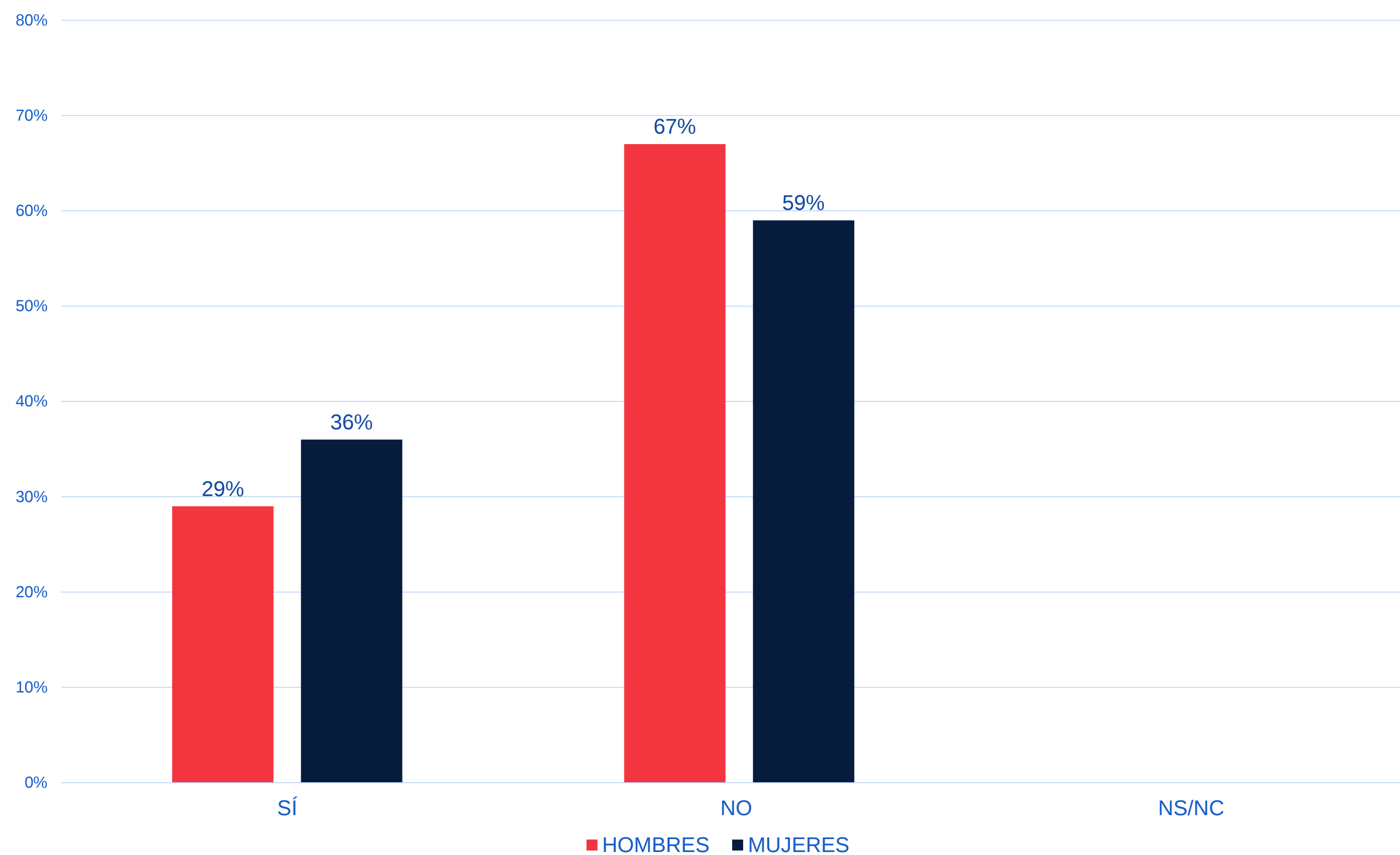
|                                       |     |
|---------------------------------------|-----|
| ● En el puesto de trabajo             | 52  |
| ● En un proceso de búsqueda de empleo | 284 |
| ● Sanitario                           | 3   |
| ● Educativo                           | 13  |
| ● Administrativo                      | 2   |
| ● Otro                                | 34  |



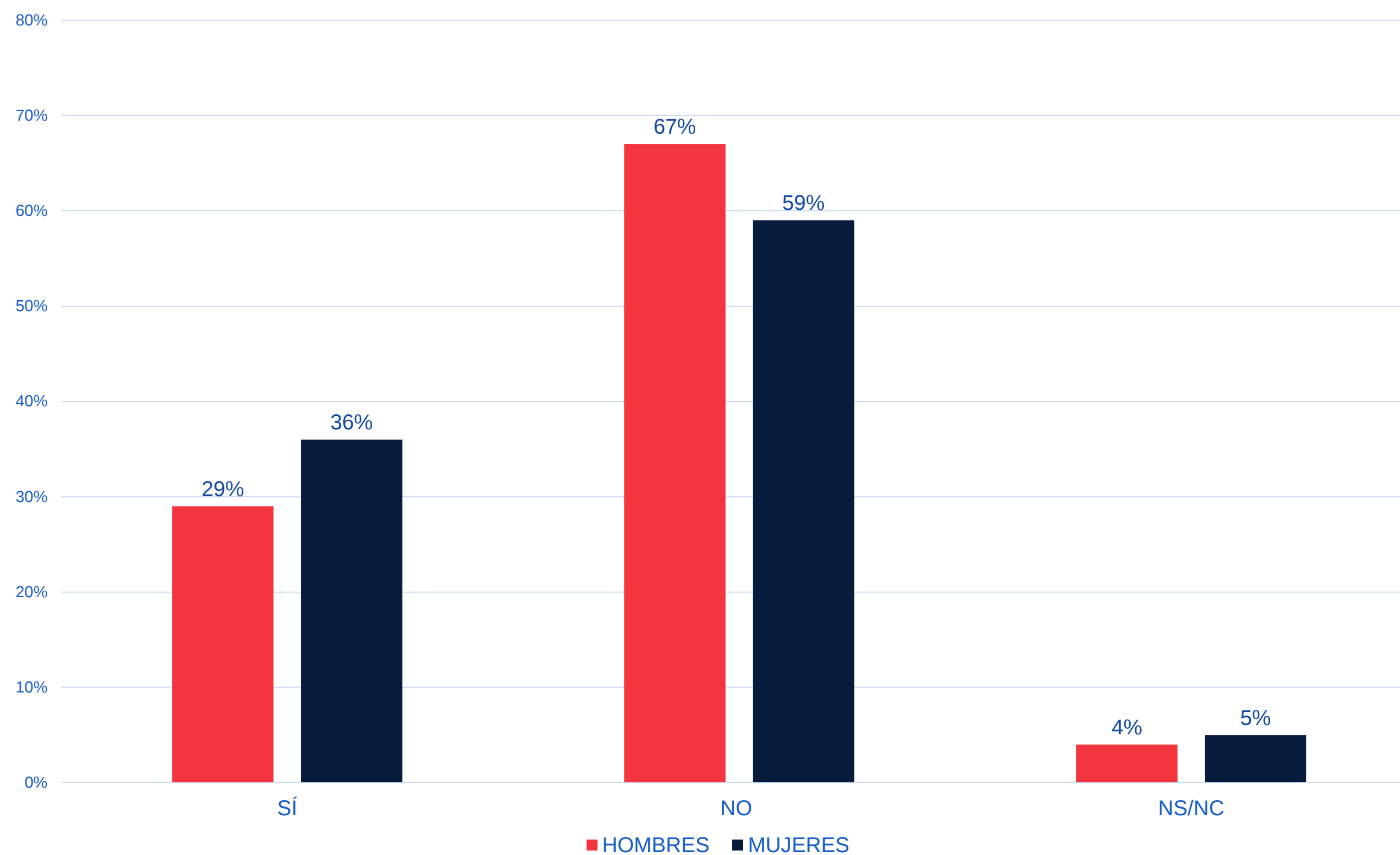
# ¿CONOCÍAS EL TÉRMINO EDADISMO ANTES DE TU PARTICIPACIÓN EN CRUZ ROJA?



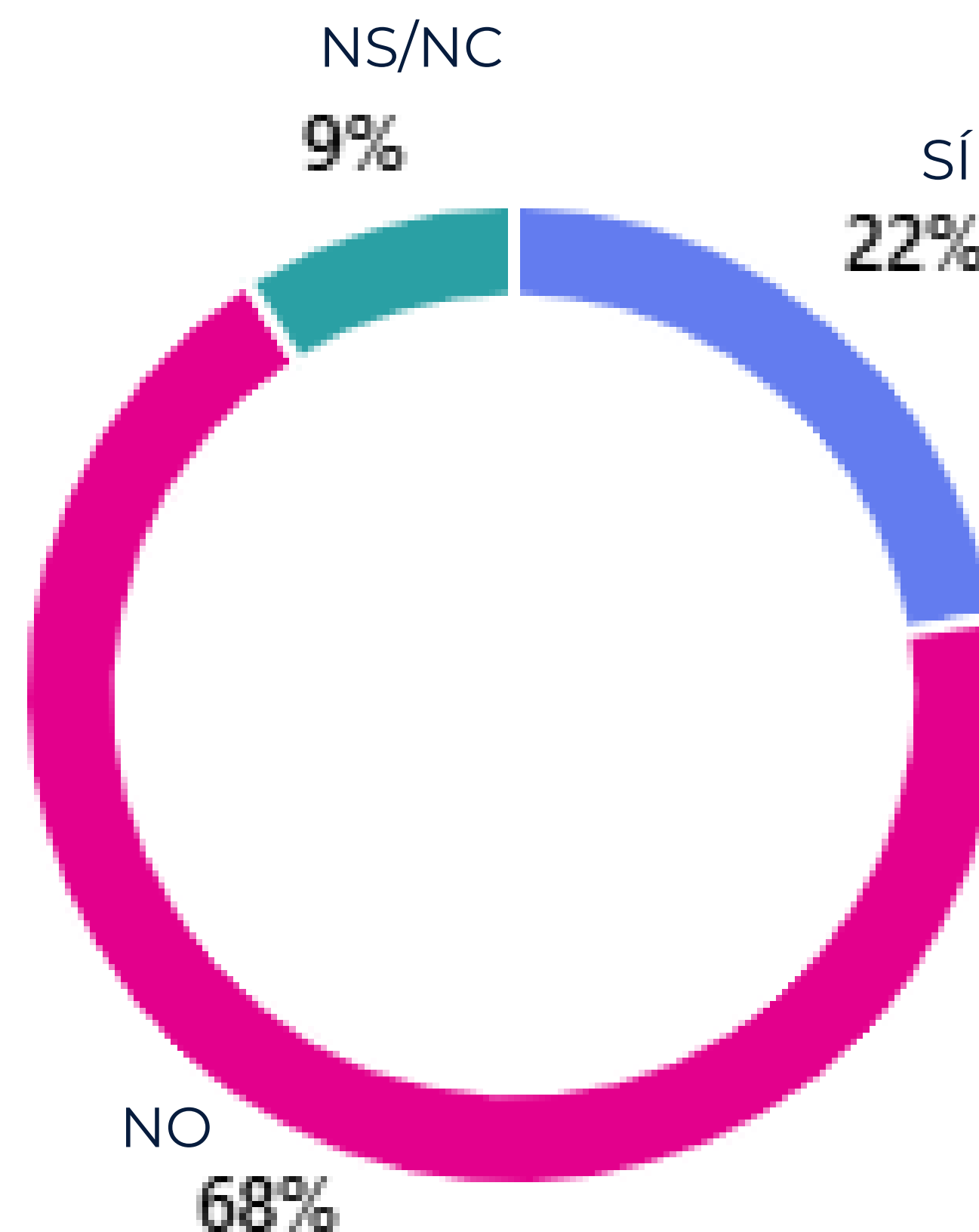
# ¿CONOCÍAS EL TÉRMINO EDADISMO ANTES DE TU PARTICIPACIÓN EN CRUZ ROJA?



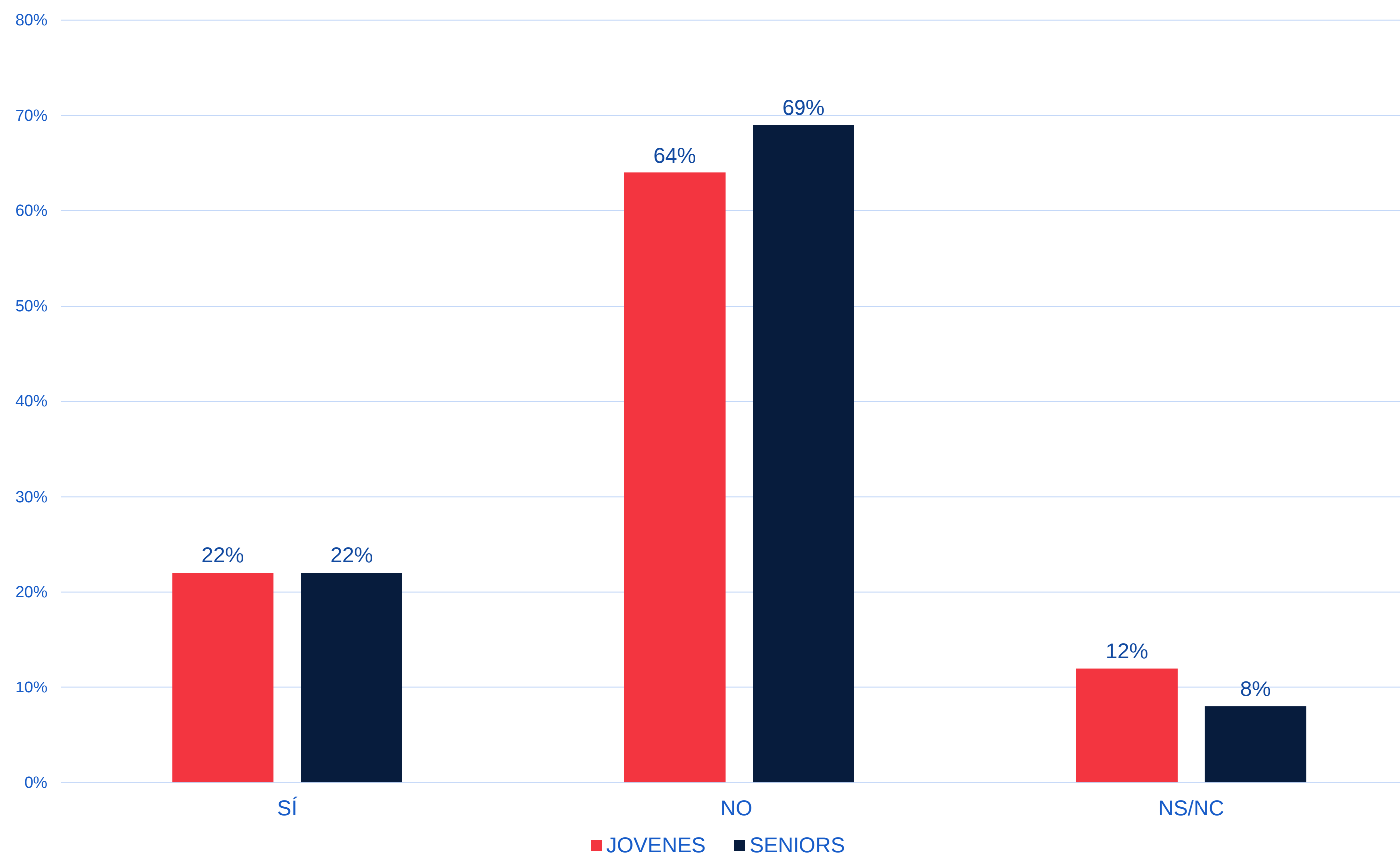
# ¿CONOCÍAS EL TÉRMINO EDADISMO ANTES DE TU PARTICIPACIÓN EN CRUZ ROJA?



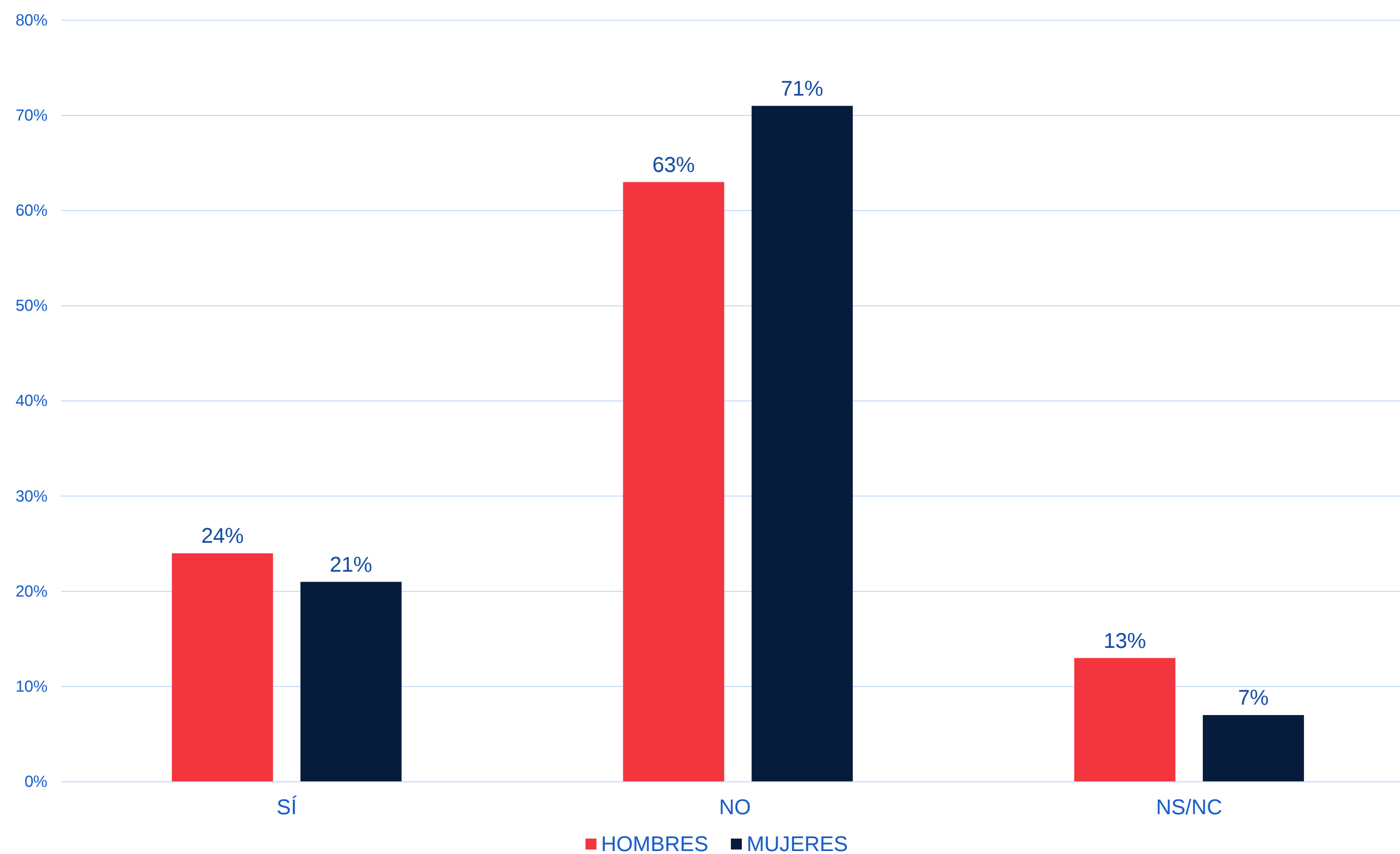
# ¿EN ALGÚN MOMENTO HAS SENTIDO QUE LOS ESTEREOTIPOS QUE DICEN SOBRE TI SON CIERTOS?



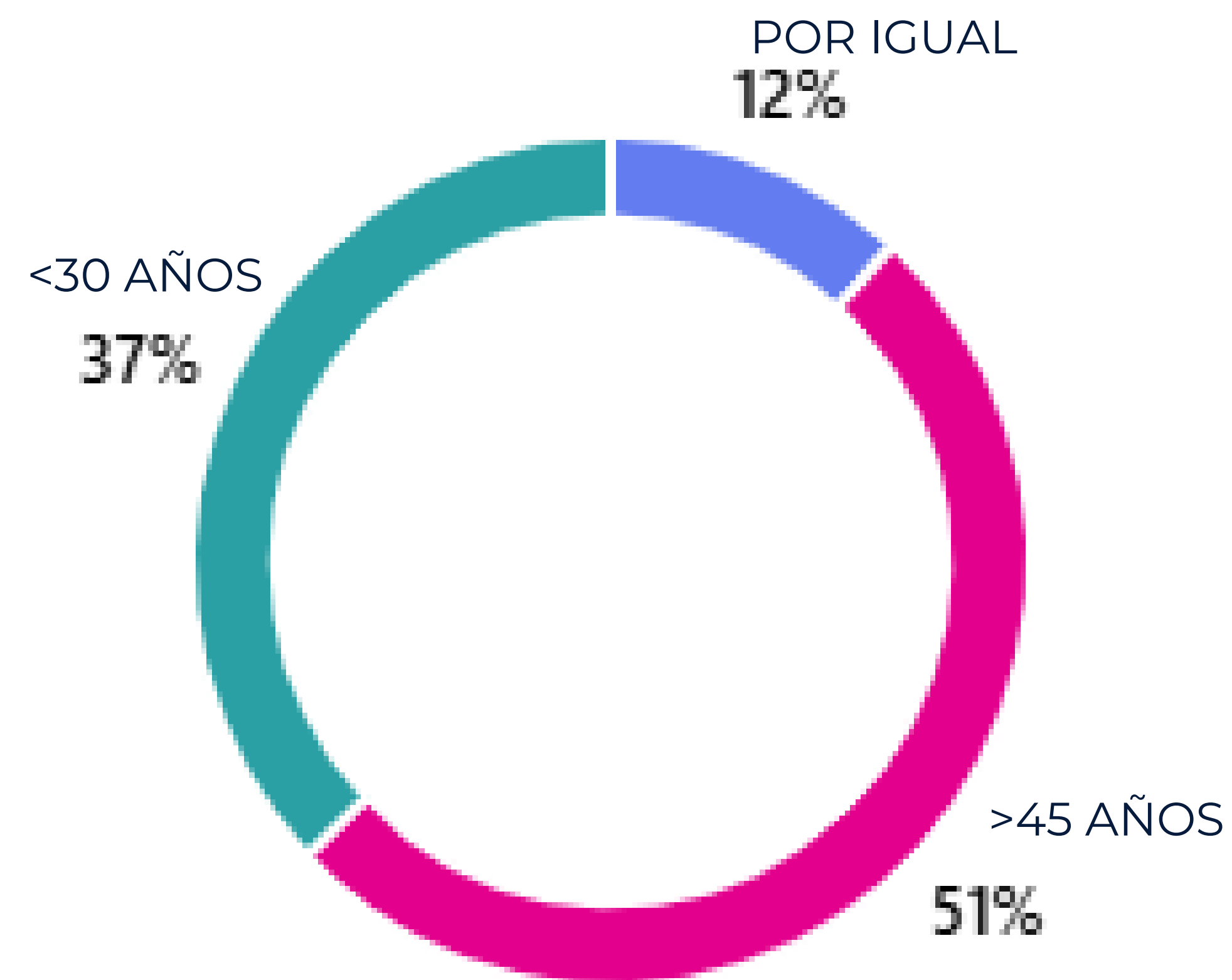
# ¿EN ALGÚN MOMENTO HAS SENTIDO QUE LOS ESTEREOTIPOS QUE DICEN SOBRE TI SON CIERTOS?



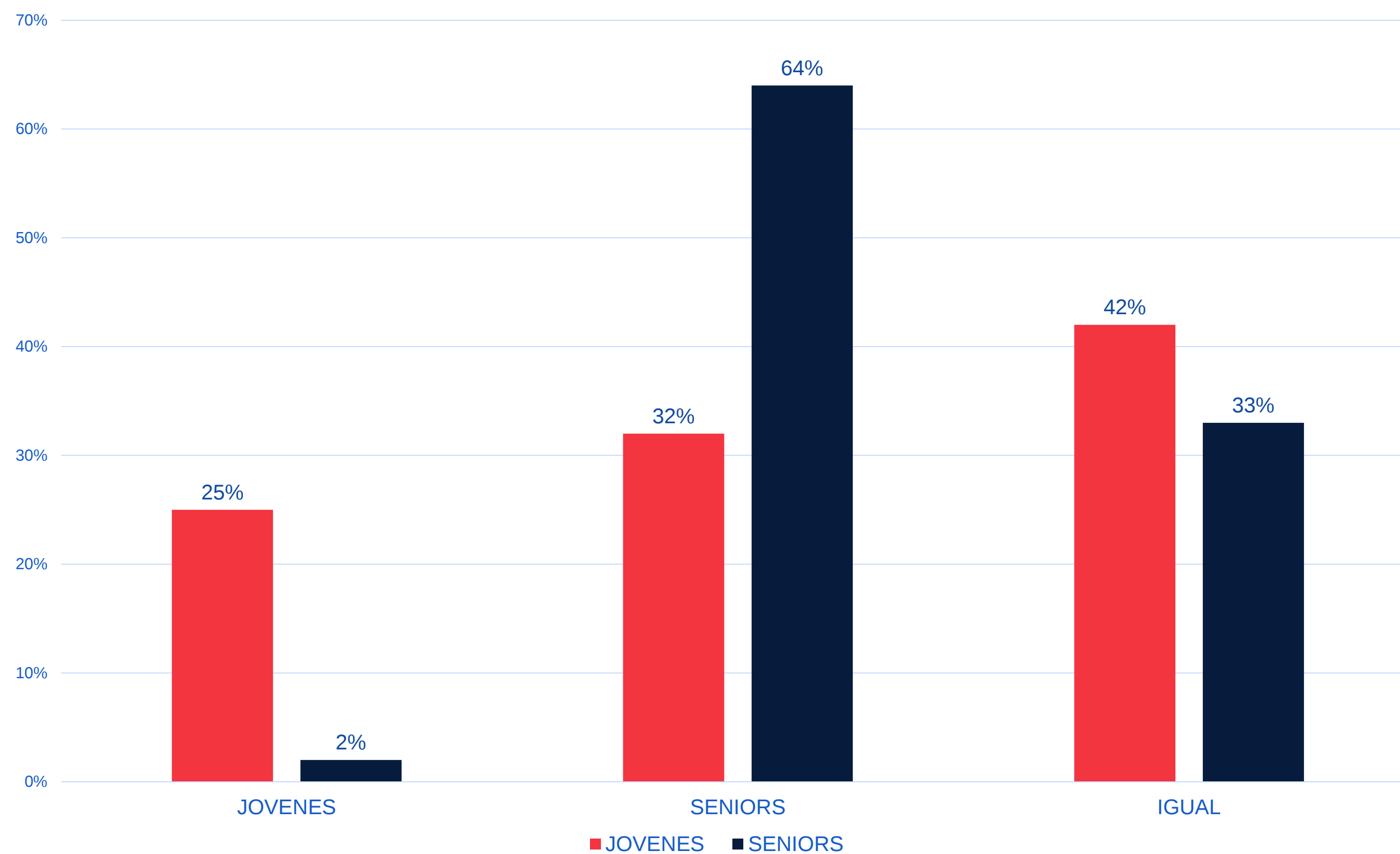
# ¿EN ALGÚN MOMENTO HAS SENTIDO QUE LOS ESTEREOTIPOS QUE DICEN SOBRE TI SON CIERTOS?



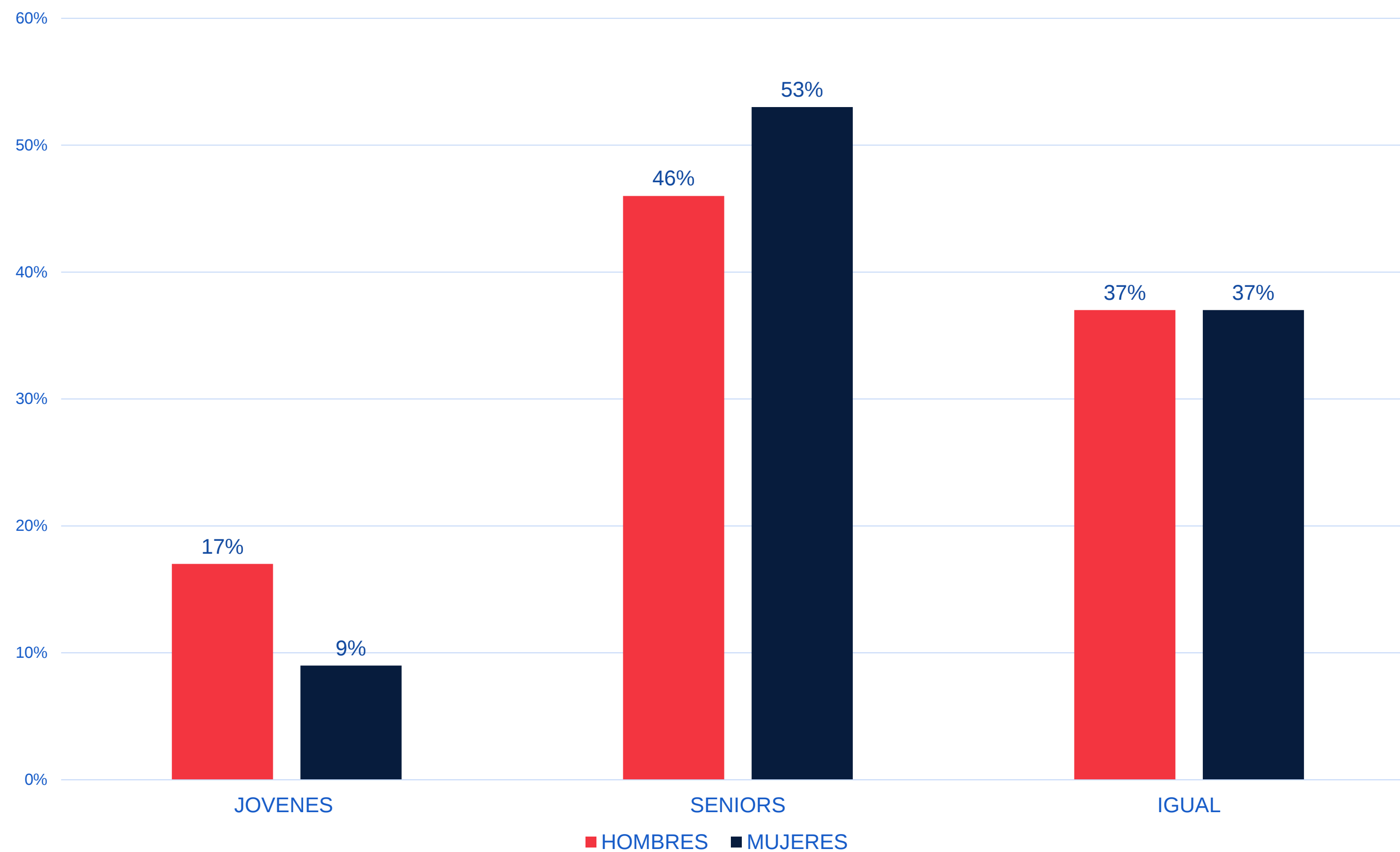
# ¿SABIENDO QUE EL EDADISMO AFECTA A MAYORES Y JÓVENES CREES QUE AFECTA MÁS A...?



# ¿SABIENDO QUE EL EDADISMO AFECTA A MAYORES Y JÓVENES CREEES QUE AFECTA MÁS A...?



# ¿SABIENDO QUE EL EDADISMO AFECTA A MAYORES Y JÓVENES CREES QUE AFECTA MÁS A...?



# ¿EJEMPLOS DE FRASES DISCRIMINATORIAS QUE HAYAS ESCUCHADO

## >45 AÑOS

- Debido a su edad no aguantará las horas o las fuerzas requeridas.
- Buscamos gente más activa.
- Buscamos a personas más jóvenes.
- Los mayores ya no aprenden, esto se debe aprender joven, a esta edad ya no se aprende.
- Escuche en la empresa que no pensaban que fuera a rendir
- Eres muy mayor para esto.
- No puedo pagar lo que tu sabes. Estás muy preparado para el puesto. Sobre capacitado para el cargo.
- Por la edad que tiene, tendrá muchos achaques.
- Ya estás en edad de pensión, ¿Para qué trabajar?
- No vas a poder con la intensidad de este trabajo.
- Preferimos candidatos menores de 35 años.
- Esta a dónde va, podría ser mi madre.
- Está desfasada.
- Ya está pasada de años, no puede realizar este trabajo.
- Por tu edad es difícil, aunque aparentas menos.
- Necesito una persona joven con nuevas ideas.

## <30 AÑOS

- Los jóvenes no tienen idea, dejádselo a alguien que sepa
- Necesitamos que tengas experiencia de más de x años
- Eres joven
- Tú qué te has creído si eres sólo un chaval
- Los jóvenes no saben trabajar
- Es joven y la va a liar
- Es muy joven, no debe saber nada
- Te falta experiencia y madurez
- Ya lo entenderás cuando seas mayor, ahora no tienes madurez suficiente
- La mayoría de los jóvenes son irresponsables y no les apetece trabajar.
- No has dado palo al agua nunca
- Los jóvenes no respetan
- Los jóvenes no son serios en el trabajo.. Sólo piensas en fiestas
- Qué va a saber una persona que apenas está empezando a vivir, no sabes nada del mundo.
- Tú no sabes porque eres muy jovencita.

# EJEMPLOS DE ACCIONES PROPUESTAS

## CRUZ ROJA

- Campaña de sensibilización intergeneracional
- Organizar actividades donde jóvenes y mayores colaboren
- Campañas que resalten las ventajas de la edad de acuerdo al puesto
- Formación intergeneracional
- Talleres de edadismo
- Publicidad dirigida a empresas que visibilicen las cualidades
- Talleres de elevación de la autoestima
- Formar en NNTT
- Investigación para proponer soluciones
- Talleres en empresas para romper estereotipos.
- Obtener información real de las empresas de los motivos por lo que no contratan +45
- Fomentar la contratación por competencias
- Charlas de sensibilización en las empresas

## ADMINISTRACIÓN

- Políticas activas de ejemplo que primen la contratación de jóvenes y mayores.
- Promoción de envejecimiento activo.
- Impulsar leyes o políticas internas que eviten la discriminación laboral por edad
- Estudiar y difundir el alcance real de la discriminación
- Potenciar programas de empleo para jóvenes y mayores
- Sancionar a empresas que basen sus decisiones de contratación o gestión de personal en criterios discriminatorios.
- Fomentar la educación intergeneracional
- Cambiar la forma de hablar de la edad

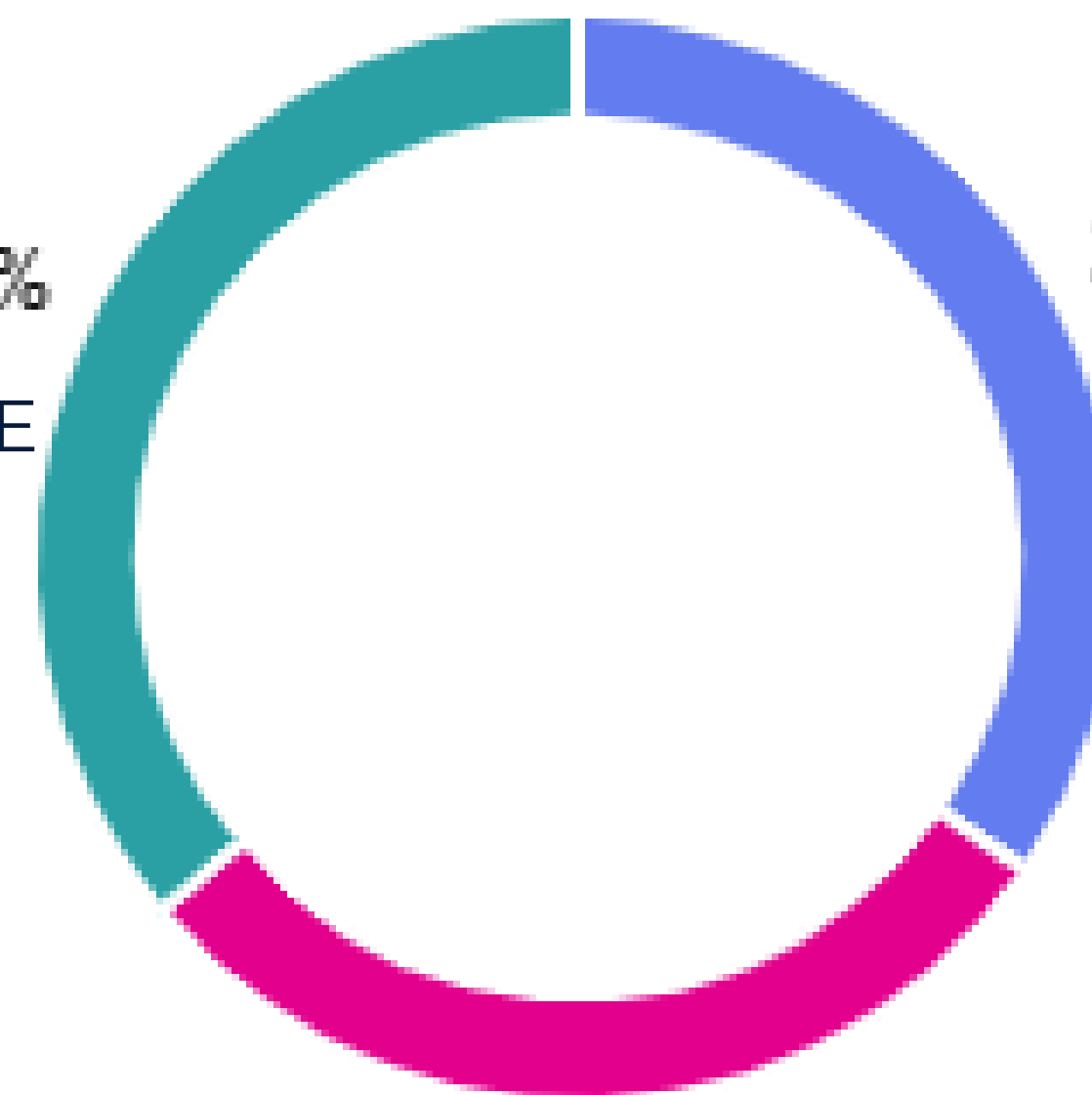
# INTERÉS EN PARTICIPAR EN ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN PARA ELIMINAR BARRERAS DE DISCRIMINACIÓN



## STOP EDADISMO

ME GUSTARÍA  
CONOCER MÁS SOBRE  
ESTA INICIATIVA

36%



35% SÍ

29% NO