

**Congreso**  
**Abrimos caminos hacia el empleo.**  
**Impulsamos futuros.**





Congreso  
Abrimos caminos hacia el empleo.  
Impulsamos futuros.

**25 AÑOS**  
DE INCLUSIÓN LABORAL  
Y OPORTUNIDADES

# Conversaciones del contexto y análisis socioeconómico desde la mirada experta



Maika Sánchez Martínez

Directora del Área de Conocimiento de Empleo de Cruz Roja.



Begoña Cueto Iglesias

Catedrática de Economía  
Aplicada Universidad de Oviedo.



Lucía Gorjón García

Doctora en Economía e Investigadora  
Senior de Fundación ISEAK.

# **Tendencias del mercado laboral en contextos económicos en transformación**

Begoña Cueto

Departamento de Economía Aplicada

Universidad de Oviedo

# Estos son trabajos que Artificial Intelligence reemplazará: Gates

"ESTO NO TIENE NI PIES NI CABEZA"

## Burradas en Excel y datos erróneos: la IA está llenando las empresas de información basura

Los informes, presentaciones y correos que circulan en las oficinas se han llenado de inconsistencias, errores y referencias inexistentes. El 'AI workalop', o basura laboral, ya es un problema para grandes consultoras y otras empresas



Tanto si quieres dar un giro de 180° a tu carrera laboral o vas a empezar a formarte en una profesión, estos son los trabajos que pueden extinguirse por culpa de la inteligencia artificial.

La inteligencia artificial está revolucionando la realidad en la que vivimos y ha cambiado

### Geoffrey Hinton desaparecerán: 'Es

EL ABUSO DE LA IA

## La evidencia científica es aplastante: la IA nos está haciendo más tontos y peor hablados

El investigador no plantea un

No cabe duda de que la IA tendrá un profundo impacto en nuestras economías, nuestro trabajo y nuestro estilo de vida. Pero también atrofia nuestra capacidad de pensar y hablar

## Deloitte predice que la evolución de la IA estará lista para dar la bienvenida a nuevas profesiones que nunca antes habían existido

Por Carlos Alva Amaya - 20 de octubre de 2025 11 0

usar la IA para estudiar sin necesidad de "hacer trampas"

# s que por

os empleos  
ial, según  
rosoft

ás y con menos

udio, una forma de

# Efectos de la revolución digital

- Automatización y robotización: permite realizar tareas y procesos de forma autónoma mediante sistemas digitales.
- Digitalización: conversión de formato analógico a formato digital de datos e información
- Nuevas formas de organización del trabajo: trabajo en plataformas

# Efectos de la revolución digital

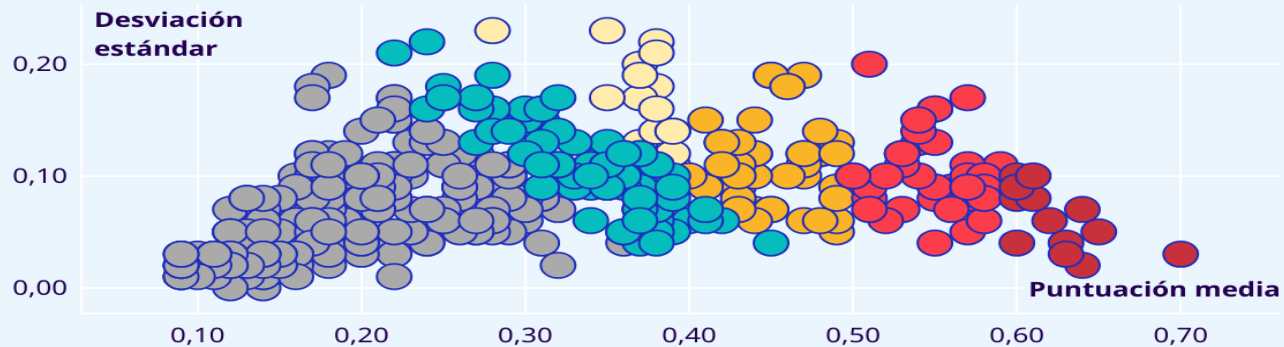
- Automatización y robotización: permite realizar tareas y procesos de forma autónoma mediante sistemas digitales
  - Reemplazo o sustitución de tareas y/o puestos de trabajo a cambio de mejoras de eficiencia y productividad
  - IA Generativa

# ¿Cómo puede afectar la IA generativa a las distintas ocupaciones?

<https://www.ilo.org/es/resource/articulo/como-puede-afectar-la-ia-generativa-las-distintas-ocupaciones>

Agricultura, silvicultura y pesca   Personal de apoyo administrativo  
Artesanos   Ocupaciones elementales   Directores y gerentes   Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores   Profesionales científicos e intelectuales   Servicio y ventas   Técnicos

- Exposición más alta, baja variabilidad de tareas (gradiente 4)
- Exposición significativa, alta variabilidad de tareas (gradiente 3)
- Exposición moderada, alta variabilidad de tareas (gradiente 2)
- Baja exposición, alta variabilidad de tareas (gradiente 1)
- Baja exposición, variabilidad moderada de tareas
- No expuestos



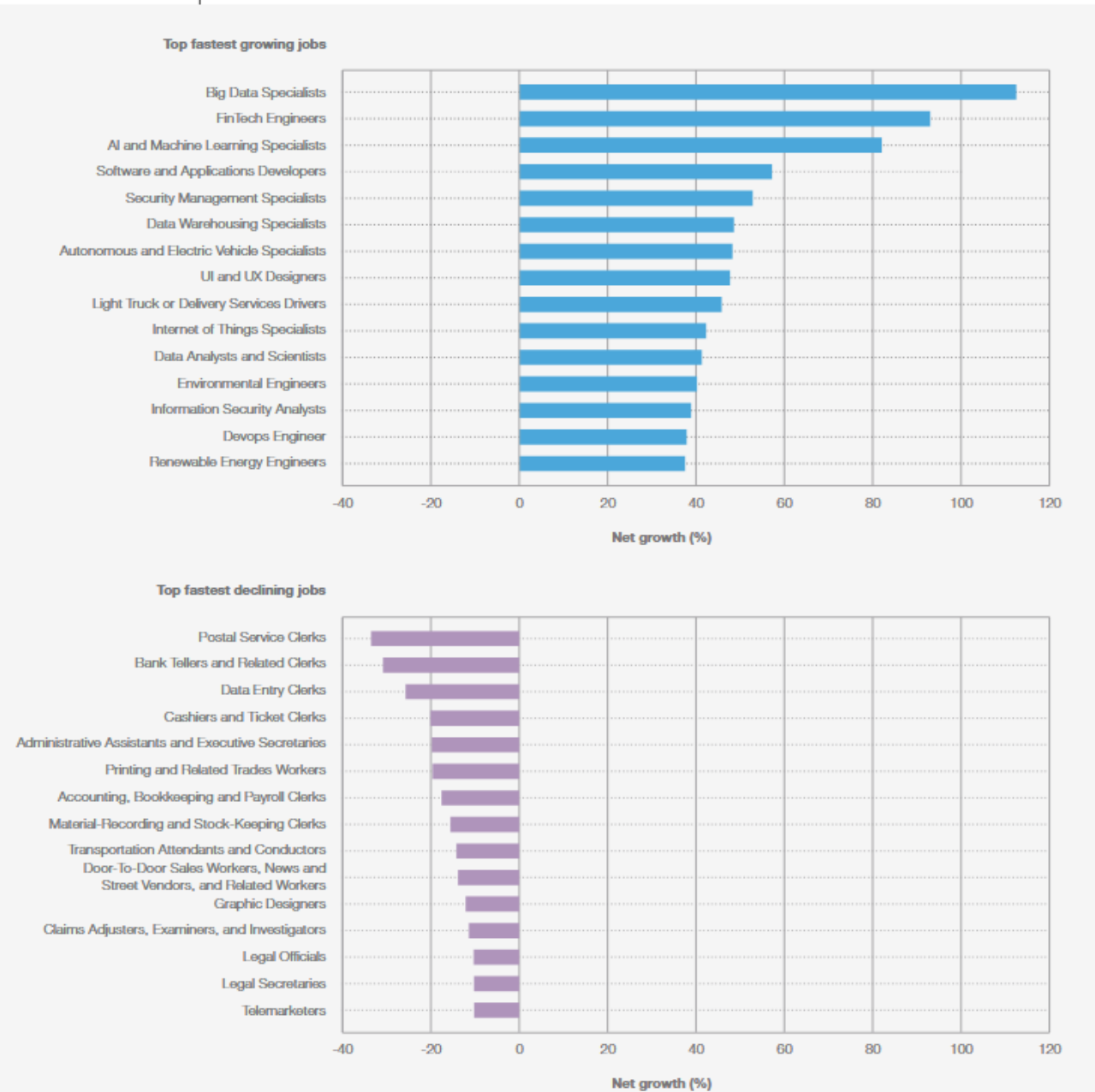
La **desviación estándar** representa la dispersión de las puntuaciones de automatización a nivel de tarea dentro de una ocupación. La **puntuación media** representa la puntuación media de automatización de todas las tareas de una ocupación.

**Fuente:** ILO Working paper 140

FIGURE 2.2

**Fastest-growing and fastest-declining jobs, 2025-2030**

Top jobs by fastest net growth and net decline, projected by surveyed employers

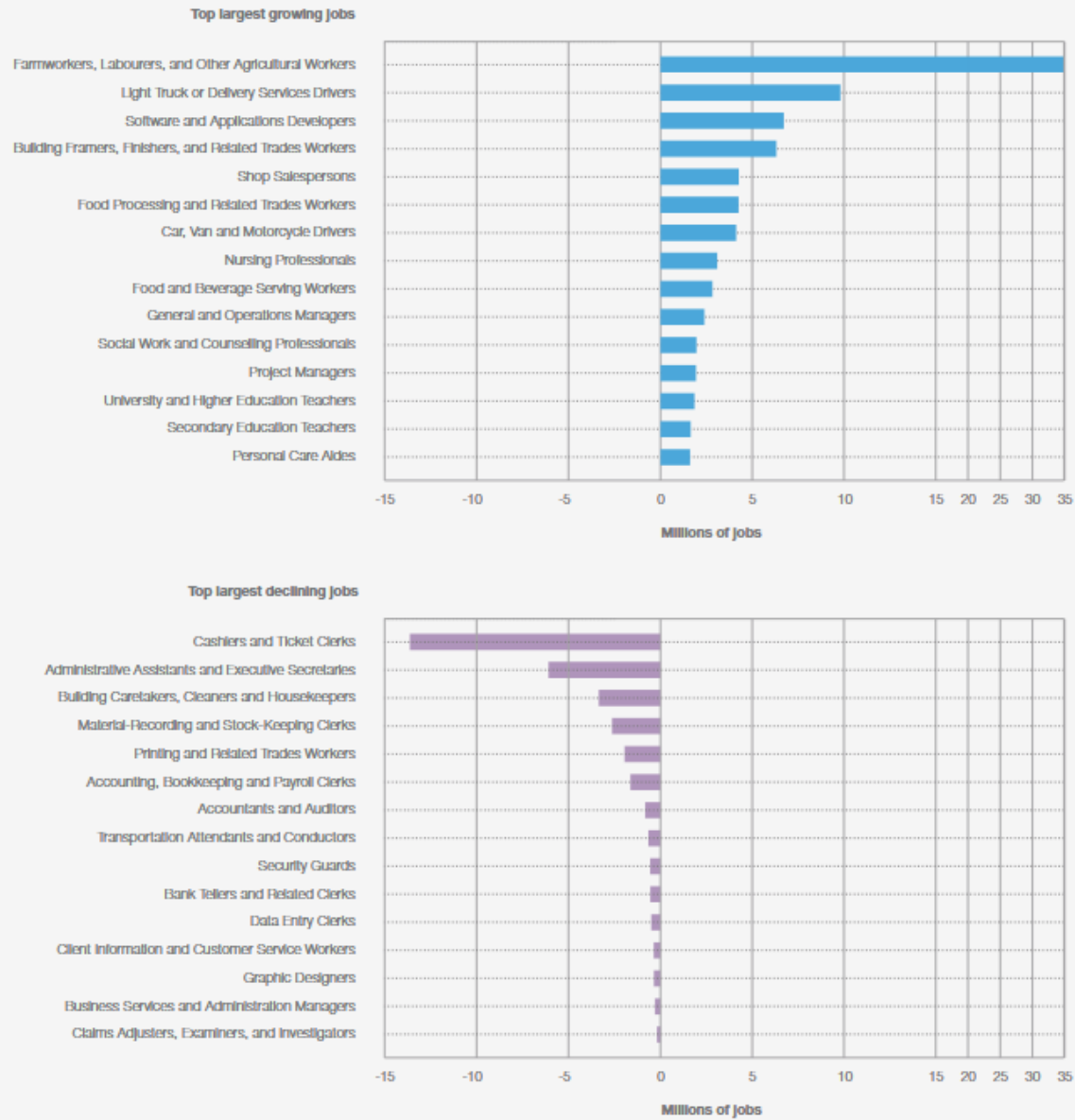


Source

World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024.

**FIGURE 2.4 Largest growing and declining jobs, 2025-2030**

Top jobs, ordered by largest net job growth and decline, in absolute terms, calculated based on ILO occupation employment statistics and expected net growth reported by employers surveyed.



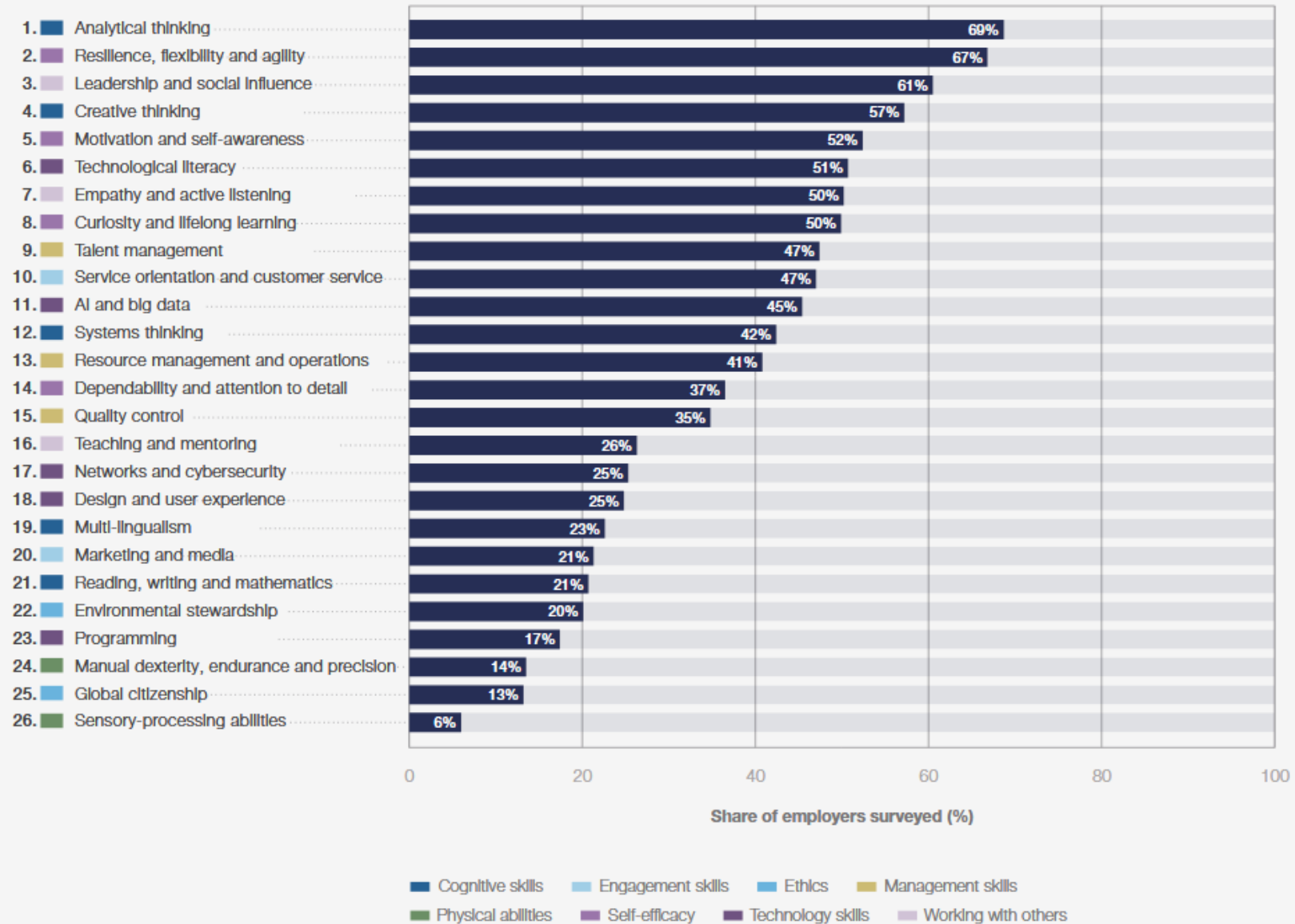
**Source**

World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024; International Labour Organization, ILOSTAT.

FIGURE 3.3

Core skills in 2025

Share of employers who consider the stated skills to be core skills for their workforce.



Source

World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024.

Note

The Future of Jobs Survey uses the World Economic Forum's Global Skills Taxonomy.

FIGURE B3.1

**Current capacity for substitution by Generative AI, by skill group**

Capacity of GenAI substituting a human in performing a given skill as a percentage share of all granular skills within each skill group.

Analysis based on GPT-4o, with over 2800 granular skills from the Indeed database as of August 2024.

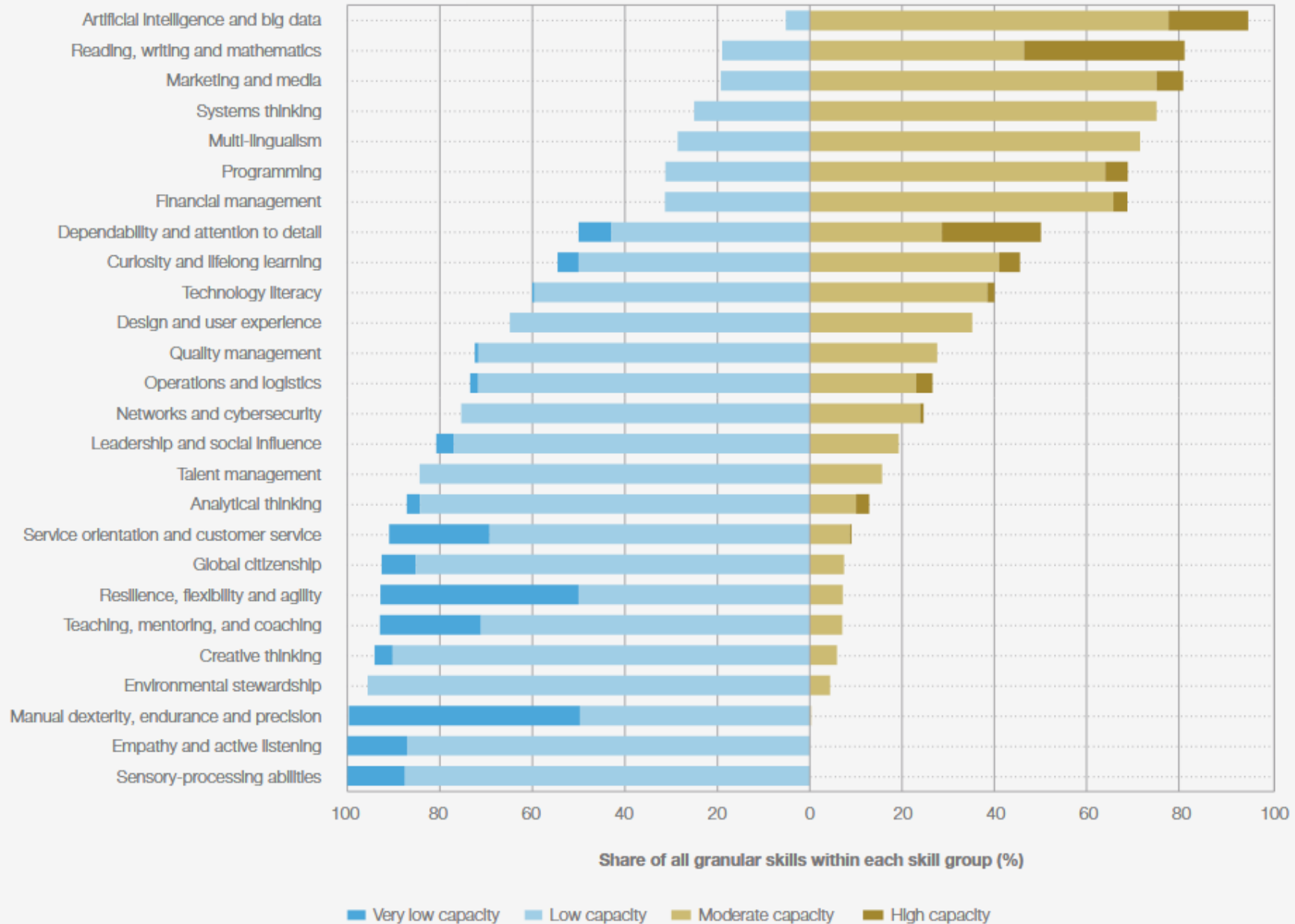
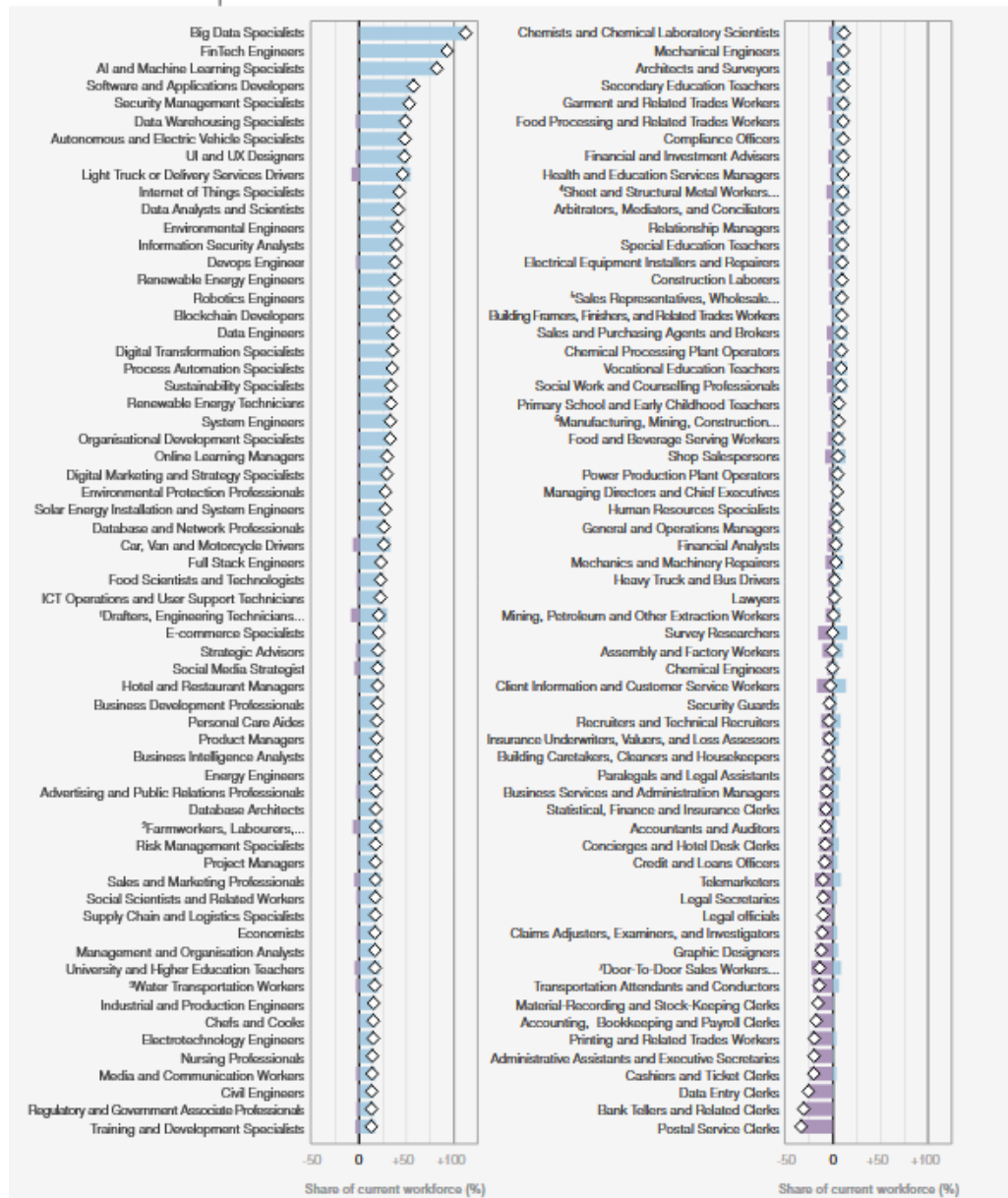


FIGURE 2.3 Job growth and decline (%), 2025-2030

Projected job creation (blue) and displacement (purple) between 2025 and 2030, as a percentage of total current employment in the corresponding job roles. The projected net growth or decline for each occupation over the next five years (diamonds) is calculated by subtracting total job displacement from total job creation.



■ Jobs created ■ Jobs displaced ◇ Net growth or decline

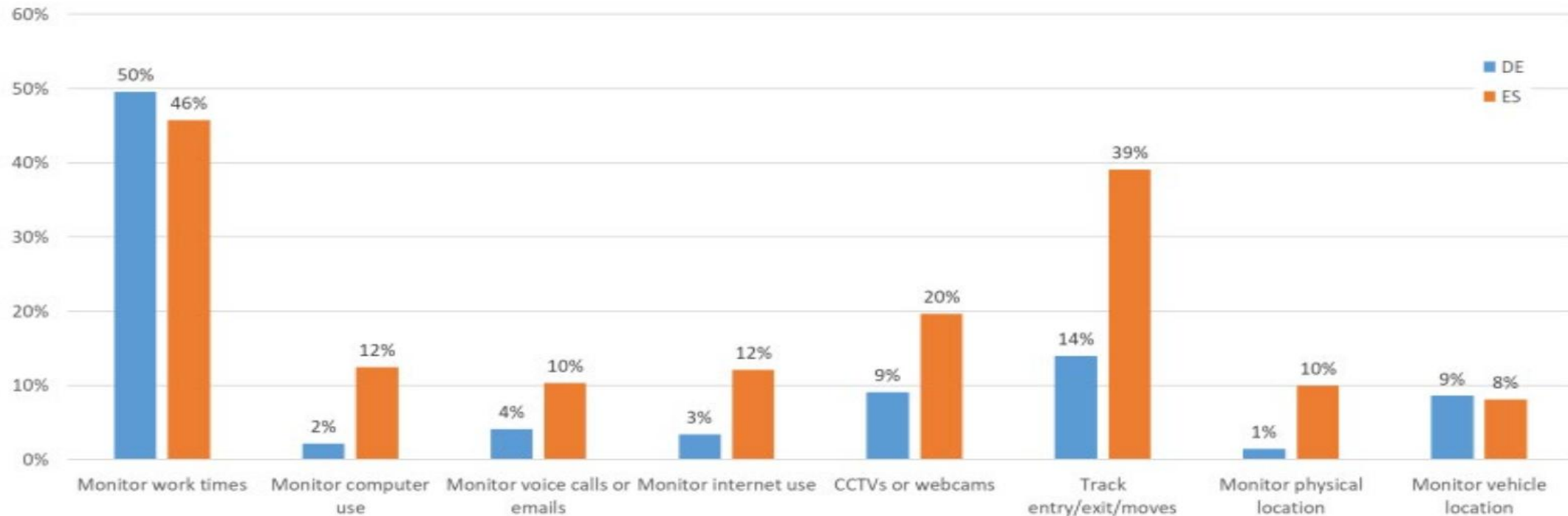
Source: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024.

Note: <sup>1</sup>Drafters, Engineering Technicians, and Mapping Technicians; <sup>2</sup>Farmworkers, Labourers, and Other Agricultural Workers; <sup>3</sup>Water Transportation Workers, including Ship and Marine Cargo Workers, Controllers, and Technicians; <sup>4</sup>Sheet and Structural Metal Workers, Moulders and Welders; <sup>5</sup>Sales Representatives, Wholesale and Manufacturing, Technical and Scientific Products; <sup>6</sup>Manufacturing, Mining, Construction, and Distribution Managers; <sup>7</sup>Door-To-Door Sales Workers, News and Street Vendors, and Related Workers

# Efectos de la revolución digital

- Nuevas formas de organización del trabajo: trabajo en plataformas

Figure 11. Use of digital tools for the monitoring of work



Source: Fernández-Macías et al. 2023

# Efectos sobre las políticas de empleo

- Contexto:
  - Envejecimiento
  - Cambios en la percepción del trabajo
  - Crecimiento económico
  - Interrelación con las políticas de protección social
- Adaptación al cambio
- Flexibilidad
- Competencias digitales

# El papel de las PAMT

- ¿Cuál puede ser el papel de la IA?
- Colectivos vulnerables: orientación
- Resultados a corto, medio y largo plazo
- Evaluación: ¿Qué funciona? ¿Por qué? ¿Cómo? ¿Para quién?

# GRACIAS



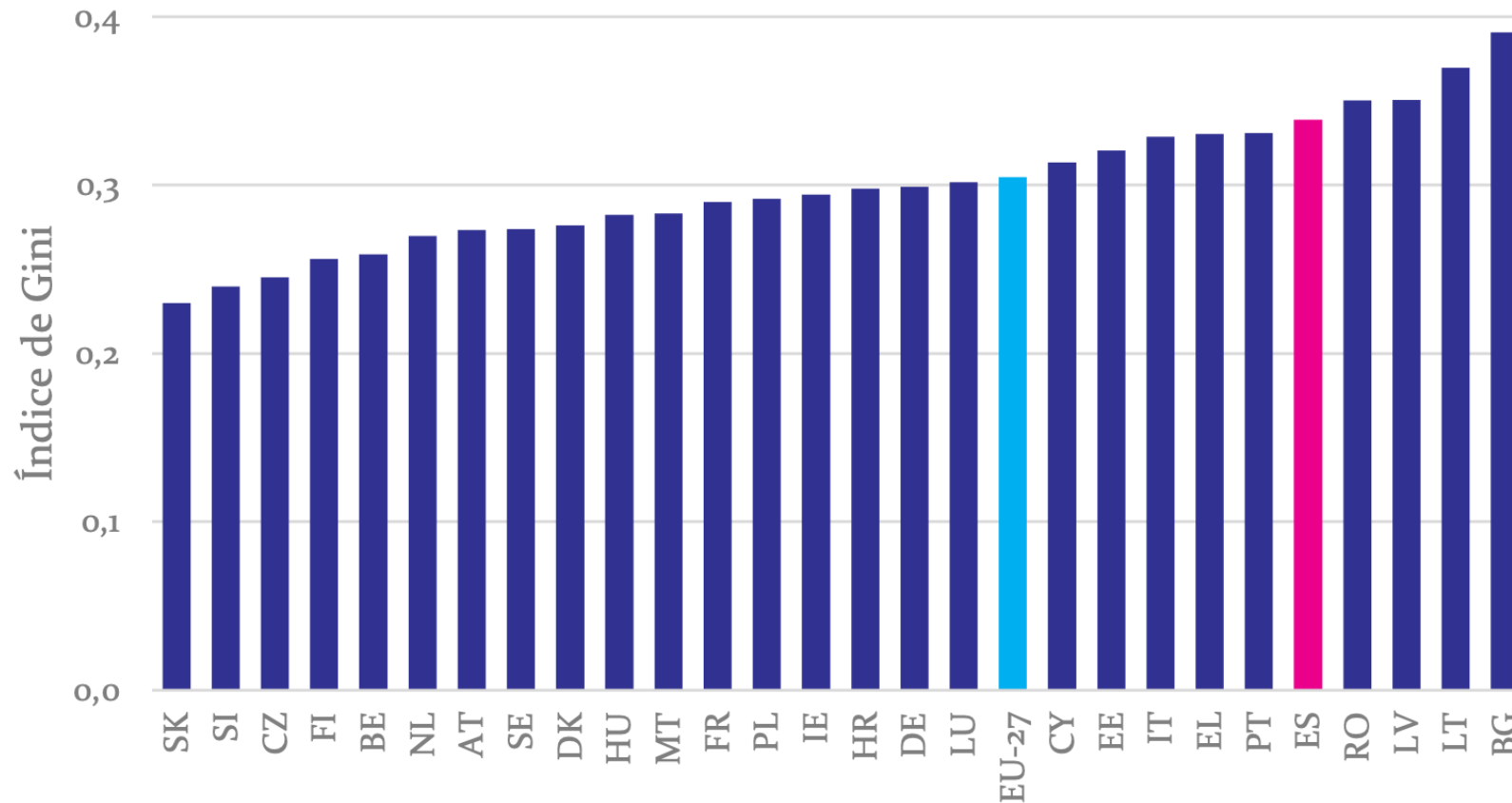
# Desigualdad de oportunidades ante el empleo

Lucía Gorjón

11/11/2025

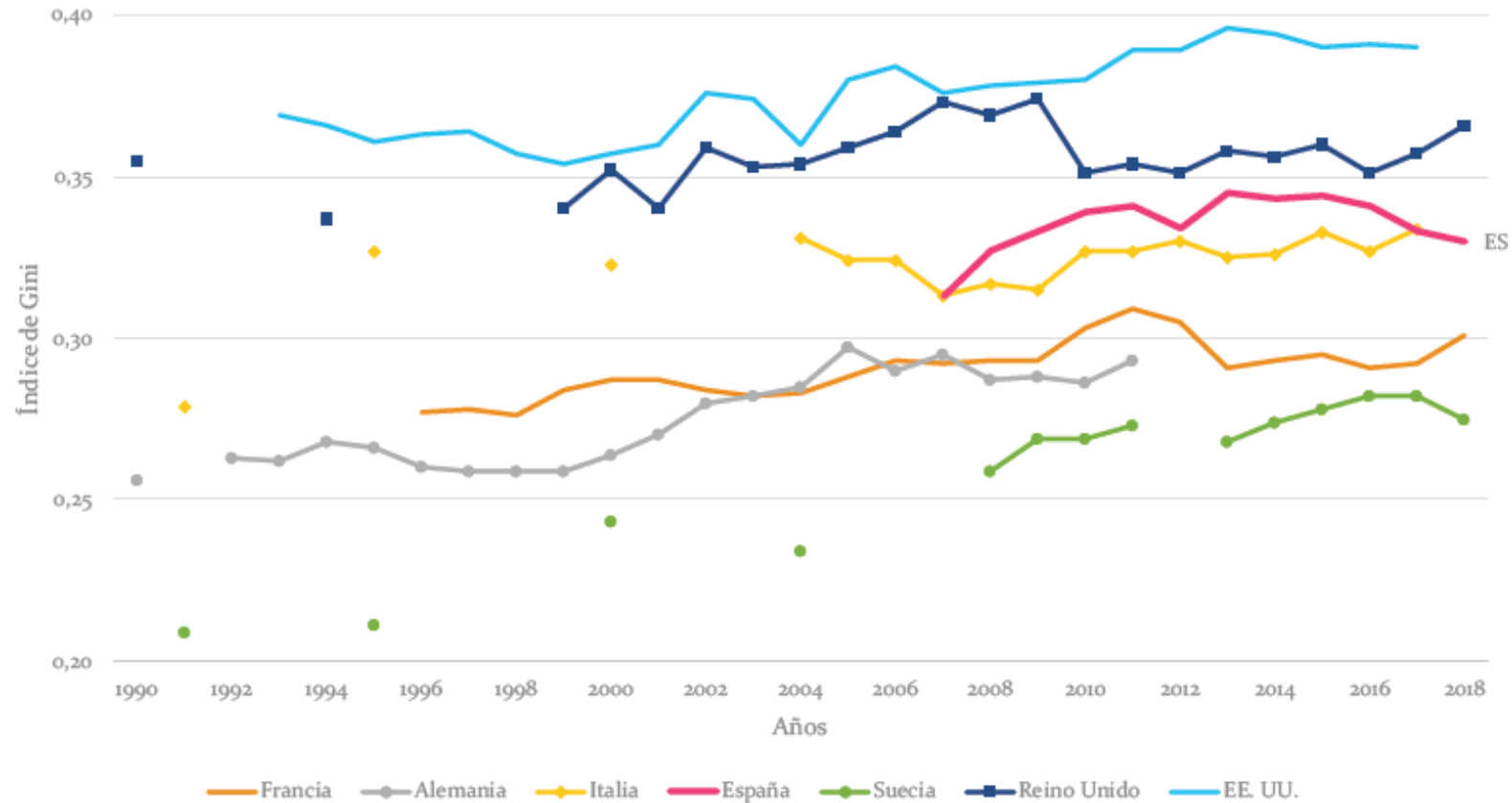
# España es un país con alta desigualdad de ingresos en el contexto europeo

*Reparto de ingresos entre los hogares, índice de Gini, UE-27, media 2015-2019*



# La desigualdad de ingresos ha crecido en las tres últimas décadas

*Reparto de ingresos entre los hogares, índice de Gini, 1990-2018*

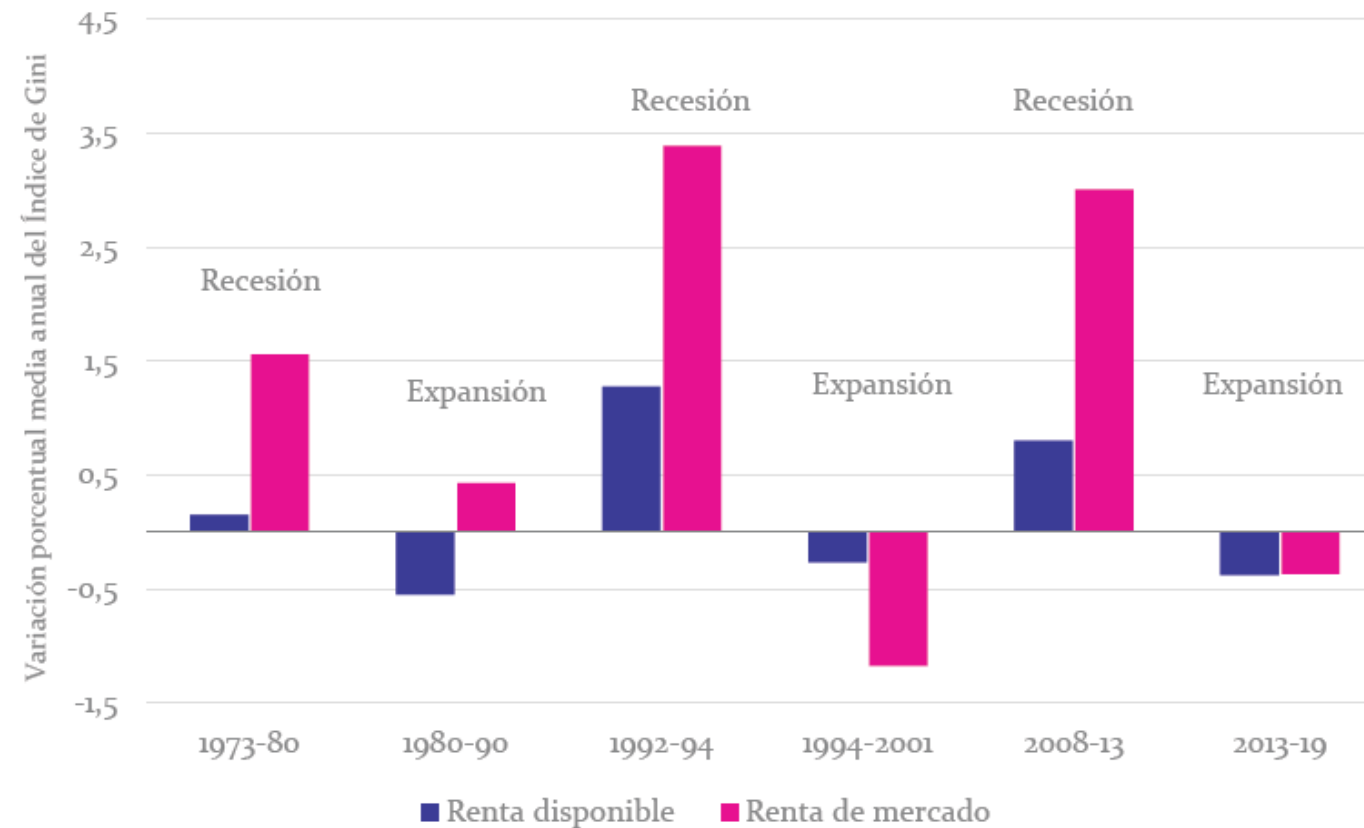


**Fuente:** Income Distribution Database (OCDE).

Ayala y Cantó (2021)

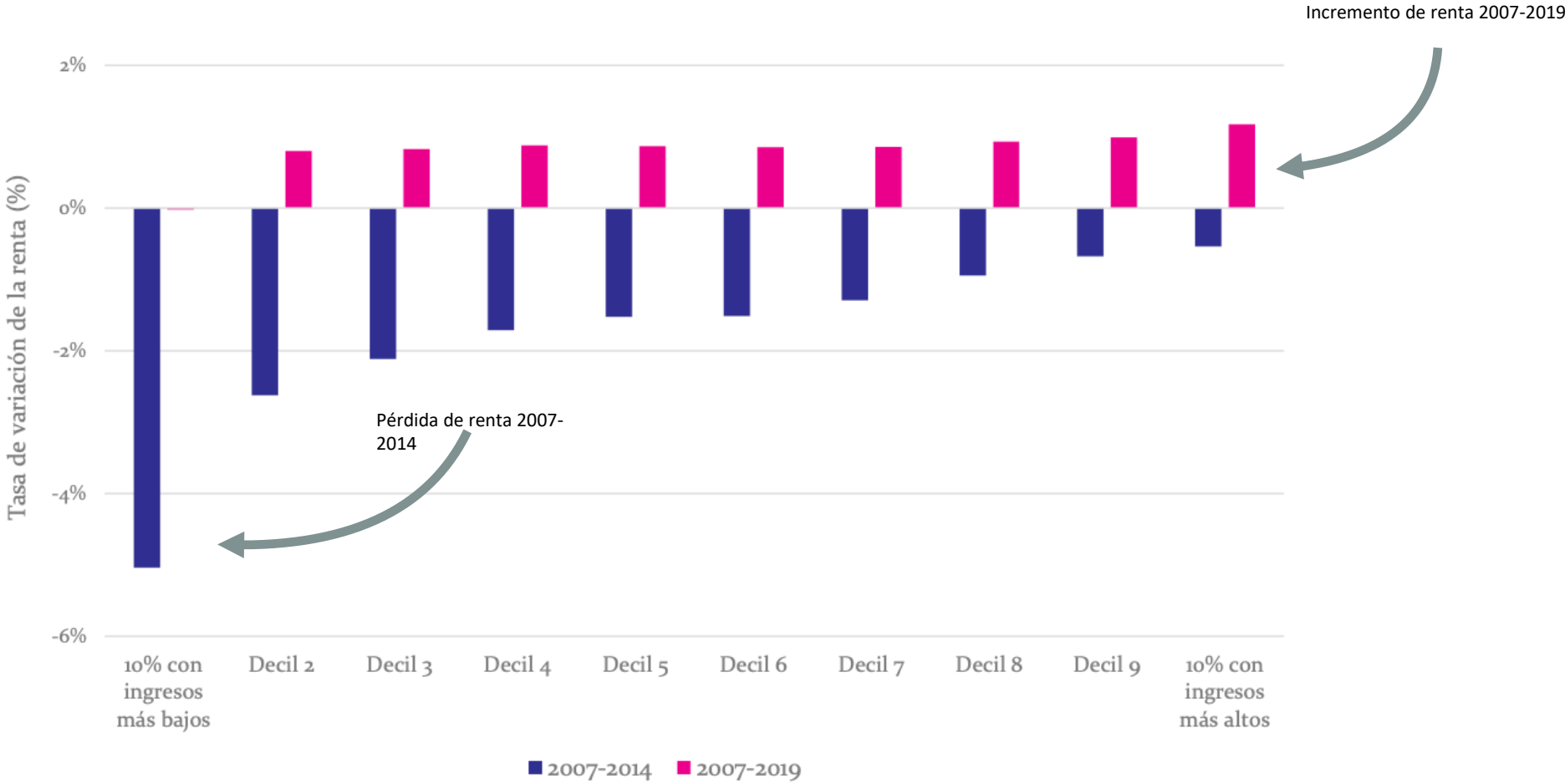
# La desigualdad de renta crece más en recesiones de lo que disminuye en las expansiones

*Variación porcentual de la media anual del índice de Gini para cada periodo, 1973-2019*



# Con la crisis del 2008 los más vulnerables se van quedando atrás

Variación media anual de la renta por decil de ingresos, años 2007-2014 y 2007-2019, en %

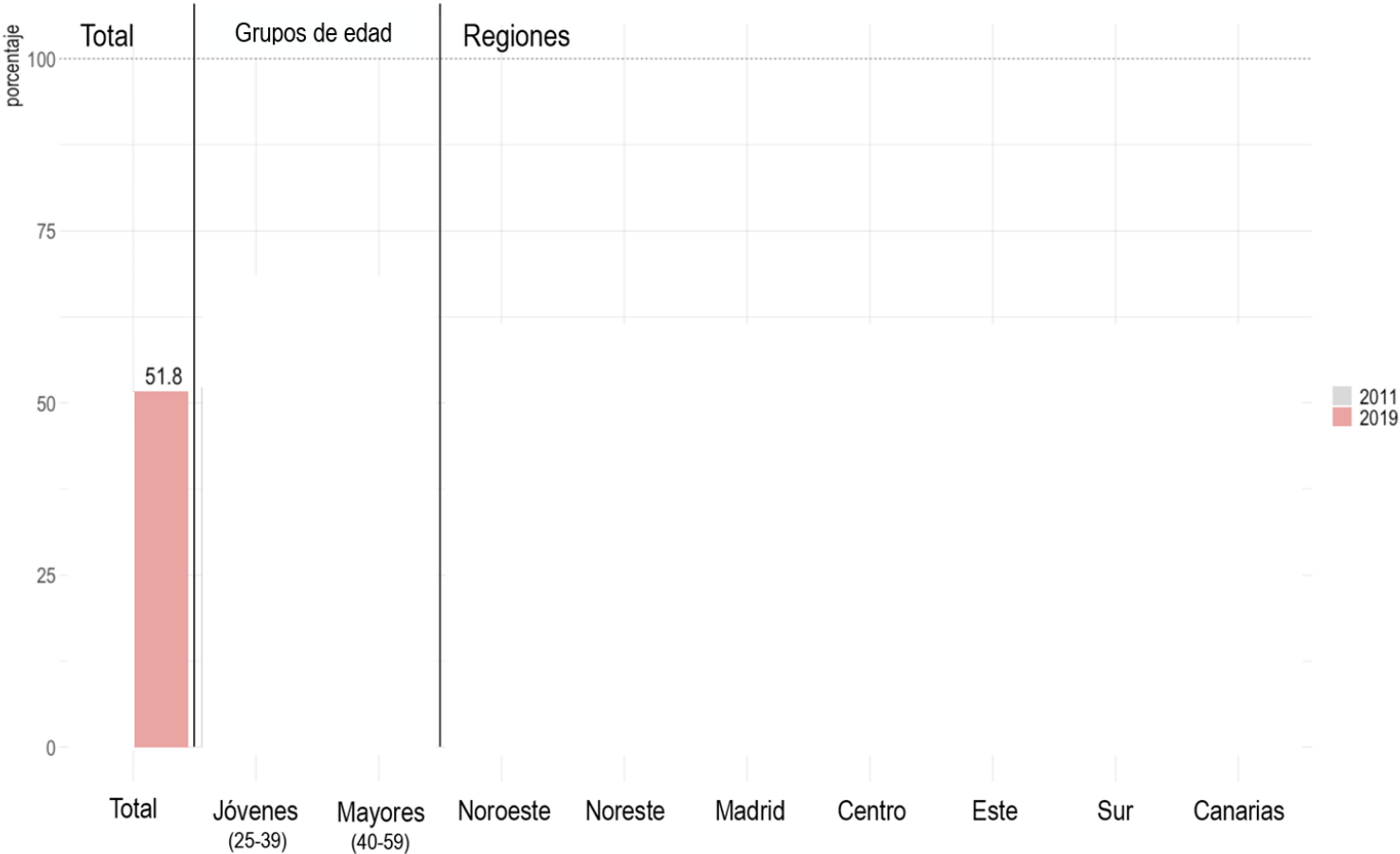


Fuente: ECV. Ayala & Cantó (2021)

¿Por qué hay desigualdad de ingresos?

# En España, el 52% de la desigualdad de ingresos viene provocada por la desigualdad de oportunidades

Porcentaje del total de la desigualdad de renta generada por la desigualdad de oportunidades

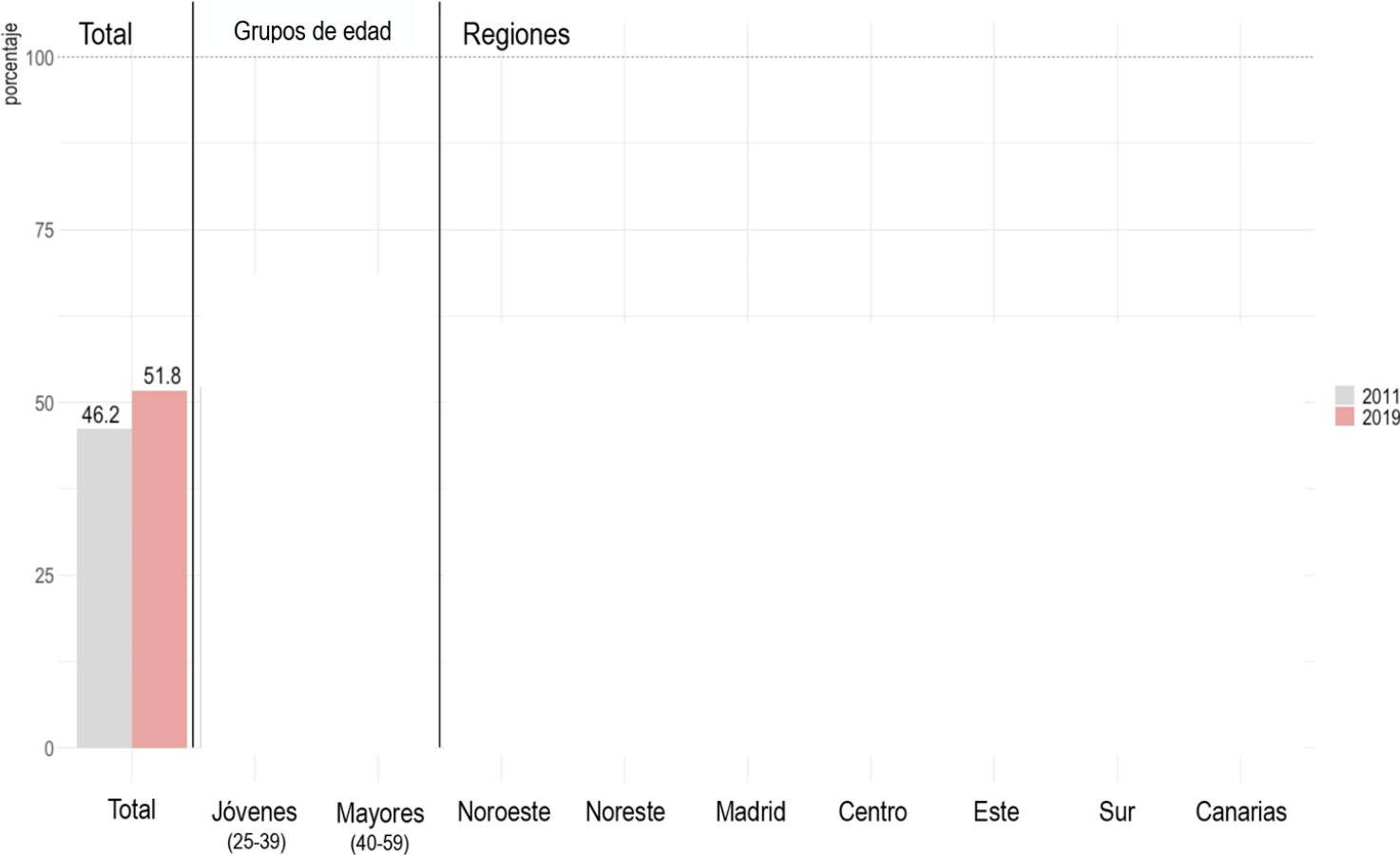


Según la clasificación regional NUTS1, Noroeste incluye Galicia, Asturias y Cantabria. Noreste: País Vasco, Navarra, La Rioja y Aragón. Centro: Castilla y León, Castilla-La Mancha y Extremadura. Este: Catalunya, C. Valenciana y Baleares. Sur: Andalucía y Murcia.

Fuente: ISEAK a partir de datos de la ECV

# Esta desigualdad de oportunidades también ha ido en aumento

Porcentaje del total de la desigualdad de renta generada por la desigualdad de oportunidades

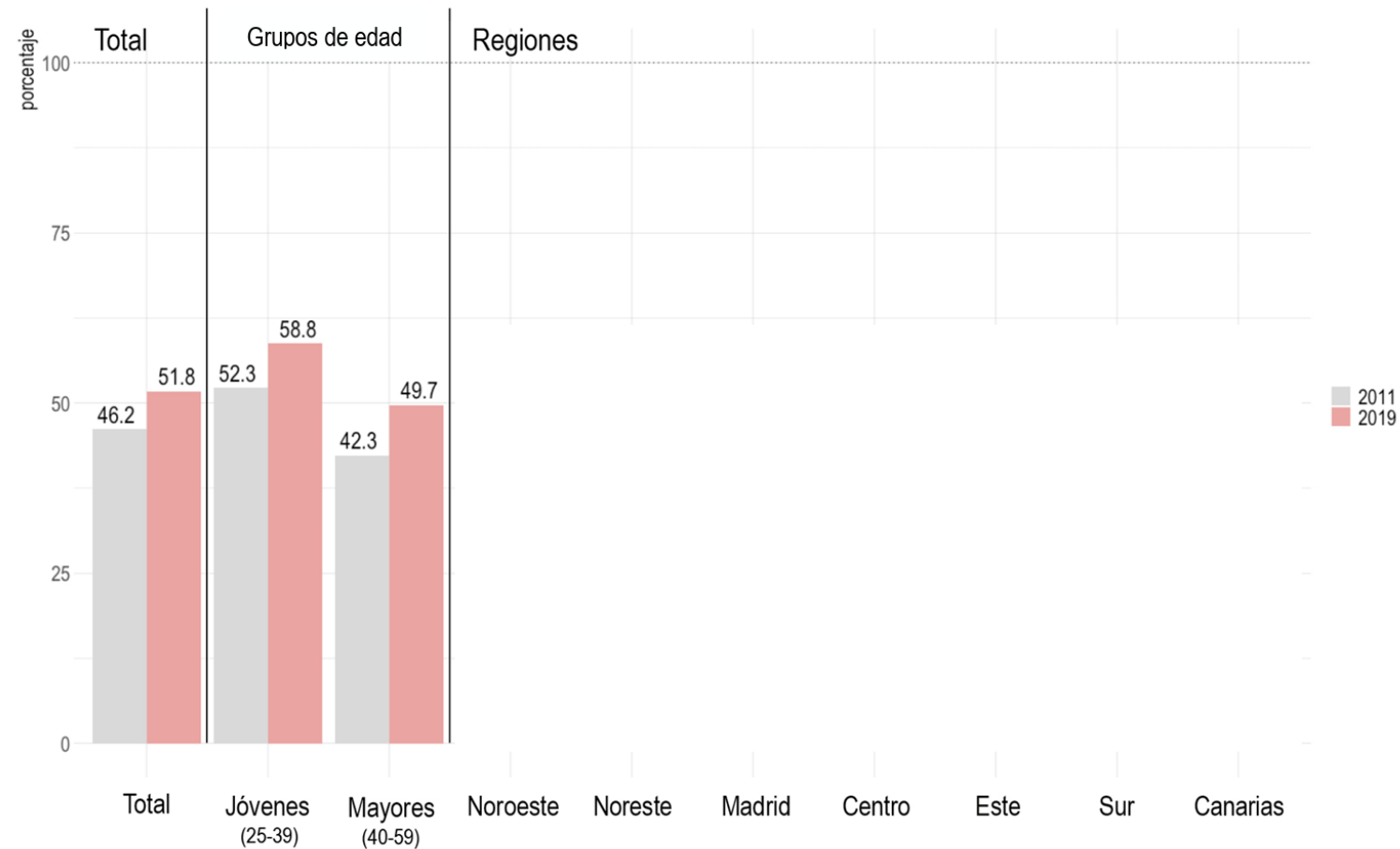


Según la clasificación regional NUTS1, Noroeste incluye Galicia, Asturias y Cantabria. Noreste: País Vasco, Navarra, La Rioja y Aragón. Centro: Castilla y León, Castilla-La Mancha y Extremadura. Este: Catalunya, C. Valenciana y Baleares. Sur: Andalucía y Murcia.

Fuente: ISEAK a partir de datos de la ECV

# Siendo las personas jóvenes el colectivo más afectado

Porcentaje del total de la desigualdad de renta generada por la desigualdad de oportunidades

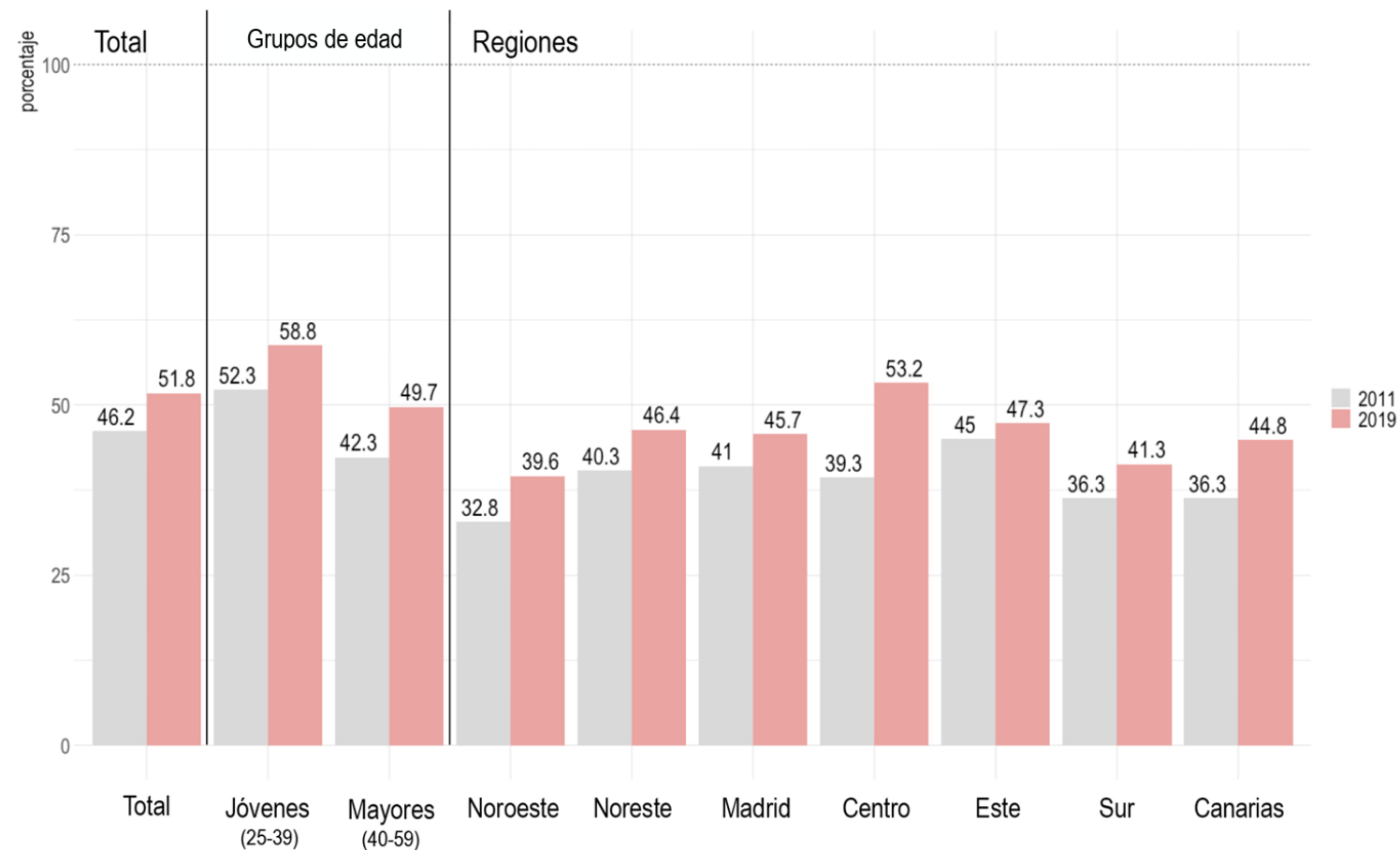


Según la clasificación regional NUTS1, Noroeste incluye Galicia, Asturias y Cantabria. Noreste: País Vasco, Navarra, La Rioja y Aragón. Centro: Castilla y León, Castilla-La Mancha y Extremadura. Este: Catalunya, C. Valenciana y Baleares. Sur: Andalucía y Murcia.

Fuente: ISEAK a partir de datos de la ECV

# La desigualdad de oportunidades varía mucho por región

Porcentaje del total de la desigualdad de renta generada por la desigualdad de oportunidades

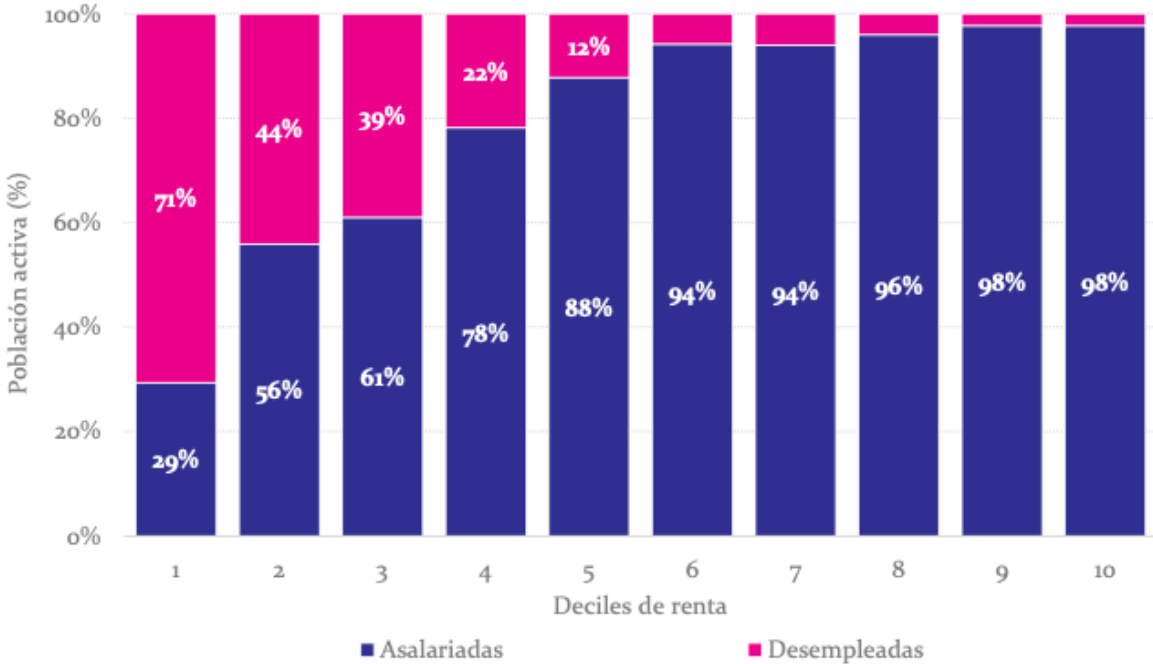


Según la clasificación regional NUTS1, Noroeste incluye Galicia, Asturias y Cantabria. Noreste: País Vasco, Navarra, La Rioja y Aragón. Centro: Castilla y León, Castilla-La Mancha y Extremadura. Este: Catalunya, C. Valenciana y Baleares. Sur: Andalucía y Murcia.

Fuente: ISEAK a partir de datos de la ECV

# La desigualdad de ingresos está estrechamente relacionada con acceso al empleo

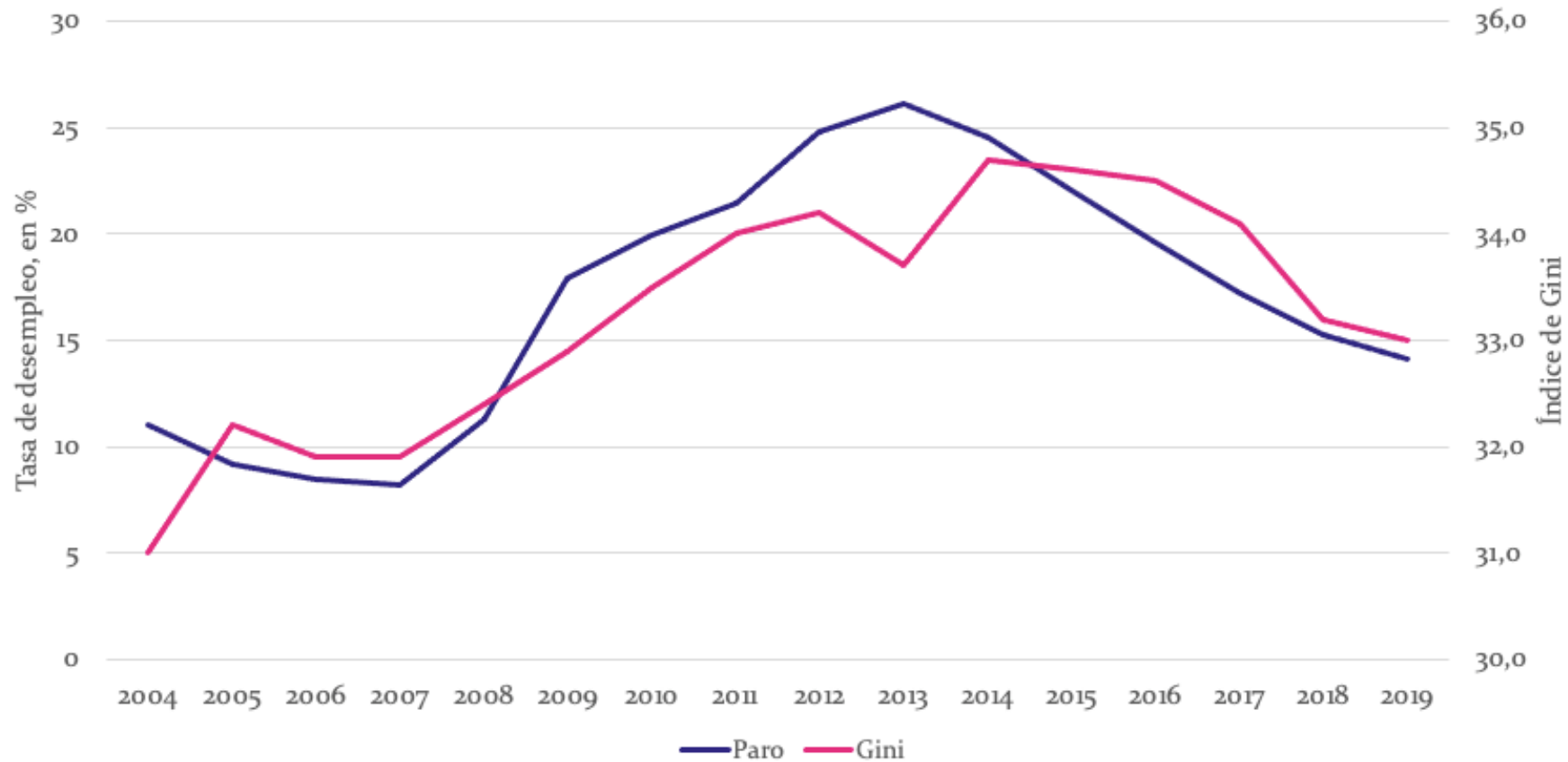
*Distribución de la población activa (personas asalariadas y desempleadas) por deciles de renta, 2019*



Fuente: ISEAK a partir de datos de la ECV

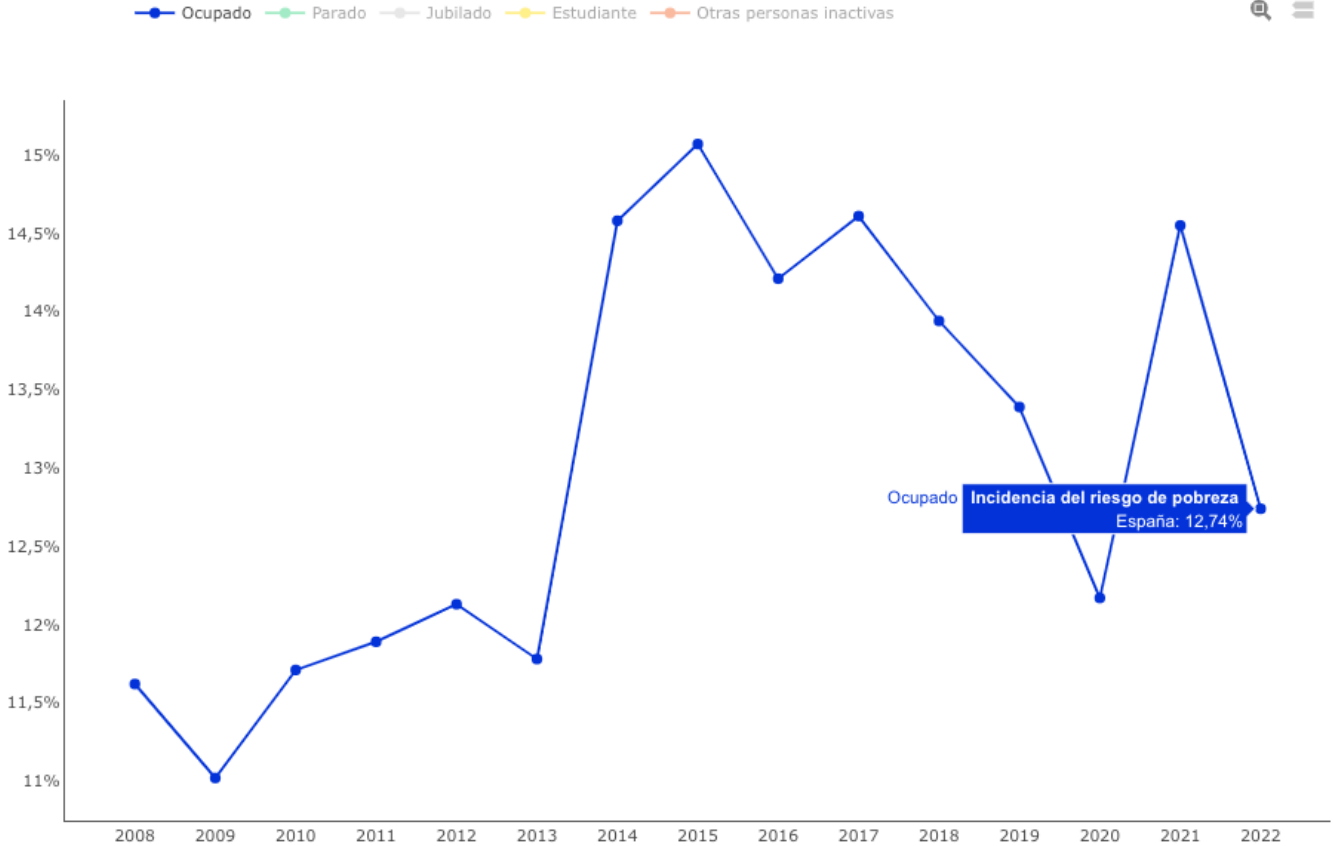
# La desigualdad evoluciona de forma muy similar al desempleo (es contracíclica)

*Desempleo y desigualdad en España, 2004-2019*



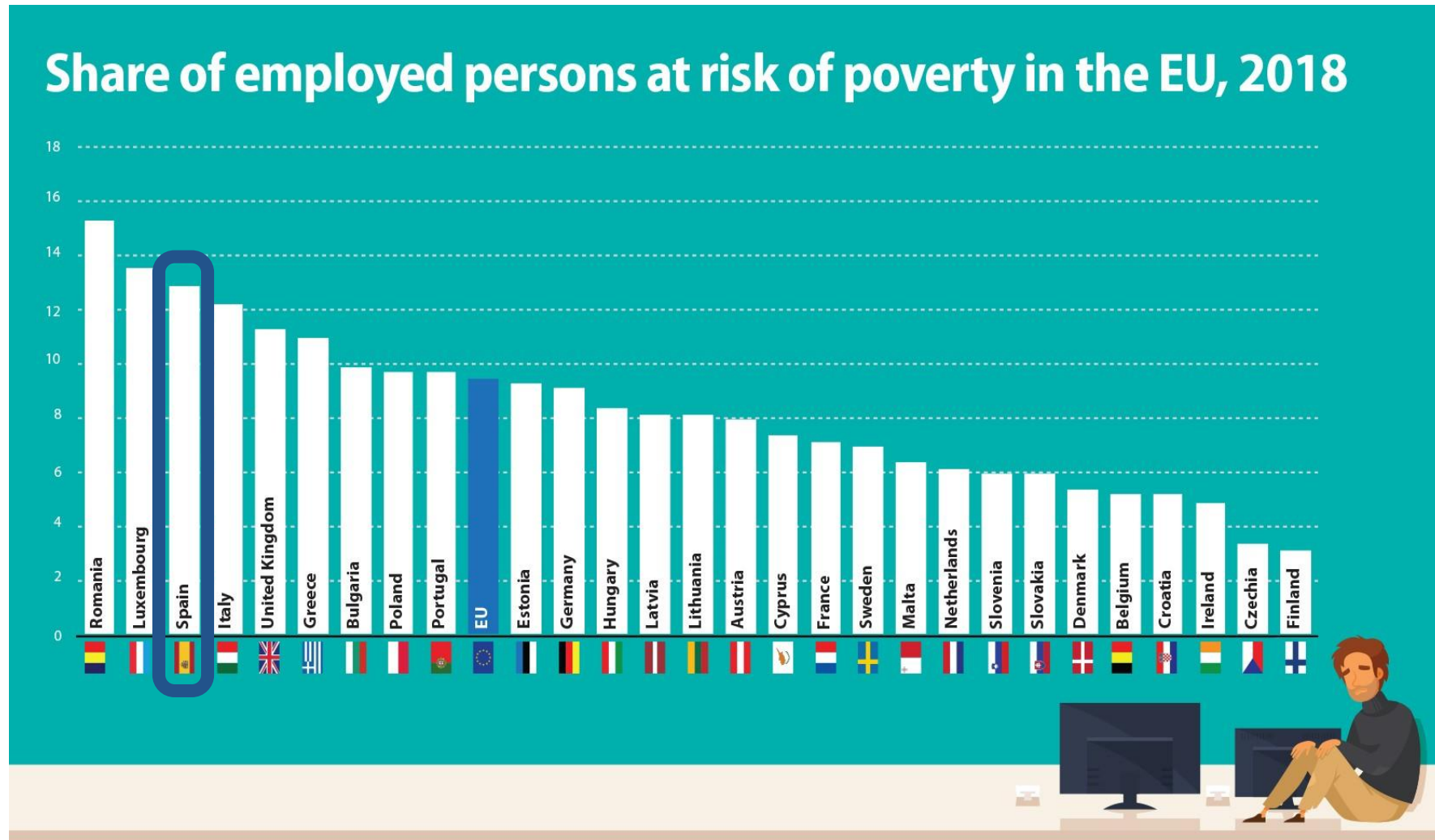
# Actualmente, el acceso al empleo no garantiza salir de una situación de pobreza

Incidencia del riesgo de pobreza en España, por situación laboral.



Fuente: Observatorio de Pobreza y Desigualdad - ISEAKLab. ECV

# España entre los países con más personas trabajadoras en situación de pobreza



¿Cuáles son los factores de riesgo?

# ¿Por qué una persona no ingresa por su trabajo lo suficiente para salir del riesgo de pobreza?



Bajo salario



Empleos de pocos días



Empleos de pocas horas

# ¿Por qué una persona no ingresa por su trabajo lo suficiente para salir del riesgo de pobreza?



Bajo salario

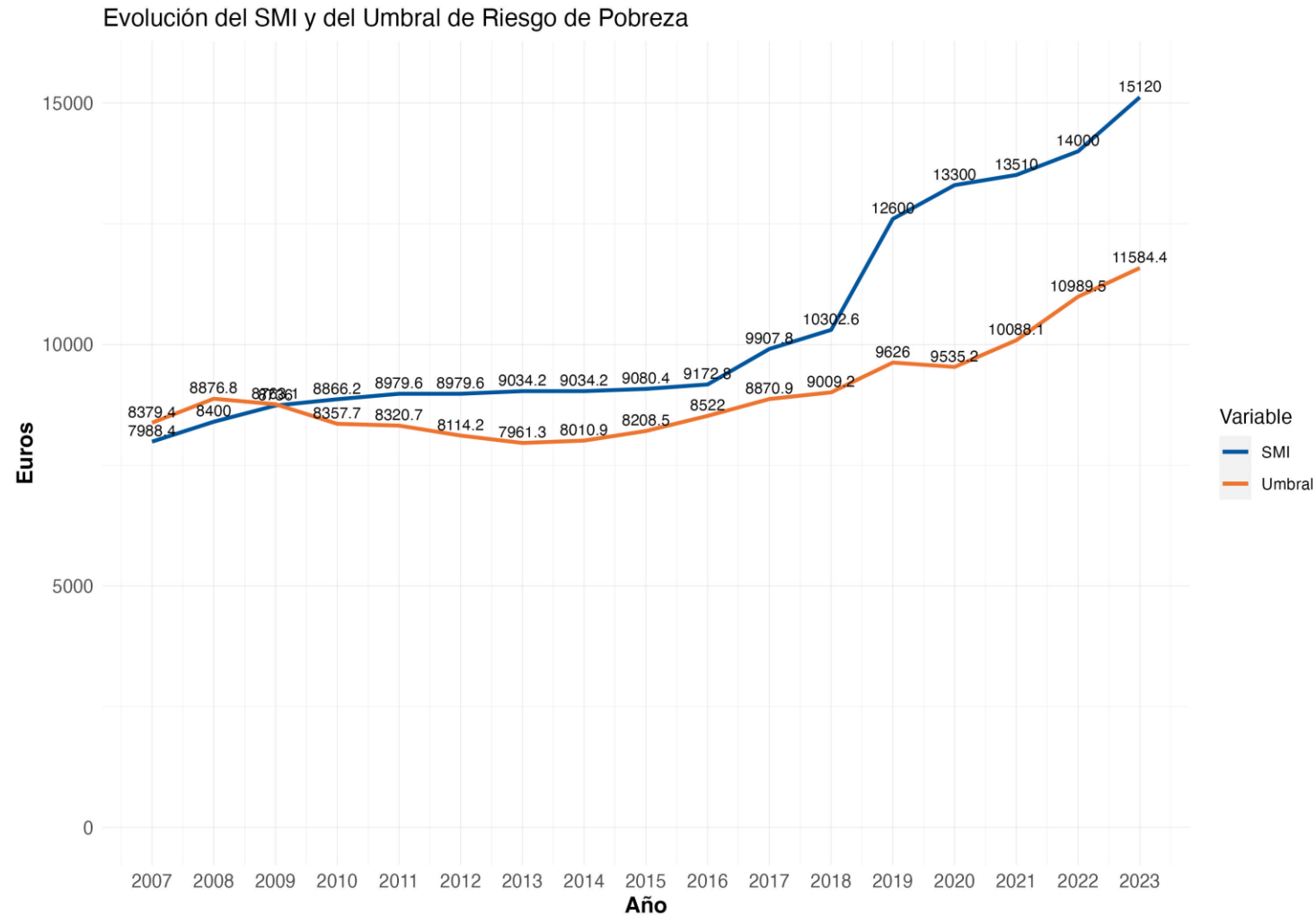


Empleos de pocos días



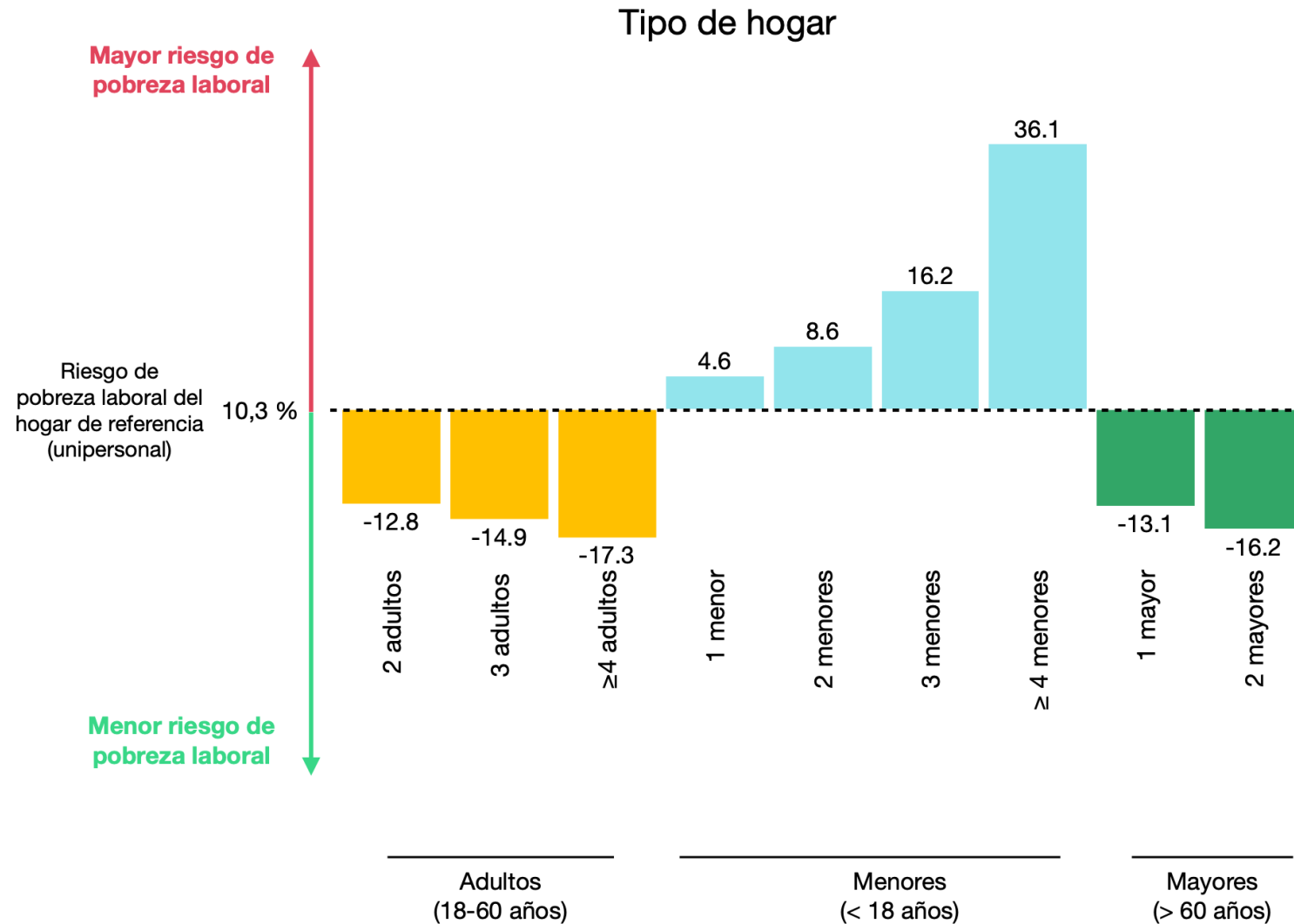
Empleos de pocas horas

# Si se trabaja todo el año a jornada completa, el SMI garantiza superar el umbral de riesgo de pobreza

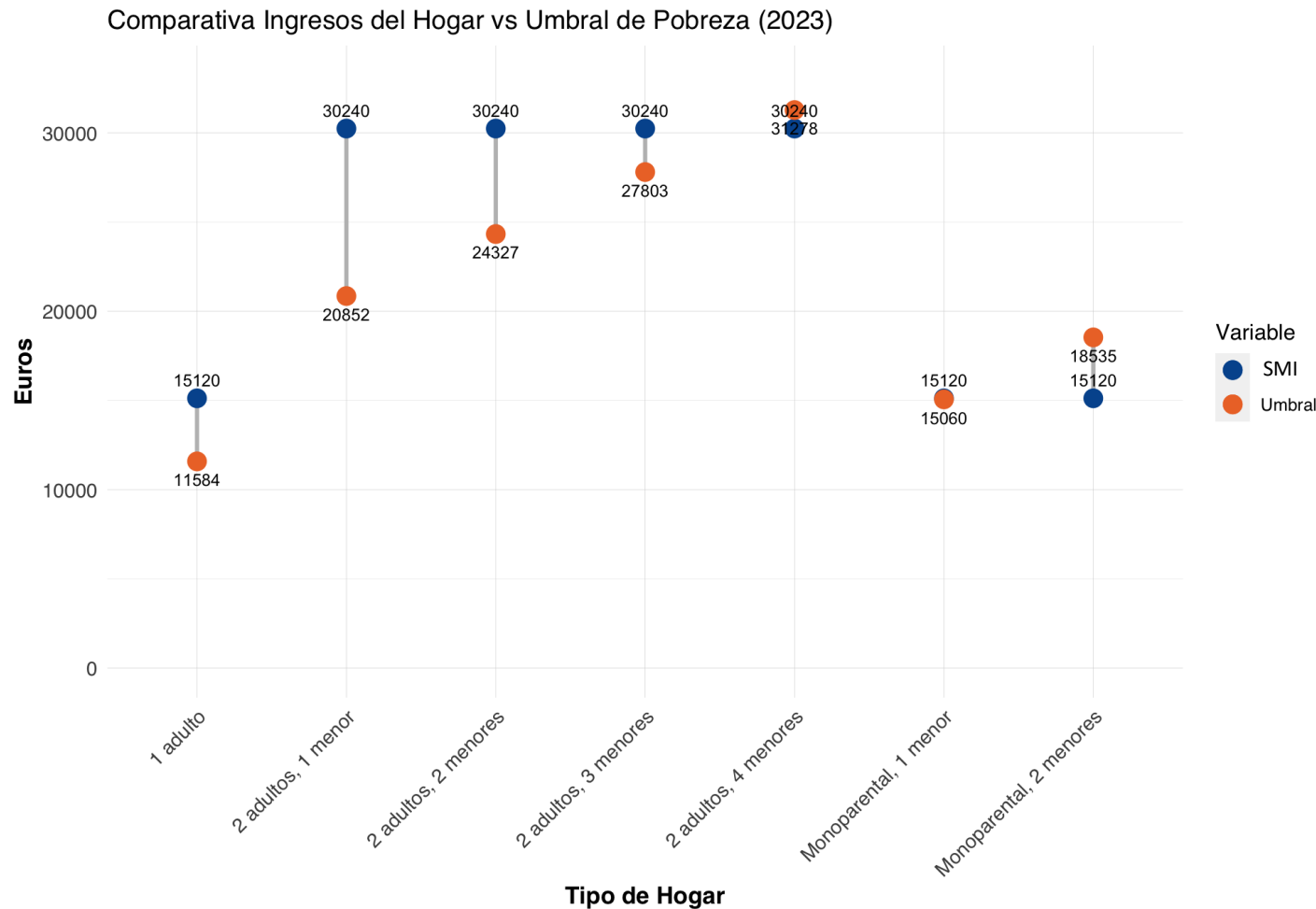


Fuente: Elaboración propia de ISEAK a partir de ECV 2024.

# El número de menores en el hogar dispara el riesgo de pobreza



# En los hogares con menores donde todos los adultos están empleados todo el año a jornada completa, el CAPI garantiza superar el umbral de pobreza



## Complemento de Ayuda a la infancia (CAPI)

- 1.380 euros / < 3 años .
- 966 euros / < 3-6 años.
- 690 euros anuales / 3-18 años.



Desafortunadamente, su take-up es del 12%.



# ¿Por qué una persona no ingresa por su trabajo lo suficiente para salir del riesgo de pobreza?



Bajo salario

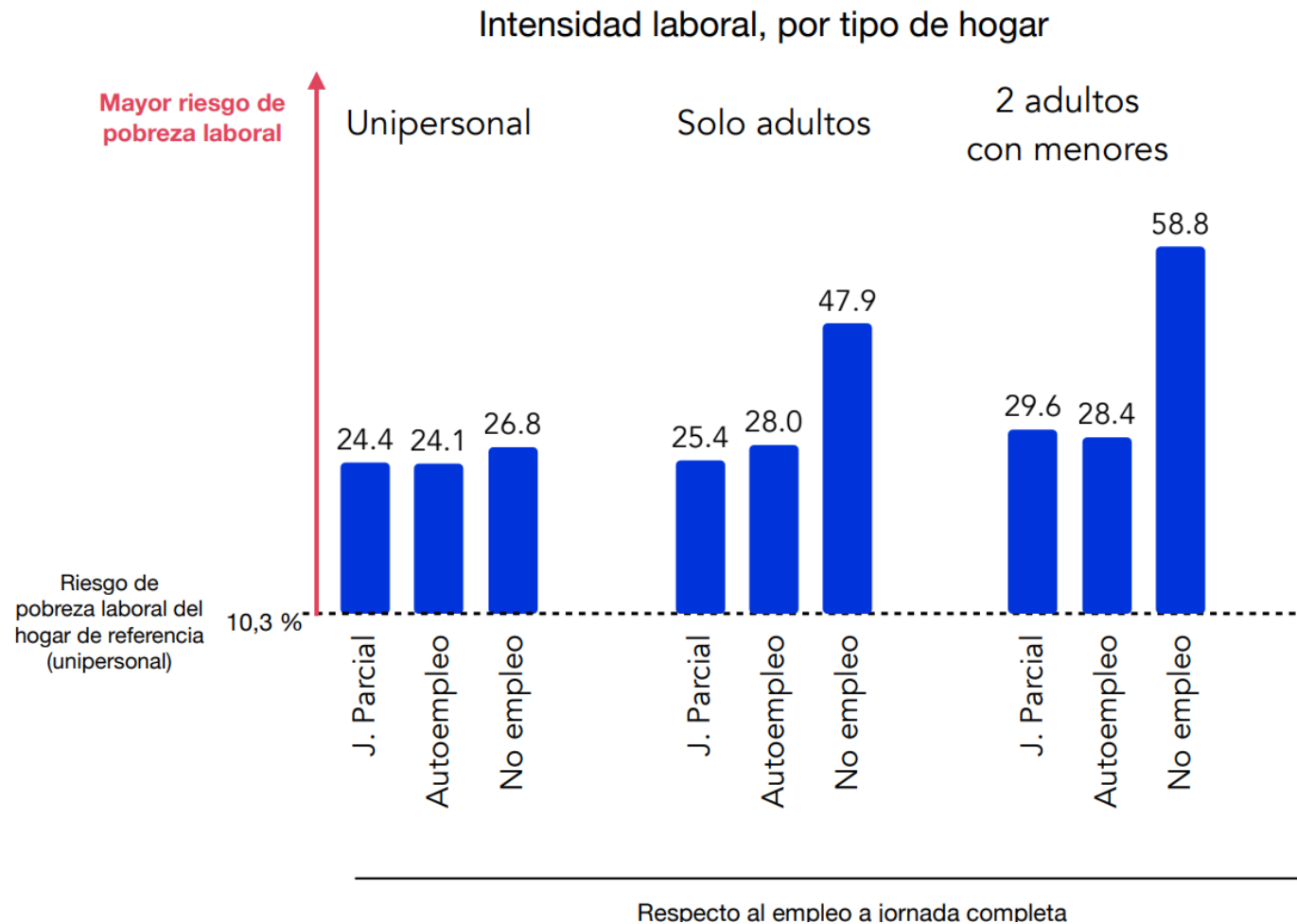


Empleos de pocos días



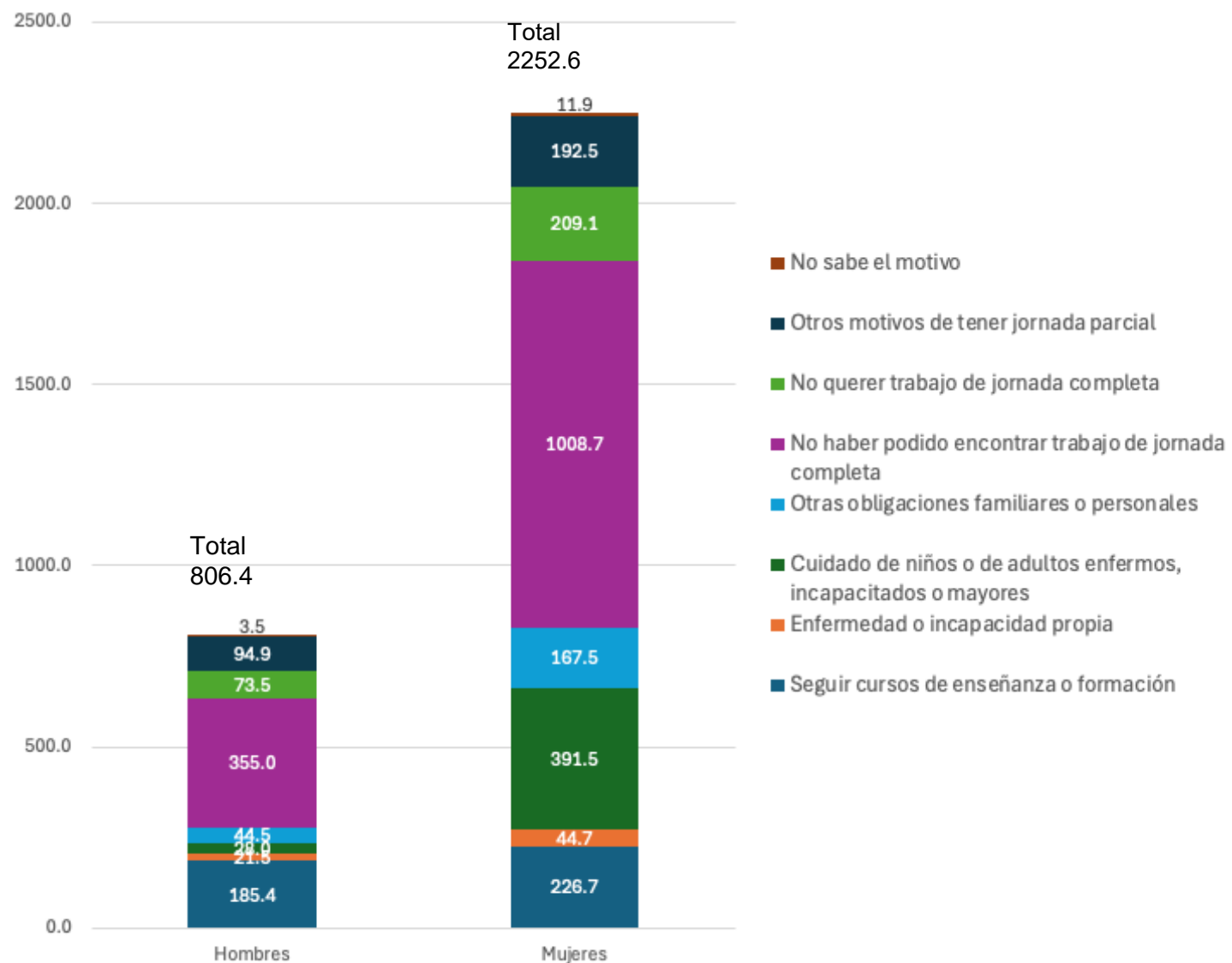
Empleos de pocas horas

# Trabajar a jornada parcial, por cuenta propia y, especialmente, los días sin empleo aumentan el riesgo de pobreza laboral



# La parcialidad en España recae sobre las mujeres y es altamente involuntaria

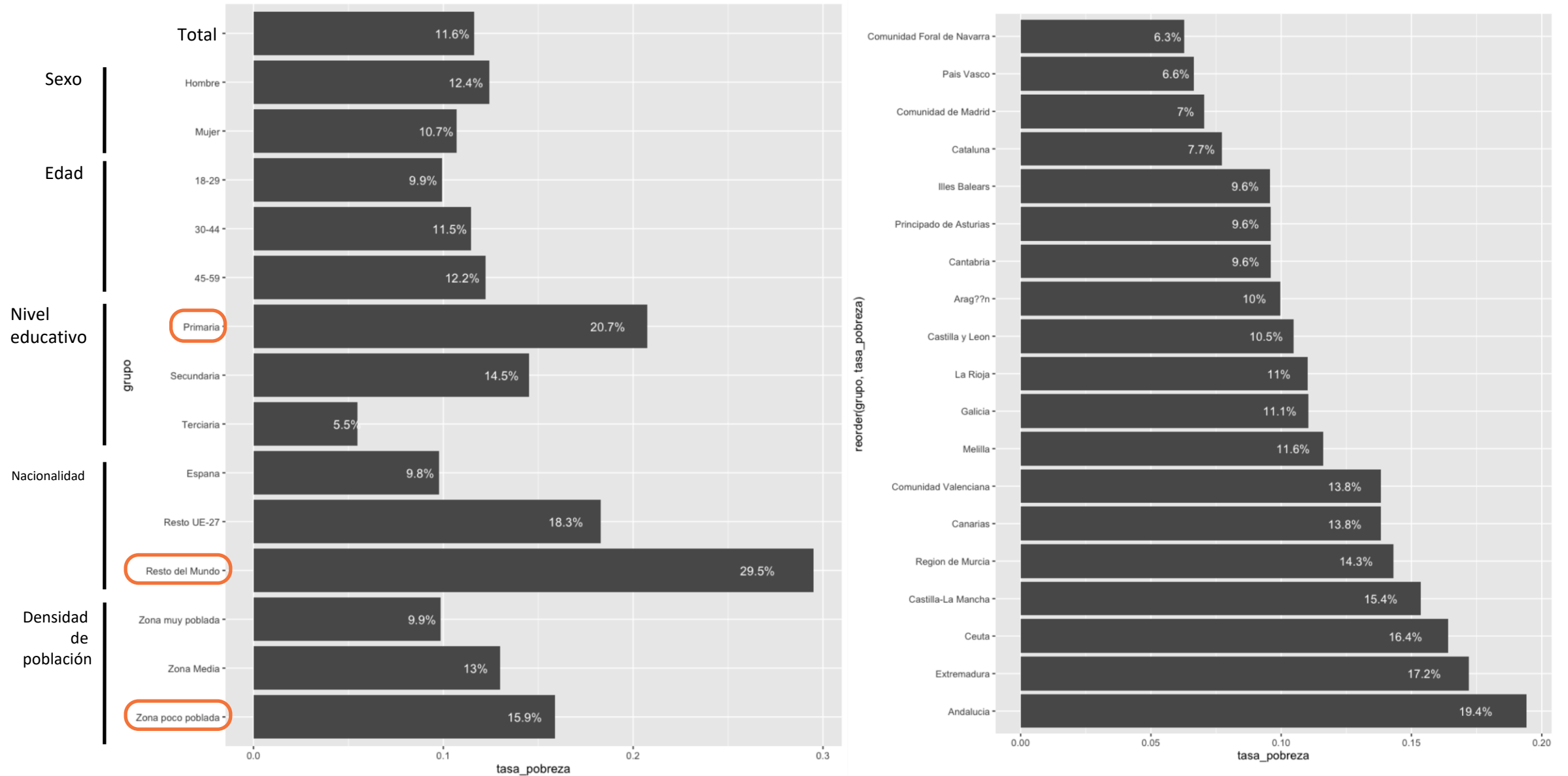
Figura. Distribución del empleo a jornada parcial según los motivos, por género



Fuente: Elaboración propia de ISEAK a partir de EPA, 2024T4

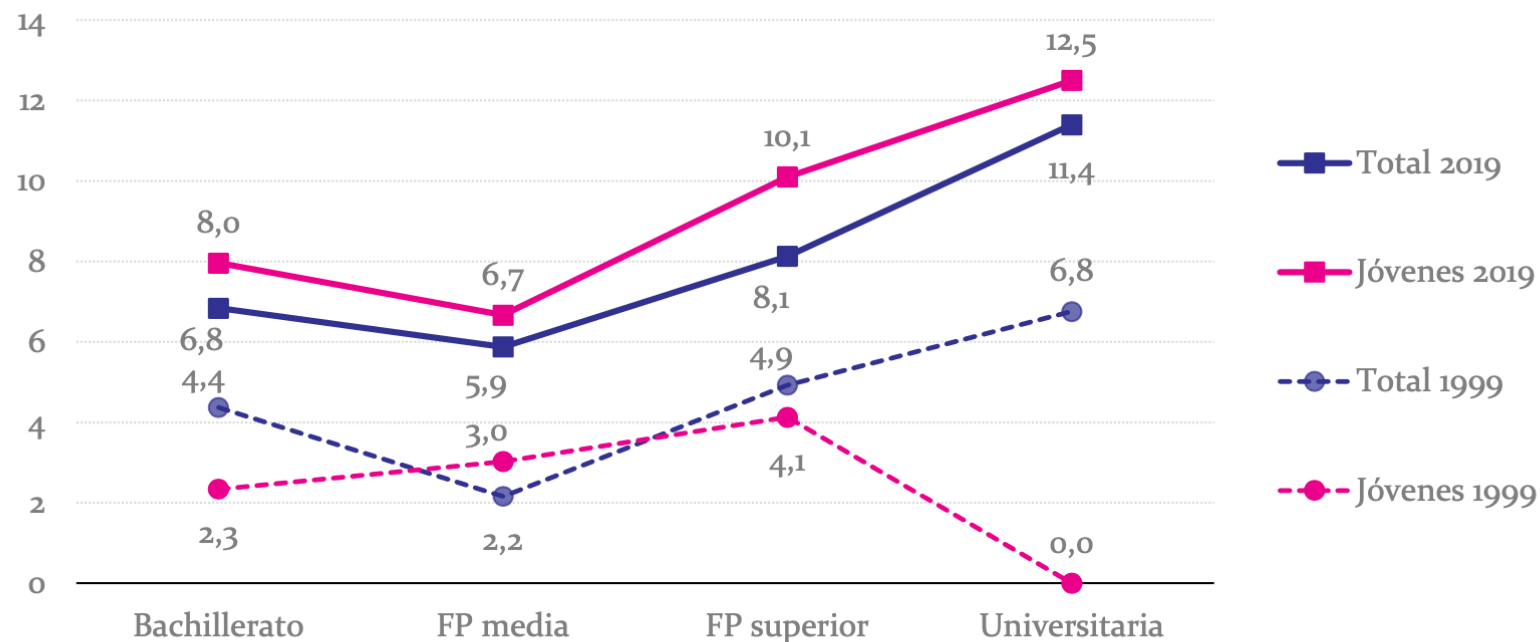
# Las personas con niveles educativos bajos, inmigrantes y que viven en zonas rurales son las más afectadas

Figura. Tasa de pobreza laboral por colectivos y CCAA



# La formación es cada vez más importante para el acceso al empleo, especialmente entre las personas jóvenes

*Efecto en la probabilidad de tener empleo según el nivel educativo, total de población y personas jóvenes (25-29 años), 1999 vs. 2019*

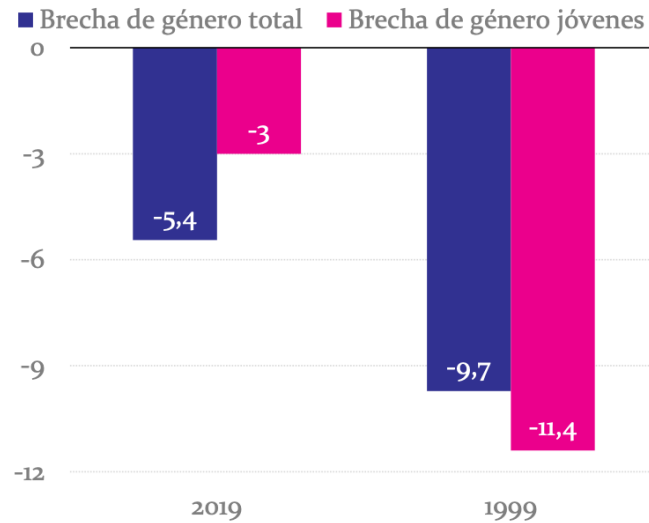


**Nota:** efectos marginales medios. Colectivo de referencia: personas con un nivel educativo igual o inferior a la ESO.

# Las mujeres tienen más dificultades para acceder a un empleo que los hombres, pero la brecha es menor que 20 años atrás.

En cuanto a la edad, las personas jóvenes son las que mayores dificultades tienen, aunque la brecha de género es mucho mayor en esta edad.

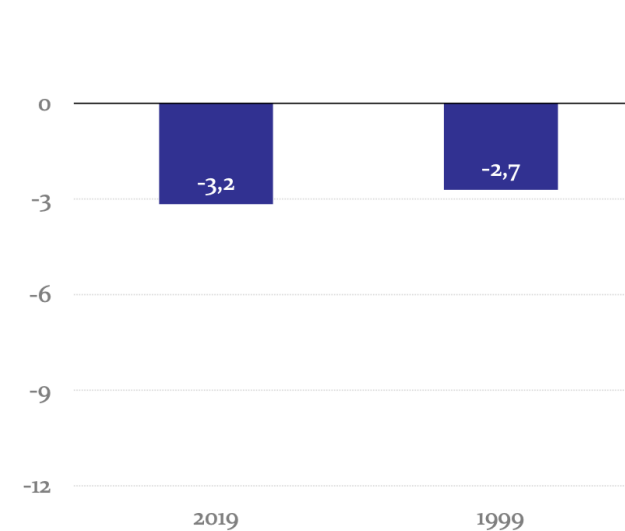
*Efecto en la probabilidad de tener empleo, total de mujeres y mujeres jóvenes (25-29 años), 1999 vs. 2019*



**Nota:** efectos marginales medios. Colectivo de referencia: hombres.

Fuente: ISEAK a partir de datos de la ECV

*Efecto en la probabilidad de tener empleo, personas jóvenes (25-29 años), 1999 vs. 2019*

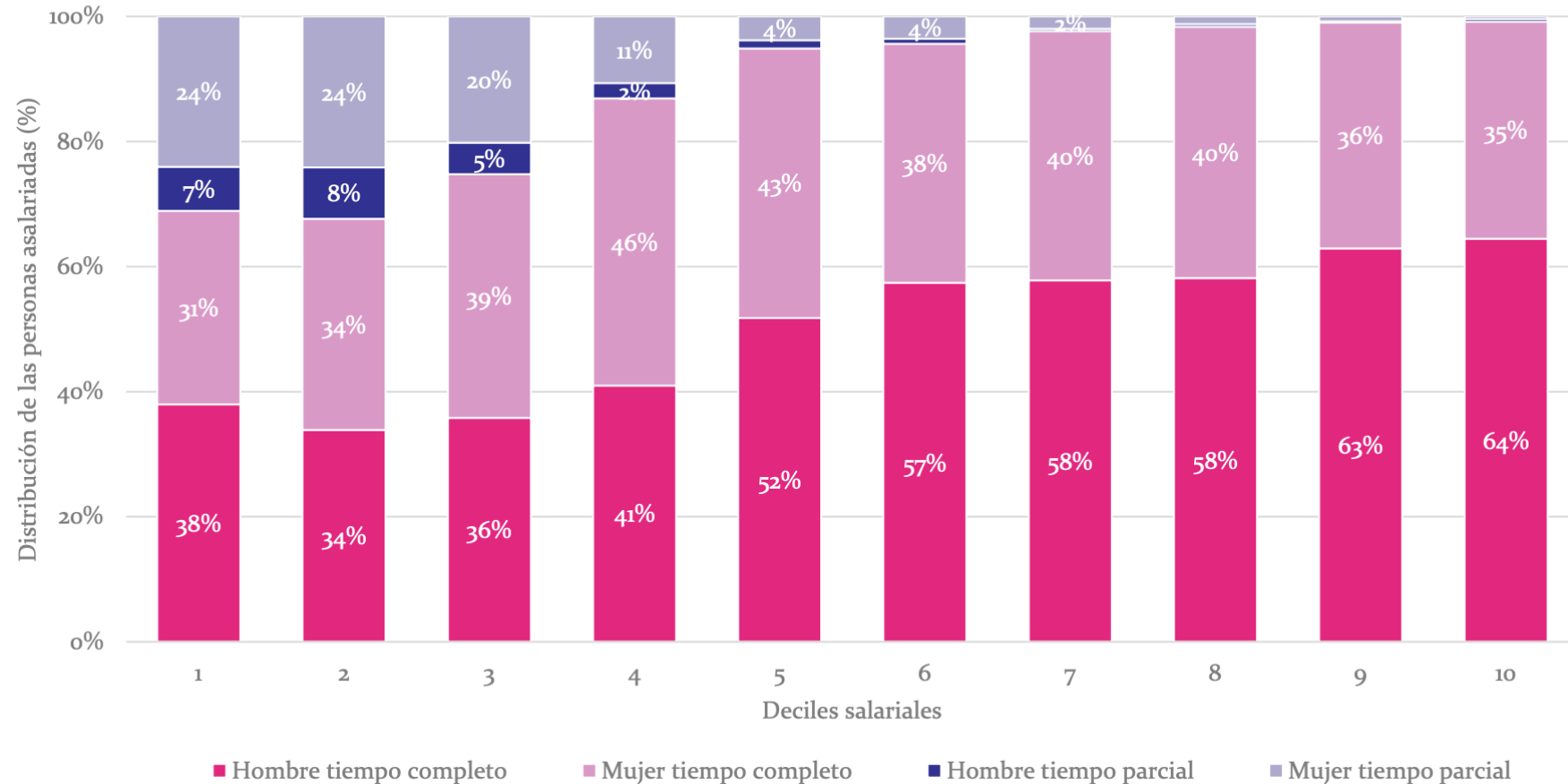


**Nota:** efectos marginales medios. Colectivo de referencia: personas de 30 a 45 años.

# Desigualdad dentro del empleo

# Las personas que trabajan a tiempo parcial, en su mayoría mujeres, tienen salarios más bajos

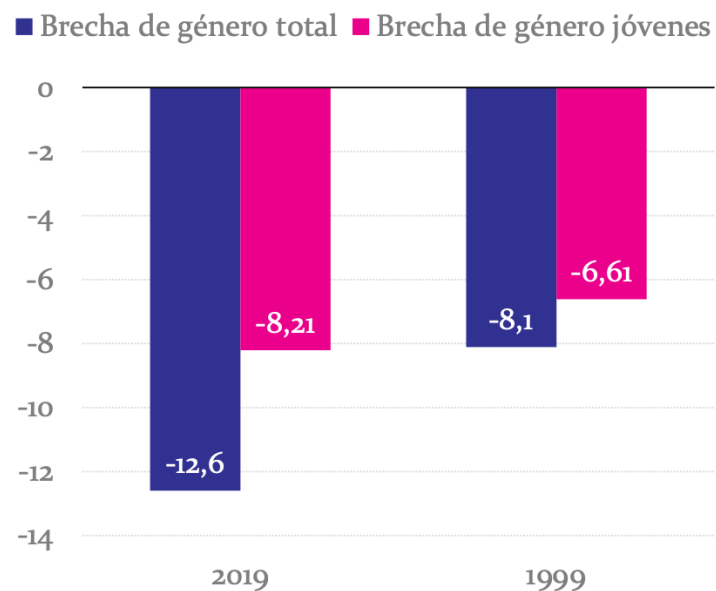
*Distribución de las personas asalariadas por deciles salariales, según tipo de jornada y género, 2019*



# Las mujeres tienen mayor probabilidad de trabajar a jornada parcial y esta brecha ha crecido notablemente en los últimos 20 años

La parcialidad también afecta en mayor medida a las personas jóvenes, que tienen más dificultades para trabajar a tiempo completo que hace 20 años

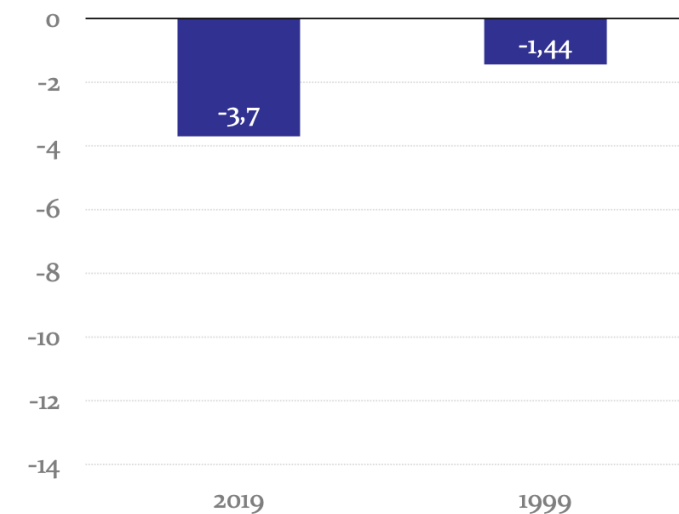
*Efecto en la probabilidad de trabajar a tiempo completo, total de mujeres y de mujeres jóvenes (25-29 años), 1999 vs. 2019*



**Nota:** efectos marginales medios. Colectivo de referencia: hombres.

Fuente: ISEAK a partir de datos de la ECV

*Efecto en la probabilidad de trabajar a tiempo completo, personas jóvenes (25-29 años), 1999 vs. 2019*

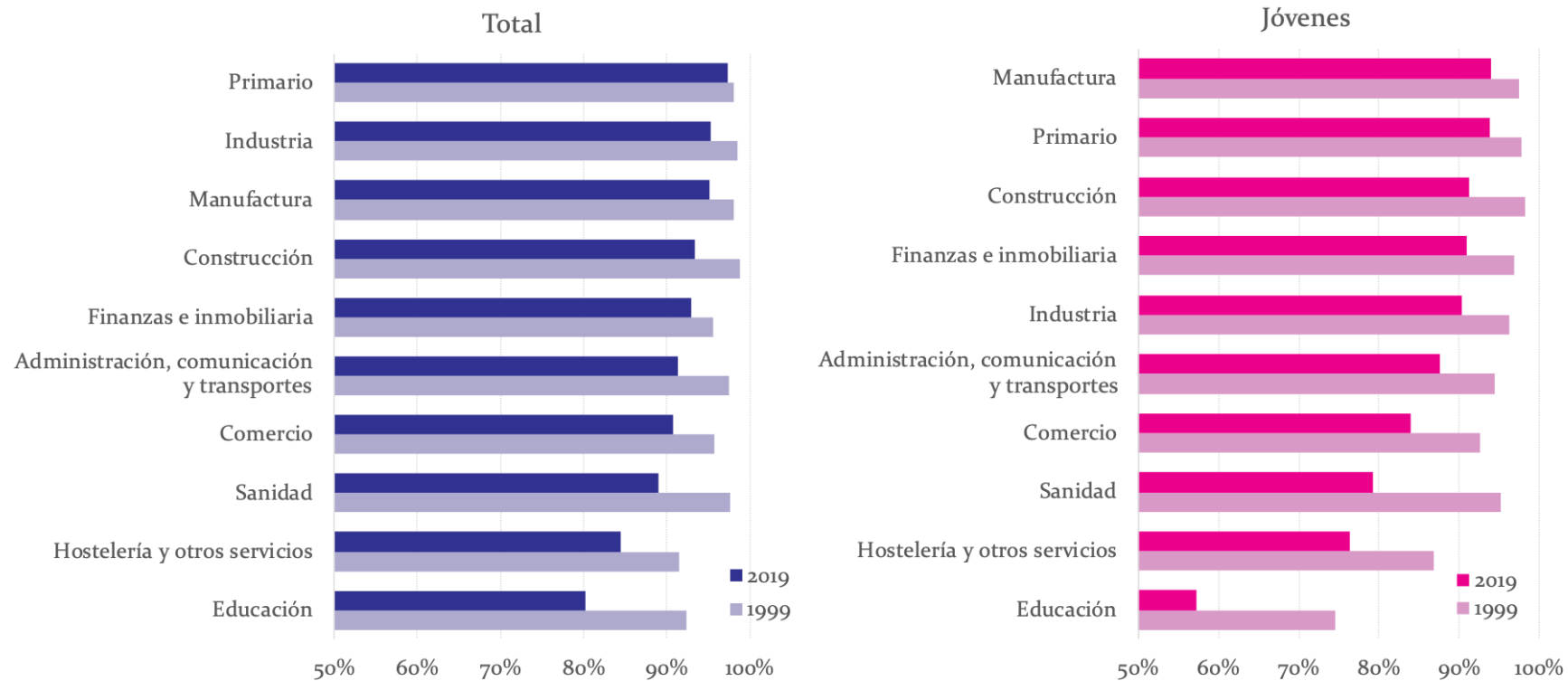


**Nota:** efectos marginales medios. Colectivo de referencia: personas de 30 a 45 años.

# La parcialidad afecta especialmente a los sectores de la hostelería y servicios domésticos, la educación o la sanidad

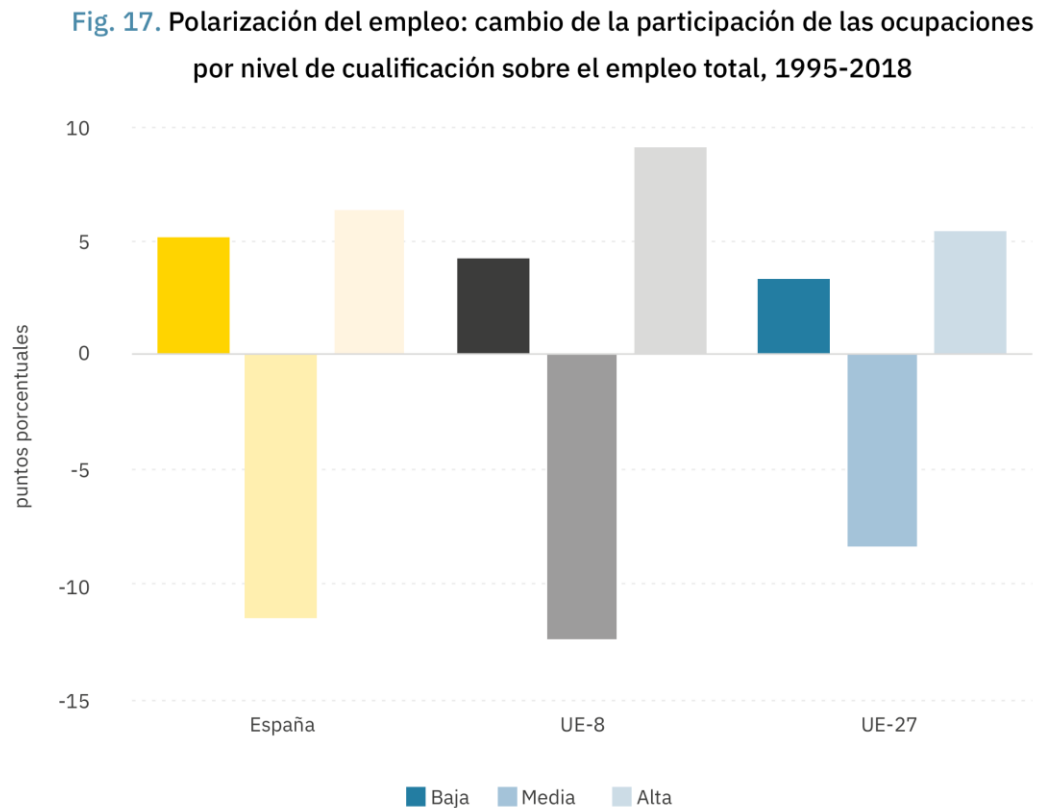
Las diferencias sectoriales son mucho más grandes cuando el análisis se centra exclusivamente en el grupo de las personas jóvenes

*Probabilidad de trabajar a tiempo completo, por sector de actividad, para el total de la población activa (25-60 años) y para las personas jóvenes (25-29 años), 1999 vs. 2019*



# Como consecuencia de los cambios tecnológicos, la polarización laboral está provocando

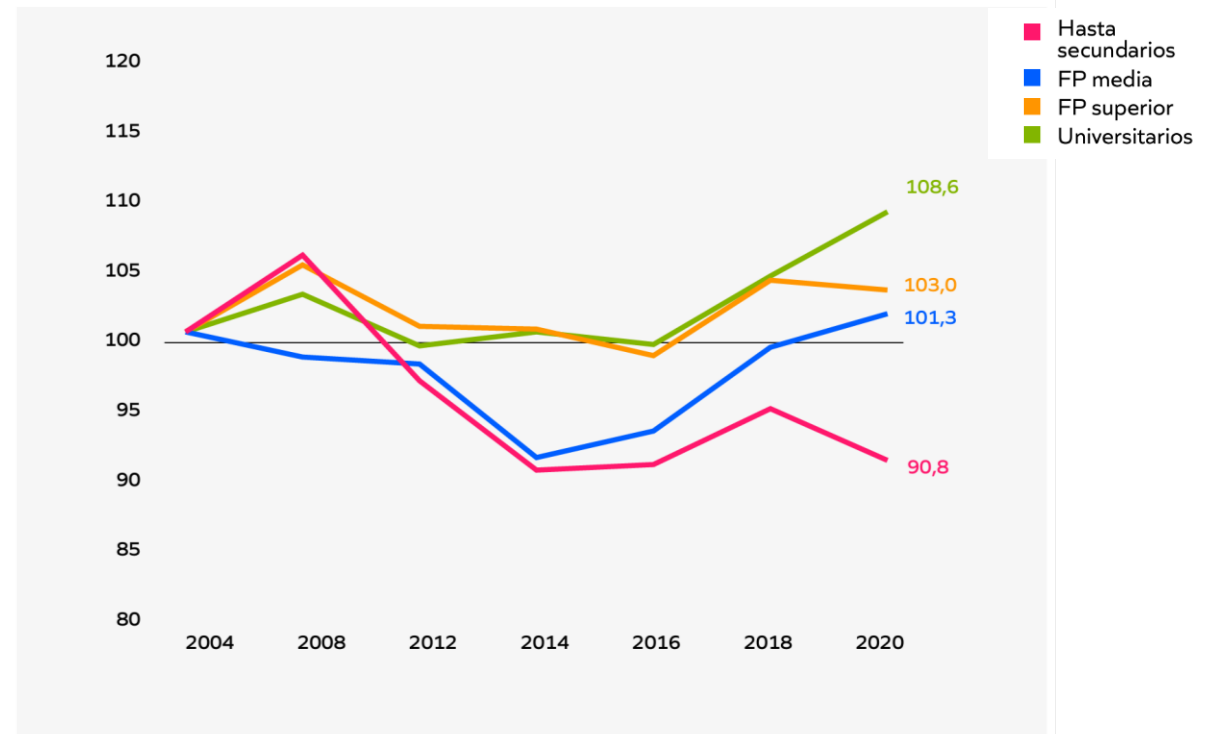
Por un lado, cambio en la composición de las ocupaciones



Fuente: España 2025 a partir de datos de la Comisión Europea

Por otro, creciente prima salarial por educación

Evolución del salario medio por nivel educativo (Base 2004=100)



Fuente: Elaboración propia de ISEAK a partir de la EPDS

# Conclusiones

# Conclusiones



España encabeza la lista de países con más desigualdad y pobreza laboral



La pobreza laboral no es una cuestión de bajos salarios, sino de baja intensidad laboral (pocos días en el empleo y jornadas parciales involuntarias)



La desigualdad de ingresos está fuertemente determinada por la desigualdad de oportunidades y esta viene marcada por las barreras de acceso al empleo



Mujeres, inmigrantes y personas jóvenes son los colectivos con más dificultades para acceder al empleo (y que este sea de calidad)

# GRACIAS

