

Reto

El arte de mantenerse empleable a lo largo de toda la vida y sus métodos.



Reto

El arte de mantenerse empleable a lo largo de toda la vida y sus métodos.

Este espacio aborda el aprendizaje permanente como clave para acceder a empleos de calidad en un mercado laboral cambiante.

Se presentarán modelos innovadores de formación y herramientas como el reskilling, upskilling o las microcredenciales para romper barreras y transformar itinerarios formativos especialmente en colectivos vulnerables que mejoren su adecuación al nuevo contexto y sus demandas y el impacto en las personas

17:00-17:30 Ponencias

La ponencia **explorará el papel del reskilling y el upskilling** como enfoques esenciales para adaptarse a un mercado laboral en constante evolución: a quién benefician estos procesos, por qué son urgentes y cómo diseñar itinerarios formativos que respondan a las nuevas demandas del empleo.

17:00-18:30 Mesas de experiencias

Tras la ponencia tendrá lugar una mesa para conocer 3 iniciativas que están proponiendo **nuevos modelos de formación para el empleo desde distintos enfoques**: una experiencia de formación práctica y acompañamiento personalizado en un mercado municipal donde los comerciantes actúan como mentores del alumnado, un modelo con cuatro itinerarios formativos que mejoran la empleabilidad y escalan en calidad del empleo y un modelo para acceder y crecer profesionalmente en ocupaciones técnicas asociadas a la construcción para personas sin experiencia en el sector.

Ponencia

Formación permanente a lo largo de la vida profesional. Microcredenciales: una oportunidad de actualización constante a las necesidades del mercado de trabajo.



Pedro Martínez Martín

Subdirector General de Relaciones Institucionales,
Programas y Calidad en el Ámbito Universitario. Secretaria
de Estado del Ministerio de Ciencia, Innovación y
Universidades.

Mesa de experiencias **Formación que transforma**



**Mercado Escuela San
Cristobal: Un mercado con
sabor social**

Raúl Jiménez Jiménez
Director de Acción Social
Cesal



**Modelos de itinerarios
formativos**

Miriam Fernández Ibañez
Responsable departamento
de Formación para el
empleo. Fundación
Secretariado Gitano



**Acceder y crecer profesionalmente
en oficios técnicos asociados a la
construcción**

Irina Mani Salinas
Cofundadora y Head of
Apprentices en Kämpe