

RETO

Sin fecha de caducidad: lucha contra el edadismo laboral



RETO

Sin fecha de caducidad: lucha contra el edadismo laboral

La población que supera los 45 años, aunque representa más de la mitad de la población en España y una parte significativa de la fuerza laboral, enfrenta barreras estructurales y sociales que limitan su acceso al empleo con un alto impacto en las oportunidades y salud personas.

De cara a 2050, se prevé que casi la mitad de la población tenga más de 50 años, lo que plantea retos económicos y sociales urgentes

Este espacio busca visibilizar esta problemática, y ofrecer claves para promover la inclusión laboral sénior y fomentar una cultura organizacional libre de prejuicios, más justa y diversa.

09:00-09:45 Ponencias

Bajo el título “**voces expertas sobre el fenómeno del edadismo**” se explora qué es el edadismo —la discriminación por edad— y cómo impacta especialmente en las personas desempleadas del colectivo de talento senior. A partir del trabajo realizado por un grupo de expertos y expertas en el marco de la iniciativa Ideando, se presentan las principales conclusiones y recomendaciones para abordar este problema desde distintas perspectivas.

17:00-18:30 Mesas de experiencias

En torno a los **modelos de intervención para combatir el edadismo** se comparten tres experiencias inspiradoras que ofrecen soluciones prácticas a los retos más urgentes en la inclusión sociolaboral de personas mayores de 45 años desempleadas, afectadas por el edadismo. Estas iniciativas sirven como referencia para mejorar la intervención con el talento senior y avanzar en la lucha contra la discriminación por edad.

Ponencia
**Voces expertas sobre el fenómeno del
edadismo laboral**



Rodrigo Serrat

Profesor titular en el Department of
Cognition, Development and Educational
Psychology of the University of Barcelona

Mesa de experiencias **Modelos de intervención para combatir el edadismo**



**Iniciativas para reconocer el
talento senior: un cambio
cultural imprescindible.**

Generación España

Cristina Tabuenca
Coordinadora de alianzas.
Generation Spain.



**Iniciativas para reconocer el
talento senior: un cambio
cultural imprescindible**

Fundación más humana

Desireé García Chico
Directora de proyecto
Generación Savia



**Talento experto +45. Un
modelo con 7 respuestas
según perfil.**

Fundación Adecco

Francisco Mesonero
Fernández de Córdoba.
Director de la Fundación
Adecco