

El Fondo Social Europeo renueva el apoyo a Cruz Roja, lo que permitirá invertir en Empleo 280 millones de euros

- **Entre los proyectos que se cofinanciarán por el FSE se encuentran proyectos para mujeres, jóvenes, migrantes o mayores de 45 años.**

17 de enero de 2023. Cruz Roja ha vuelto a presentar sus proyectos de Empleo al Programa Operativo de Empleo Juvenil (POEJ) y el Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES), cofinanciados por el Fondo Social Europeo (FSE) para el periodo 2023-2029, consiguiendo casi el 90% de lo solicitado. Las seis propuestas presentadas incluyen **10 proyectos para los próximos 6 años y medio**, con un coste total de más de **280.600.000 euros, de los que el FSE aportará más de 192 millones de euros.**

Con estos proyectos se llegará a más de **310.000 personas**, con el apoyo añadido de 27.000 empresas; Todas esas personas, mejorarán sus competencias para el empleo, destacando que más de 95.000 se formarán para estar más preparadas de cara al mercado laboral, y se prevé que cerca de 150.000 personas accedan a un empleo.

Esto permitirá, de manera general, ampliar las coberturas de atención y poder crecer en nuevas localidades, además de consolidar el trabajo actual para atender a personas desempleadas muy alejadas del mercado laboral como **mayores de 45 años, migrantes, personas con alta vulnerabilidad laboral, mujeres en dificultad, jóvenes de baja cualificación**, etc.

Las puntuaciones del FSE a la propuesta de Cruz Roja han sido muy altas, lo que demuestra lo bien valorado que está por parte del Fondo Social Europeo el trabajo de Cruz Roja por su coherencia y compromisos propuestos, todo ello, producto del gran esfuerzo que se realiza y las capacidades de la Organización para promover la inserción laboral entre los colectivos en situación de vulnerabilidad.

A través del proyecto 'Activando Empleo-habilidad' Cruz Roja persigue generar oportunidades de mejora de la empleabilidad y acceso al empleo, así como apoyar en el ejercicios de derechos ciudadanos a personas de grupos más desfavorecidos, todo ello mediante aprendizaje basado en soluciones, grupos de ayuda mutua y otras acciones para descubrir factores que facilitan los procesos de transición al empleo.; este proyecto congregará el mayor número de participantes, con más de 95.000 de edades comprendidas entre 30 y 65 años.

Le seguirá en volumen otro proyecto ya en marcha desde el periodo anterior, 'Generando oportunidades laborales en mercados inclusivos' el cual fomenta que el mercado de trabajo esté abierto a todas las personas que quieran y puedan trabajar y no deje fuera a nadie por su sexo, origen, diversidad funcional o su situación de dificultad o vulnerabilidad social. A él accederán más de 82.000 participantes.

Los aceleradores 'Go' de empleo juvenil promoverán el acceso al mercado laboral de cerca de 80.000 menores de 30 años, y también habrá proyectos para la igualdad en el empleo con otro programa, el de 'Puentes por la igualdad', también en funcionamiento desde 2016 en Cruz Roja, que ayudará a más de 43.000 mujeres. A estos proyectos se le suman también proyectos específicos para la empleabilidad en Canarias, con otros 10.000 participantes.

¿Cómo funciona el Plan de Empleo de Cruz Roja?

El Plan de Empleo de Cruz Roja trabaja tanto con las personas afectadas por el desempleo como con el entorno. Con un 11.3% de tasa de paro general, un 15.1% de tasa de paro femenino y un 47.4% de desempleados de larga duración, Cruz Roja arropa a quienes más difícil lo tienen para acercarse al mercado laboral; lo jóvenes, tienen un 9.5% de desempleo, y hay hasta 12.3 millones de personas en riesgo de pobreza o exclusión, además de que un 12% de la población vive en hogares con baja intensidad de empleo, o no tienen competencias digitales en un 32% de los casos.

Todo esto, y el propio contexto socio-económico, hace que el entorno cuente con discriminación laboral por origen, género, raza o edad, entre otros factores. Además, falta encaje entre la mano de obra y las vacantes existentes, y los nuevos procesos de reclutamiento piden más perfiles tecnológicos y digitales. La salud mental por la incertidumbre frente al futuro y el estrés por la situación económica también influyen en el mercado laboral, que llega a provocar desánimo generalizado.

A través de los Itinerarios de Cruz Roja ('Puentes por la igualdad en el empleo', 'Desafío +45 plus', 'Activando emple-habilidad', 'Itinerarios sociolaborales para economías en expansión', 'Aceleradores Go' y 'Reto Social empresarial +', Cruz Roja interviene tanto con las personas como con el entorno laboral para impulsar el mercado.

Además, realiza activación y motivación entre los participantes, orientación para tomar decisiones sobre tu itinerario o cubrir las vacantes que las empresas más están buscando, refuerzan todo tipo de competencias básicas, transversales y técnicas en entornos reales y realizan intermediación para la integración en el puesto de trabajo. Todo esto, se acompaña del acompañamiento permanente a los y las participantes.

Así se ha conseguido hasta el momento que 96.430 personas se cualifiquen en un oficio, que más de 195.000 consigan competencias básicas, que casi 166.000 mujeres mejoren su empleabilidad y empoderamiento, que 148.530 han conseguido un empleo.

Sobre Cruz Roja

Cruz Roja representa el mayor movimiento humanitario del mundo cuya misión es prevenir y aliviar el sufrimiento humano, proteger la vida y la salud y hacer respetar a las personas.

En España, Cruz Roja lleva 159 años colaborando con entidades públicas y privadas para lograr su objetivo. Cuenta con más de 263.000 personas voluntarias dando respuesta en más de 6.500 municipios, que permiten atender anualmente a más de 12,2 millones de personas en el ámbito nacional y tener más de 13,4 millones de personas como beneficiarias en el ámbito internacional. Todo ello con el apoyo de cerca de 1,4 millones de personas socias, empresas y aliados en todos los sectores de la sociedad.

Cruz Roja Española continúa con su lucha contra todas las formas de vulnerabilidad adaptándose y anticipándose a los escenarios de futuro, abierta a la población general, incidiendo en la contribución firme y consistente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030.

Cruz Roja Española pertenece al Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja presente en 191 países. Actuando siempre bajo sus siete Principios Fundamentales: Humanidad, Imparcialidad, Neutralidad, Independencia, Carácter Voluntario, Unidad y Universalidad.