

La Creu Roja aprova les línies estratègiques dels propers quatre anys

- **Es tanca el mandat de 8 anys del president, Javier Senent, que donarà pas a la presidència de María del Mar Pageo durant el mes d'abril.**
- **En aquests darrers quatre anys, Creu Roja Espanyola ha dut a terme la major mobilització de recursos, capacitats i persones de la seva història.**

Creu Roja Espanyola ha celebrat aquest cap de setmana la X Assemblea General en què ha aprovat les línies estratègiques dels propers quatre anys, i ha finalitzat el període electoral en què l'actual president, Javier Senent, no ha accedit a la reelecció per executar-se per primera vegada en la seva història la norma de mandats de 8 anys màxims de durada, implantada pel mateix Senent. L'única candidata a la presidència, i, per tant, presidenta electa per unanimitat a manca de la ratificació pel Consell de Ministres i posterior publicació al Butlletí Oficial de l'Estat, és María del Mar Pageo.

Amb la premissa central de treballar en una 'Creu Roja de les persones', s'abordaran els compromisos de les sis àrees de coneixement de la Institució: Socors, Inclusió Social, Ocupació, Salut, Educació i Medi Ambient per ser al costat de les persones en situació de vulnerabilitat i oferir les millors i més ràpides respostes a les seves necessitats. A més, s'aposta per una "Creu Roja que treballa per les causes" i que aborda aspectes relacionats amb el canvi climàtic, la no-discriminació i la igualtat d'oportunitats amb l'objectiu d'aconseguir entorns saludables, segurs, sostenibles i inclusius.

L'Assemblea també ha aprovat ser una 'Creu Roja que treballa per la base social', amb voluntariat, persones usuàries, participants, beneficiàries, sòcies, donants i afiliades, que es mobilitza en conjunt contra la vulnerabilitat i la discriminació, i estableix aliances i sinergies amb els diferents poders públics i entitats privades; i una 'Creu Roja que treballa per la transformació, el talent i la transparència', centrada en qüestions organitzatives com el desenvolupament territorial, el funcionament i integritat de l'Organització, la participació, la digitalització, la gestió del talent, la innovació, la sostenibilitat, l'economia o el finançament de l'Organització, entre d'altres, per a una intervenció eficaç i sostenible basada en continuar transformant la Institució utilitzant el talent que hi ha a la Creu Roja, i sempre retent comptes a la societat amb transparència.

Es tanca així un mandat de 8 anys de Javier Senent, durant el qual la pandèmia, els moviments migratoris, les conseqüències del canvi climàtic, el volcà de La Palma i el conflicte armat a Europa han provocat situacions de vulnerabilitat sense precedents, amb una crisi socioeconòmica agreujada entre persones que ja arrossegaven les conseqüències de les

crisis anteriors, especialment quant a benestar emocional, bretxa digital i atur que afecten sobretot les persones joves i grans.

Durant la darrera legislatura de Senent, la Creu Roja s'ha convertit en una organització "Millor per principi". Una Creu Roja de solucions i respostes integrals i àgils i que augmenta les capacitats de les persones i la seva autonomia personal. Una Creu Roja que és a tot arreu, i que s'adapta a les necessitats canviants i creixents de la població; una Organització rellevant amb un propòsit, un posicionament enfortit i una imatge més coherent i consistent que arriba a més i més joves audiències. Una Creu Roja altament digitalitzada, i amb capacitat per anticipar-se, amb una base social més gran i el nombre més gran de persones voluntàries de la seva història. Una Organització de la Societat per a la Societat amb l'únic propòsit de Ser Millors.

La X Assemblea General culmina el procés electoral que es desenvolupa cada quatre anys amb la participació del voluntariat i persones sòcies de la Creu Roja. Els 325 vocals de tot el país han triat també els membres del Comitè Nacional, màxim òrgan de direcció, a més de les persones que integraran les Comissions de Finances, la de Garanties de Drets i Deures i la de Bon Govern.

María del Mar Pageo, nova presidenta de la Creu Roja

María del Mar Pageo (Almeria, 1961) és llicenciada en Medicina i Cirurgia per la Universitat de Granada, i especialista en Geriatria i Gerontologia. És mèdica del Servei Andalus de Salut des de 1986, i fins ara ocupava la vicepresidència primera de Creu Roja Espanyola, així com la presidència de la Comissió de Gènere i Igualtat de la Creu Roja, i la presidència del Comitè Autòmic de la Creu Roja a Andalusia. Voluntària des de 1986, ha ocupat també vocalies a la Comissió Assessora sobre Desenvolupament Territorial, i al Comitè Nacional, així com la vicepresidència andalusa, o la presidència i vicepresidència a Almeria.

El 1979 va realitzar el curs de Socorrisme a Almeria, i ha estat mèdica voluntària als campaments per a menors amb diabetis organitzats a la seva localitat; des del 1989 és docent del programa de formació de la Creu Roja a l'àrea sanitària i en geriatria, i des de la seva creació, forma part de l'Equip de Resposta Immediata en Emergències d'Atenció a Migrants a Almeria, i de l'equip de prevenció de tracta d'éssers humans . Entre 2008 i 2020 ha estat responsable mèdic del projecte de Cures Pal·liatives, i hi continua actualment com a voluntària.

Fora de l'Organització, és vicepresidenta de la Mesa del Tercer Sector d'Andalusia, i ha estat presidenta del Congrés de la Societat Andalus de Geriatria i Gerontologia (2013) i vocal de la Societat Andalus de Geriatria i Gerontologia fins al 2021.

Línies estratègiques 2023-2027

- **Socors:** Aconseguir que les persones puguin superar les situacions agudes o cròniques que posen en perill les seves vides. Per fer-ho, s'executaran plans per reduir el risc derivat de l'exposició davant de desastres naturals, cobrir les necessitats en situacions d'emergències i promoure un accés més ràpid a l'assistència.

- **Inclusió Social:** Actuar amb les persones que estan en risc de pobresa i exclusió, o que afronten altres factors que generen vulnerabilitat, amb la finalitat que disposin de les



oportunitats i els recursos necessaris que els permetin participar en la vida econòmica, social i cultural , i accedir així al nivell de vida i benestar que es considera adequat a la societat en què viuen.

- **Ocupació:** Apropar al mercat laboral en transformació les persones que hi estan subrepresentades i que ho tenen més difícil, o en situació de pobresa laboral, i millorar-ne el posicionament, l'ocupabilitat i la integració mitjançant l'accés a drets, l'activació i el reforçament de competències professionals en igualtat d'oportunitats i de tracte a l'ocupació.
- **Salut:** Millorar la gestió de la salut de les persones de manera integral, és a dir, millorar el benestar físic, psíquic, social i la capacitat de funcionament, a través d'accions de sensibilització i prevenció, i promoure un estil de vida més saludable per a una millor gestió de la malaltia.
- **Medi Ambient:** Promoure comportaments més sostenibles amb l'entorn per minimitzar la degradació ambiental i les conseqüències que té en la societat.
- **Educació:** Garantir la igualtat real d'oportunitats oferint els suports i els recursos adequats a les persones en situacions de vulnerabilitat en matèria d'educació.