

IDEANDO FUTURO

Encuentro con empresas y líderes de opinión

JÓVENES, VULNERABILIDAD Y EMPLEO



Joven

FORMACIONES Y PRÁCTICAS



Las acciones prioritizadas

En este documento recogemos las acciones que priorizamos juntos durante el evento para mejorar la inserción laboral de las personas jóvenes vulnerables.

Jóvenes en situación de vulnerabilidad

Existen muchos tipos de vulnerabilidades que afectan a la empleabilidad de las personas jóvenes. Esta brecha de acceso a las oportunidades puede ser por motivos económicos, sociales, familiares...

ACCESO AL EMPLEO



Glosario de iconos

Los tipos de esfuerzos:

Esfuerzos necesarios para accionar estas iniciativas.

- Esfuerzo Económico
- Esfuerzo Organizativo
- Esfuerzo Cultural

Las barreras:

Barreras que pueden surgir al implementar la acción.

Oportunidades y Valor:

Oportunidades y valor que aportan estas iniciativas.

DESARROLLO EN EL EMPLEO



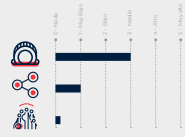
DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN Y APOYO A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

MAPA DE ACCIONES POR EL EMPLEO JUVENIL

Formaciones a la carta

Formaciones diseñadas para cubrir la demanda de las empresas.

Esfuerzos



Oportunidades y Valor

- Adaptación ágil al empleo.
- Uso de las estructuras pre-existentes.
- Colaboración entre empresas.

Barreras

- La **inversión varía** según el sector.

Prácticas no laborales / FP Dual

Programas de formación con prácticas remuneradas.

Esfuerzos



Oportunidades y Valor

- Adaptación ágil al empleo.
- Apoyo de organizaciones expertas.
- Las empresas conocen al joven.

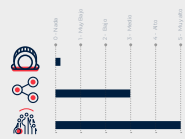
Barreras

- Adaptar los puestos para el aprendizaje.
- Coordinación con entidades sociales.
- Incorporar un **tutor**.

Intermediación Laboral

Programa de mediación laboral para conseguir mejores empleos.

Esfuerzos



Oportunidades y Valor

- Ahorro en los procesos de selección.
- Encaje de las habilidades blandas.
- Diversidad de perfiles y colectivos.

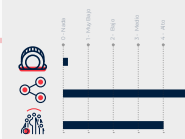
Barreras

- Concienciación.
- Desconexión de las entidades sociales.
- Estereotipo asociado a la edad.

Flexibilización de las Ofertas

Ofertas adaptadas a la situación de los jóvenes.

Esfuerzos



Oportunidades y Valor

- Trabajadores implicados, motivados y fidelizados.
- Diversidad de perfiles y colectivos.

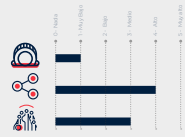
Barreras

- Adaptación del esquema organizacional.
- Sectores difíciles de flexibilizar.

Entrenamiento y Pruebas de Selección

Simulacros de procesos de selección para darles feedback en vivo.

Esfuerzos



Oportunidades y Valor

- Relación entre equipos.
- Encaje de las habilidades blandas.
- Uso de las estructuras pre-existentes.

Barreras

- Procesos de selección adaptados.

Contratos en Prácticas

Oportunidades para jóvenes sin experiencia.

Esfuerzos



Oportunidades y Valor

- Beneficios fiscales.
- Diversidad de perfiles y colectivos.
- Adaptación ágil al empleo.
- Las empresas conocen al joven.

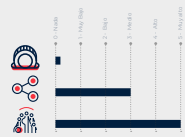
Barreras

- Entender estos contratos.

Diversidad Generacional

Fomentar la colaboración intergeneracional.

Esfuerzos



Oportunidades y Valor

- Empresas sostenibles.
- Transmisión del conocimiento.
- Aprovechar el talento generacional.

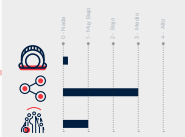
Barreras

- Cultura intergeneracional.

Plan de Carrera

Jóvenes que entienden su camino de crecimiento.

Esfuerzos



Oportunidades y Valor

- Uso de las estructuras pre-existentes.
- Adaptación ágil al empleo.
- Empresas cercanas a los jóvenes.

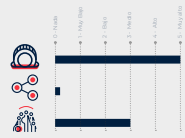
Barreras

- Adaptar los puestos para el aprendizaje.
- Coordinación con entidades sociales.
- Incorporar un **tutor**.

Invierte en su presente y su futuro: genera oportunidades para jóvenes

Las empresas apoyan financiando total o parcialmente un proyecto socio laboral.

Esfuerzos



Oportunidades y Valor

- Impacto social.
- Itinerarios sociolaborales.

Barreras

- Inversión Económica.

La meta:
Una vida digna



IDEANDO FUTURO

Encuentro con empresas y líderes de opinión

JÓVENES, VULNERABILIDAD Y EMPLEO

¿Cómo implementar estas acciones?

Sabemos que la implementación de nuevos procesos en las empresas conlleva un esfuerzo. Por eso, organizamos las acciones en relación a los **tipos de esfuerzo** y los **mecanismos internos** que se movilizan en las empresas y organizaciones para llevarlos a cabo. De esta manera, podemos entender las relaciones entre los diferentes tipos de acciones, con el objetivo de ayudar a decidir y definir mejores estrategias en materia de empleabilidad juvenil de personas vulnerables.

Plan Intergeneracional

Intermediación Laboral

Acciones Transversales

Durante el desarrollo de las actividades, detectamos dos actividades clave comunes a todas las empresas necesarias para impulsar la inclusión de las personas jóvenes vulnerables en las empresas.

Acciones Específicas

Acciones independientes pero que pueden implementarse de forma combinada, ayudándose de este mapa de correlaciones.



Diversidad en el empleo

Apostar por el talento joven y la sostenibilidad en las empresas

Diseño de planes de diversidad intergeneracional

Intermediación Laboral

Flexibilización de las ofertas

Conociendo el mercado laboral

Formaciones a la carta

FP Dual

EMPRESAS ADAPTADAS

CONECTAR CON LAS FORMACIONES

Mejora, especialización y actualización

Contratos de prácticas

Mentoría/reverse mentoring

FINANCIACIÓN

Entrenamiento

ACOMPANIAMIENTO CERCANO

Enganche

Invierte en generar más oportunidades para jóvenes

Prácticas

Préstamo formativo

Ferias de empleo

Speed coaching

Plan de carrera

Invierte en su futuro

Implicar a la red de la cadena de valor

Ferias de empleo

Speed coaching

Empleados voluntarios

Coach proceso de selección

DIÁLOGO Y SENSIBILIZACIÓN

Sensibilización de las empresas a jóvenes

Sensibilización en el contexto del joven

Compartir las buenas prácticas entre empresas



IDEANDO FUTURO

Encuentro con empresas y líderes de opinión

JÓVENES, VULNERABILIDAD Y EMPLEO

Las acciones en detalle

Cada grupo de acciones tiene una serie de características comunes que hace que se generen sinergias entre ellas. Si se apuesta por una de las acciones del grupo, fácilmente se puede pivotar a las que la rodean.

Plan Intergeneracional

Favorecer la sostenibilidad generacional dentro de las empresas.

DESARROLLO EN EL EMPLEO

Apostar por el talento joven y sostenibilidad en las empresas

DESARROLLO EN EL EMPLEO

Diseño planes de diversidad intergeneracional

DESARROLLO EN EL EMPLEO

Diversidad Generacional

En detalle:

Apostar por el valor positivo de la colaboración intergeneracional en ocasiones supone romper algunas dinámicas establecidas por inercias.

Valores y Oportunidades:

- ▶ Equilibrio sostenible de la plantilla.
- ▶ Equipos multidisciplinares.
- ▶ Transmisión del conocimiento interno de la organización.

Intermediación Laboral

Mediación entre jóvenes y empresas para encontrar mejores empleos.

ACCESO AL EMPLEO

Intermediación laboral

En detalle:

Figura profesional de CRE experta en empleabilidad juvenil de personas vulnerables.

Valores y Oportunidades:

- ▶ Acompañamiento y orientación.
- ▶ Colaboración hacia un objetivo común.

Conectar con las formaciones

Favorecer la transición de los jóvenes de la formación al empleo.

FORMACIONES Y PRÁCTICAS

Formaciones a la carta

FORMACIONES Y PRÁCTICAS

FP Dual

ACCESO AL EMPLEO

Contratos en alternancia y para la práctica profesional

FORMACIONES Y PRÁCTICAS

Prácticas no laborales

En detalle:

Diseño cuidadoso de las prácticas favorece que la persona termine con experiencia adaptada a las necesidades del sector y de la empresa.

Valores y Oportunidades:

- ▶ La persona aporta valor desde el momento que es contratada.
- ▶ Fuerte vinculación del joven con la organización.

Acompañamiento Cercano

Guiar a la persona joven vulnerable para mitigar sus miedos e inquietudes, favoreciendo su adaptación y crecimiento.

ACCESO AL EMPLEO

Speed coaching - mentorías rápidas

ACCESO AL EMPLEO

Entrenamiento y pruebas de selección

DESARROLLO EN EL EMPLEO

Mentoría/reverse mentoring

DESARROLLO EN EL EMPLEO

El enganche

DESARROLLO EN EL EMPLEO

Plan de carrera

DESARROLLO EN EL EMPLEO

Coach para el proceso de selección

DESARROLLO EN EL EMPLEO

Empleados voluntarios

En detalle:

Implican tener al menos una figura sensibilizada en la materia y dedicada a este seguimiento.

Valores y Oportunidades:

- ▶ Trabajadores competentes más rápido.
- ▶ Redes de empleados voluntarios.
- ▶ CRE forma a las personas tutoras.

Las acciones en detalle (II)

Empresas cercanas

Adaptación de las organizaciones a las necesidades de las personas.

ACCESO AL EMPLEO

Flexibilización de las ofertas

FORMACIONES Y PRÁCTICAS

Conociendo el mercado laboral

DESARROLLO EN EL EMPLEO

Mejora, especialización y actualización

En detalle:

Adaptación a las necesidades de las personas y a sus circunstancias implica gran esfuerzo, pero el impacto también es alto.

Valores y Oportunidades:

- ▶ Fidelización de las personas.
- ▶ Cubrir puestos vacantes.

Diálogo y sensibilización

Alianzas con organizaciones para compartir y ampliar el conocimiento colectivo, pactar compromisos y sensibilizar a los jóvenes y sus entornos.

DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN Y APOYO A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Sensibilización de las empresas a jóvenes

DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN Y APOYO A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Sensibilización en el contexto del joven

DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN Y APOYO A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Sensibilización empresa - empresa

ACCESO AL EMPLEO

Conectar con el joven: ferias de empleo

ACCESO AL EMPLEO

Implicar a la cadena de valor/ involucrar a los stakeholders

En detalle:

Cambio cultural que da valor al aprendizaje colectivo.

Valores y Oportunidades:

- ▶ Compartir soluciones.
- ▶ Prevención de errores.
- ▶ Reparto responsabilidades y compromisos.
- ▶ Alianzas potencian otras sinergias.

Financiación

Inversión en programas o proyectos sociolaborales, becas formativas u oportunidades laborales reales.

FORMACIONES Y PRÁCTICAS

Préstamo-beca formativa

DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN Y APOYO A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Invierte en generar más oportunidades para jóvenes

DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN Y APOYO A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Invierte en su futuro

En detalle:

Esfuerzo económico muy flexible y de gran impacto en las personas.

Valores y Oportunidades:

- ▶ Margen de aportación amplio.
- ▶ Reputación social.

Por un mercado laboral inclusivo

Un mercado de trabajo abierto a todas las personas que quieran y puedan trabajar. Que no deje fuera a nadie por su edad, sexo, origen, diversidad funcional o su situación de vulnerabilidad.

La participación e implicación activa de las empresas en nuestros proyectos, es una de las señas de identidad del **Plan de Empleo**. A través de estas alianzas generamos **Oportunidades Que Cambian Vidas**.



SÚMATE

mpilar.bonigno@cruzroja.es

- Reto Social Empresarial - Cruz Roja
- @CruzRoja_Empleo
- Plan de Empleo de Cruz Roja
- Somos GO
- Plan empleo Cruz Roja