



VOLUNTEERING LEARNING programme

Comment
améliorer nos
capacités
AUJOURD'HUI
pour réussir
DEMAIN.

Programme d'APPRENTISSAGE sur le VOLONTARIAT

édition 2020: brochure d'information

“Cela a été une excellente occasion d'apprendre, de créer des réseaux, de réfléchir et de promouvoir de futurs développements dans le volontariat.”

“Après avoir assisté à un grand nombre de cours pendant mes 20 années de travail avec le Mouvement, je peux dire avec certitude qu'il est parmi des trois meilleurs.”

(Participants au Programme d'Apprentissage sur le Volontariat, 2019)



Introduction

Le Programme d'Apprentissage du Volontariat a été conçu pour compléter les efforts de renforcement des capacités de l'Alliance Mondiale du Volontariat de la Fédération Internationale. Organisé par la Croix-Rouge espagnole avec l'appui de la Fédération Internationale.

Il vise à renforcer les compétences directives et de gestion des responsables des Sociétés nationales, en favorisant des changements durables dans le développement du volontariat.

Fournira la participation et l'engagement volontaire, en promouvant une culture de la direction stratégique des Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, et en renforçant leur impact social.

Le programme de formation permet de répondre aux différents besoins changeants de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge et de fournir les outils nécessaires pour mieux répondre aux défis actuels.

Dans l'édition de 2019:

1. 82 personnes de 54 Sociétés nationales y ont participées
2. la satisfaction moyenne a été 9.3 sur 10
3. 9 participants sur 10 recommanderaient à un collègue de participer au Programme d'Apprentissage sur le Volontariat



Objectifs

Développer les compétences de gestion des personnes

- Avec fonctions de direction dans les Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge,
- Avec responsabilité en matière de gestion sur le développement du volontariat,

pour:

- **formuler** leurs programmes et activités de manière plus **efficace et plus efficiente**; ainsi que contribuer à **améliorer la Participation du volontariat** à travers l'apprentissage continu et l'échange d'expériences.
- **renforcer les capacités de leadership** pour qu'elles soient promotrices du changement et de l'innovation dans la gestion et l'inclusion du volontariat, dans les projets et programmes.
- **promouvoir la recherche de solutions novatrices** aux vestiges du volontariat au XXI^e siècle.



Dimensions d'apprentissage

01. Modèles de Participation et de Volontariat

Cette dimension vise à faciliter le débat sur les défis et les opportunités des Sociétés nationales dans le domaine du développement du volontariat.

Sécurité et protection
Motivation du volontariat
Exercice de la solidarité dans
Croix-Rouge et Croissant-Rouge:
participation volontaire et
engagement

02. Leadership et gestion

L'objectif est de permettre aux participants de travailler avec des techniques et des outils, passant de l'idée à l'action, en approfondissant entre la relation du leadership, la planification stratégique et le développement du volontariat.

Leadership contextuel
Planification stratégique
Liens entre le développement
organisationnel et le
développement du volontariat

03. Compétences techniques

Développer les compétences clés pour le développement et la gestion du Volontariat dans des environnements de plus en plus changeants et dynamiques.

Méthodologies agiles
Innovation émergente
Créativité et innovation



Groupe cible

Ce programme s'adresse spécifiquement aux personnes ayant l'expérience et la responsabilité dans le développement du volontariat.

Ce cours est donc recommandé pour:

- La Direction et les instances dirigeantes des Sociétés nationales, avec responsabilité dans le processus de prise de décisions concernant le développement du volontariat.
- Directeurs du développement du volontariat/responsables/points focaux nationaux, désignés par les instances dirigeantes de leurs Sociétés nationales.

La participation des Sociétés nationales liées à l'Alliance du Volontariat, sera prioritaire.



Méthodologie

Le programme utilisera un système mixte en *présentiel* et en *ligne*.

Les caractéristiques du programme confèrent à la méthodologie pédagogique autant d'importance qu'aux contenus; c'est donc, un aspect central de sa conception.

Des méthodes telles que les études de cas, les présentations magistrales, les simulations, le travail en équipe, les discussions ouvertes et les exercices individuels seront utilisées. Le corps enseignant jouera essentiellement le rôle de facilitateur de l'apprentissage individuel et collectif.

Cette méthode suppose une activité et un contact plus soutenus et nécessitera un certain temps pour la lecture des documents et la préparation préalable d'études de cas.

La conception du programme a tenu compte, du point de vue de la présentation, d'une approche mixte, comprenant une partie de formation *présentiel*, ainsi qu'un travail à *distance* postérieure.



Programme d'Apprentissage sur le Volontariat



Programa de Aprendizaje sobre Voluntariado | Volunteering Learning Programme

Dates

Module#01 *présentiel**

(12-20 Septembre 2020)

les modèles de participation, les valeurs de participation
et modèles de leadership de la Croix-Rouge et du
Croissant-Rouge / compétences techniques



Module#02 *virtuel*

(1 Octobre – 20 Décembre 2020)

Projet final de cours





Professeurs et facilitation

La formation sera appuyée par personnes de référence du Mouvement et d'autres organisations, tant publiques que privées, et en particulier avec des référents de l'académie et d'organisations de la société civile.

La formation sera assurée par des enseignants et des facilitateurs ayant une vaste expérience professionnelle et formatrice. Cette équipe orientera les connaissances et l'expérience vers la mise en œuvre et la discussion des pratiques et les leçons apprises, en vue d'une meilleure intériorisation des acquis et de leur application pratique. Cette formation sera accompagnée de cours magistraux par référents internationaux et d'ateliers pratiques.

Langues

Le programme, qu'il soit en ligne ou présentiel, se déroulera dans trois des langues officielles de la Fédération Internationale (anglais, espagnol et français).

Frais de participation

Les frais de participation de 200 euros par personne seront établis. Les frais de participation couvriront:

- Coûts de formation associés au Module #1.
- Transport du siège de la Croix-Rouge espagnole à Madrid au Campus Puente Nuevo (Ávila) et retour, ainsi que logement et entretien dans le Campus depuis la nuit du 12 septembre jusqu'au départ du Campus, qui aura lieu le 21 septembre.
- L'accompagnement personnalisé ultérieur dans le Module #2, pour le développement par les participants, du Travail de Fin de Cours.

L'organisation du programme offrira un système de bourses, pour faciliter la participation de tous les profils des Sociétés nationales. Ces bourses couvriront les frais de voyage et de participation du cours. Si vous avez besoin de soutien pour couvrir votre présence, veuillez demander plus d'informations.

Plus d'information: jjmarso@cruzroja.es

programme d'APPRENTISSAGE
sur le VOLONTARIAT