

¿Qué es la pobreza laboral?

Es la situación en la que una persona ocupada no tiene suficientes ingresos para cubrir sus necesidades básicas o las de su familia.

Cerca de

3.000.000

personas sufren pobreza laboral en España

1 de cada 3 personas en riesgo de pobreza tiene trabajo

¿A quiénes afecta?

- Personas con baja cualificación
- Familias con hijos/as, especialmente las monomarentales

- Migrantes
- Mujeres
- Jóvenes

¿Cómo les impacta?

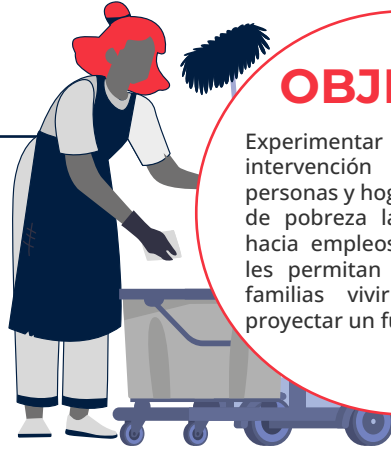
- Falta de protección por bajas cotizaciones (pensiones, prestación por desempleo)
- Deterioro de salud mental y emocional
- Mayor vulnerabilidad ante situaciones inesperadas (Covid, Dana...)

- Limitaciones en el acceso a derechos fundamentales
- Alimentación adecuada
- Vivienda Educación
- Servicios sanitarios
- Reproducción de la pobreza intergeneracional

¿Cómo se va a realizar?

¿Qué conduce a la pobreza laboral?

- Salarios bajos
- Empleos temporales e intermitentes
- Pocas horas o pocas personas trabajando en una misma familia



OBJETIVO

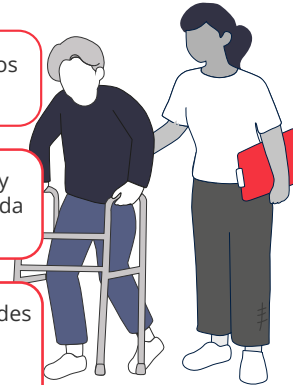
Experimentar modelos de intervención para que las personas y hogares en situación de pobreza laboral progresen hacia empleos de calidad que les permitan a ellas y a sus familias vivir plenamente y proyectar un futuro.

ACCIONES DIRIGIDAS A:

- Personas que mejoran sus ingresos a través de empleos decentes.
- Cambio de mentalidades: valores y creencias que potencien la búsqueda de soluciones.
- Estructuras para forjar comunidades fuertes en el ecosistema laboral (empresas, barrio, red de cercanía, etc.) y social.

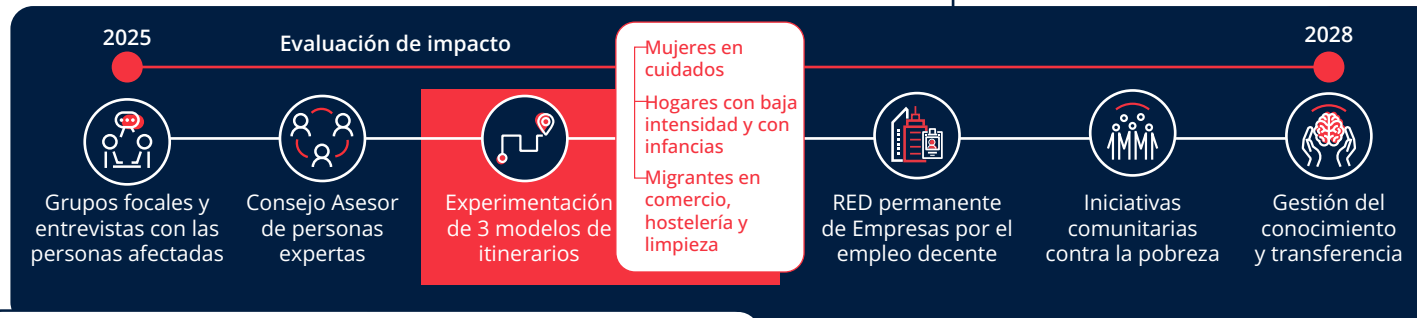
CON ENFOQUES:

- Preventivo
- Holístico
- Comunitario



Principales hitos

Resultados



- Las personas**
 - Mejoran sus condiciones laborales
 - Mejoran su calidad de vida
 - Profesionalizan su experiencia (cuidados)
- El entorno**
 - Redes comunitarias para compartir prácticas y concientización
 - Empresas comprometidas con el empleo digno/decente
 - La pobreza laboral en la agenda pública