

Cruz Roja

2015
PRIMER
SEMESTRE
Nº 1.011

CERCA DE TI

Madrid



De persona a persona



PRESENTES EN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

A lo largo de esta legislatura que acaba de comenzar, nuestro Comité Autonómico estará representado en el órgano superior por tres vocales: Gaspar Cano, Iris Javato y Pilar Roy, que atenderán los intereses de la Institución.

GASPAR CANO: “EL NUEVO DOCUMENTO ESTRATÉGICO REMARCA LA ACTIVIDAD QUE NUESTRA INSTITUCIÓN LLEVA MUCHOS AÑOS REALIZANDO”



¿Cómo van a influir las cuatro líneas estratégicas en nuestra actividad durante el periodo 2015-2019?

Las cuatro líneas que se han definido como prioritarias en esta Asamblea General no son más que el refuerzo del trabajo que nuestra Institución lleva muchos años realizando. De esta manera, lo que se ha pretendido es remarcarlas, ponerlas en valor.

Para mí, la más importante es la que hace referencia a la evolución de Cruz Roja, porque si miramos atrás, nos damos cuenta de cuánto han cambiado las necesidades sociales y las respuestas que ofrecemos. Por ejemplo, ahora trabajamos junto a personas desahuciadas o hemos incrementado enormemente el gasto farmacéutico porque nos hemos encontrado

con miles de personas que se han quedado fuera de la Seguridad Social. En definitiva, esta línea no hace sino recordar el papel que nuestra organización tiene como auxiliar de los poderes públicos. Cruz Roja tiene que estar presente para dar respuesta a las nuevas necesidades y trabajar junto a los colectivos que se quedan al margen.

IRIS JAVATO: “PRETENDO HACER DEL COMITÉ NACIONAL UN ÓRGANO MÁS CERCANO”

¿Cuáles son tus aspiraciones como miembro del Comité Nacional?

Cambiar la forma de trabajo del Comité Nacional, porque el día a día está en las Asambleas Locales. Lo que pretendo es hacer del Comité Nacional un órgano más cercano. Me gustaría llevar allí nuevas ideas y formas de trabajo para poder incluir las cosas que ocurren en la sociedad: redes sociales, las nuevas formas de hacer política, dar voz a la ciudadanía y promover su participación.



PILAR ROY: “TENEMOS QUE SER CAPACES DE COMUNICARNOS CON LA SOCIEDAD”

¿Cuáles son tus expectativas para esta legislatura?

Creo que es fundamental que, como Institución, seamos capaces de comunicarnos con la sociedad de manera fluida y constante para que se conozca todo lo que hacemos. Es decir, tenemos que ser capaces de trasladar nuestro día a día. Y esta no es una percepción personal, sino que está en el ánimo de muchas de las personas que formamos parte de Cruz Roja.

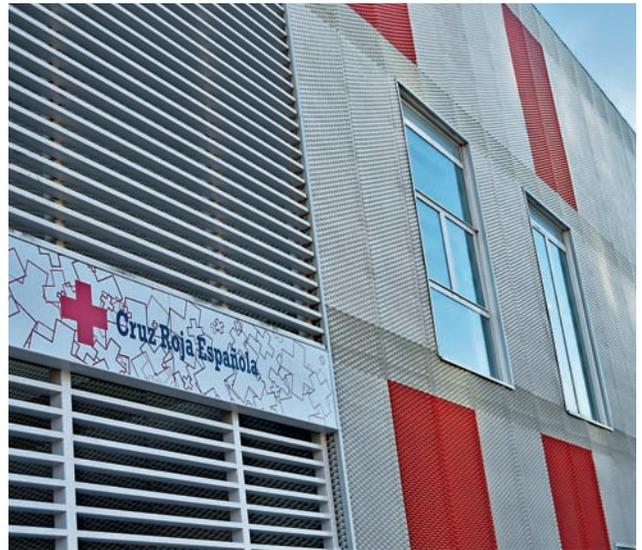


TAMBIÉN EN LAS COMISIONES

La presencia de Madrid en los máximos órganos de gestión de Cruz Roja Española no se limita exclusivamente al Comité Nacional, sino que también estará presente en las Comisiones de Finanzas con Laura Aguado y María Teresa Mojin, y de Garantías, Derechos y Deberes, con M^a Victoria Calle, que es la vicepresidenta de la Comisión.



■ Nueva sede de Coslada.



■ Sede de Torrejón de Ardoz.

Centrados en las personas

ESTE 2015 VA A SER UN AÑO CLAVE PARA NOSOTROS, YA QUE HEMOS DE AFRONTAR DIVERSOS DESAFÍOS.

Se trata de unos objetivos que creemos nos van a permitir crecer y mejorar sustancialmente la forma de abordar nuestro día a día, generando un retorno positivo para la ciudadanía, nuestro entorno y, sobre todo, para todas las personas que formamos parte de Cruz Roja en la Comunidad de Madrid.

Así, a lo largo de estos meses nuestra hoja de ruta se centra en las personas y la búsqueda de la sostenibilidad y la eficiencia.

Con la persona, por la persona y para la persona

Atendiendo a nuestros diferentes públicos, internos y externos, hemos desarrollado todo un abanico de acciones encaminadas a satisfacer sus necesidades de crecimiento, personal y profesional, así como su participación social e institucional, y para ello, nada mejor que hacerlo en función de sus propias características.

Desde el punto de vista de la intervención, nuestra principal apuesta es, sin duda, el Marco de Atención a las Personas (MAP), que convierte a la persona en

protagonista de su propio cambio, gracias al diseño de itinerarios personalizados y consensuados con el participante. El MAP proporciona un abordaje integral de las situaciones que afectan a las personas y las sitúan en la vulnerabilidad. Esto permitirá, a largo plazo, la estabilización y autonomía de la persona.

Somos una Institución viva y las personas voluntarias son nuestro principal motor. Por ello, queremos poner a su disposición cuantas herramientas sean necesarias para que puedan gestionar su actividad o facilitar su incorporación. Además, y teniendo en cuenta que estamos inmersos en un proceso de renovación de los Comités Locales, queremos fomentar su implicación en el gobierno de sus Asambleas Locales, tal y cómo recogen los estatutos de nuestra Institución.

Por último, no podemos dejar de lado a nuestro personal que da continuidad y apoyo técnico a toda la actividad realizada por las personas voluntarias en diversos puntos de nuestra Comunidad. En Cruz Roja contamos con grandes profesionales y nuestro objetivo para este año es apro-

Contar con espacios dignos de trabajo es fundamental para la correcta atención de las personas con las que intervenimos. Así, este año hemos inaugurado una nueva sede en el Corredor del Henares y en breve contaremos con otras tres de nueva construcción en San Sebastián de los Reyes, Alcalá de Henares y Buitrago del Lozoya.

vechar al máximo todo el potencial que tenemos para, así, seguir ofreciendo la mejor respuesta posible a las personas que nos necesitan.

Queremos ser una entidad sostenible

Para poder cumplir con nuestro objetivo de las personas es preciso contar con espacios de trabajo dignos. Para ello, vamos a hacer una fuerte apuesta por el mantenimiento preventivo de los edificios, así como la remodelación y acondicionamiento de parte de nuestras sedes. Todo ello, bajo el prisma de la eficiencia energética y la sostenibilidad, tanto económica como medioambiental. Esto nos exigirá ser rigurosos con la gestión de compras y la elección de proveedores.

Estos mismos criterios se aplican a la gestión de nuestra flota, que se verá renovada con nuevos vehículos más seguros y eficientes.

En definitiva, a lo largo de estos meses nos hemos propuesto articular todo un engranaje de acciones que nos permitirán desarrollar nuestra labor de una forma aún más eficaz, eficiente y sostenible.



La Cruz Roja del futuro se dibuja con personas

EL MARCO DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS (MAP) ESTABLECE UN MODELO DE TRABAJO QUE APUESTA POR LA CALIDAD EN LA INTERVENCIÓN CON LA PERSONA.



Somos una Institución

que mantiene un fuerte compromiso con las personas vulnerables y por ello, nuestra intervención comprende desde una ayuda a través de la respuesta inmediata ante una determinada necesidad, hasta acciones dirigidas a la inclusión social y la promoción del desarrollo de la persona e incluso, y también, de su comunidad.

Como organización orientada a las personas queremos dar un paso más y nos hemos propuesto implicar de lleno a la persona en la gestión de su propia situación, planificando la intervención con ella, en función de sus prioridades y los compromisos que esté dispuesta a asumir. Nace así el Marco de Atención a las Personas (MAP), que establece una nueva forma de trabajo, que nos permite ofrecer un servicio de mayor calidad puesto que pasamos de la gestión desde un proyecto a la gestión integral de la persona.

¿Qué es el MAP?

El Marco de Atención a las Personas nos permite no sólo estar más cerca de las personas, sino que nos indica cómo acompañarlas, apoyarlas y asesorarlas en el camino hacia su autonomía, de una manera más ágil y eficiente, poniendo a su disposición aquellos recursos de la organización que sean precisos en función de sus necesidades reales y contando siempre con su compromiso y conformidad.

Con este modelo, Cruz Roja Española ha homogenizado el proceso de intervención, lo que significa que cualquier persona que se acerque hasta nosotros recibirá la misma atención personalizada y el mismo apoyo, independientemente de la zona geográfica en la que se encuentre.

El MAP ordena y pauta la intervención que estábamos haciendo en Cruz Roja, poniendo especial hincapié en los procesos de acogida y valoración.

¿Cómo lo hemos articulado?

La implantación del Marco de Atención a las Personas supone una apuesta por el voluntariado, que cobra renovado protagonismo en todas y cada una de las fases del proyecto. Además, esta apuesta va muy ligada a la utilización de nuevas tecnologías.

En un primer momento, se programaron sesiones informativas para dar a conocer el modelo, pero el Marco de Atención no se sostendría si no estuviera respaldado por un plan de formación específico, que abarcará a todas las personas de Cruz Roja que desarrollan su actividad con el fin de capacitarlas para la realización de la intervención directa con la persona.

Intervención global basada en la proximidad

Trabajar la intervención desde el Marco de Atención a las Personas implica que la

organización tiene que estar donde se encuentre la persona, y por tanto, acercarnos a su entorno. Esto es, Cruz Roja debe adoptar una actitud proactiva ante los problemas de la ciudadanía. Somos conscientes de que para obtener mayor alcance en la intervención, inmediatez en la respuesta y poder detectar otras necesidades, debemos apoyarnos en nuestra red de Asambleas Locales, que son el primer eslabón entre la organización y la ciudadanía. Y para ello, es preciso contar con espacios de trabajo dignos y adecuados, y en este sentido, en Cruz Roja Española en la Comunidad de Madrid estamos acometiendo un plan de mantenimiento y renovación de instalaciones.

Por otro lado, trabajar con una perspectiva de proximidad implica que todas las personas que formamos parte de Cruz Roja debemos estar atentas ante posibles situaciones susceptibles de ser abordadas. Por ejemplo, una dotación de socorros y emergencias asiste a una persona mayor en su domicilio por un problema X de salud. Al llegar allí, se dan cuenta de que no hay luz y que la persona muestra signos evidentes de no tener una correcta alimentación. Independientemente de que labor en el domicilio de este equipo se centre en su área, ellos trasladarán a su ámbito local la situación que han percibido, de tal manera que la organización pueda poner en marcha el mecanismo.

Alcobendas y el Marco de Atención a las Personas

La primera fase del MAP, Acogida, arrancó en la asamblea de Alcobendas-San Sebastián de los Reyes-Algete a comienzos del pasado mes de octubre y antes de finales de año ya estaba consolidada. En estos momentos la Asamblea se encuentra inmersa en la fase de valoración, en la que han comenzado a trabajar a finales de febrero de 2015.

Si bien en la primera fase la labor recayó sobre los trabajadores sociales de los programas de Intervención Social, actualmente la Asamblea cuenta ya con un equipo de 10 personas voluntarias que han colaborado y contribuido a la implantación del MAP en las sedes de San Sebastián de los Reyes y Algete. Estas personas están distribuidas en dos equipos de trabajo en función de la fase del proyecto en la que colaboran.

“En el proceso de Acogida del MAP, la intención es que las personas se sientan arropadas”, afirma Roberto Bravo, miembro de este equipo de personas voluntarias, que se centra en la Acogida. “Tratarlos en un ambiente más cercano lo que les per-

RESUMEN MAP

- La persona se convierte en la verdadera protagonista en la toma de decisiones que afectan a su vida, y lo hace con el acompañamiento y asesoramiento de personas de Cruz Roja. Pasamos de la gestión de proyectos a la gestión de personas.
- Ponemos el énfasis en las fases de Acogida y Valoración, previas a la intervención, para conocer la situación real de la persona, lo que nos permite ser más ágiles, eficaces y eficientes. Este ciclo se cierra con los procesos de Evaluación y Compromiso. En cualquiera de estas fases pueden surgir situaciones que requieran de una respuesta inmediata.
- La intervención se lleva a cabo por equipos de expertos en todas nuestras áreas (salud, mujer, empleo, infancia, formación, etc.), tras elaborar un Plan Personalizado de Intervención en el que la persona ha participado activamente y adquiere un compromiso.
- Se han unificado los procesos para que en todo el territorio nacional trabajemos bajo el mismo modelo de intervención, ofreciendo a las personas respuestas integrales adecuadas a sus necesidades y situaciones.
- El motor del MAP son las personas voluntarias presentes en todas y cada una de las fases del proyecto, que se apoyarán en las nuevas tecnologías para optimizar y gestionar su labor.
- Incorporar el MAP supone trabajar con perspectiva de proximidad y de forma proactiva.

TRABAJAR EN PROXIMIDAD IMPLICA QUE LAS PERSONAS QUE FORMAN PARTE DE CRUZ ROJA DEBEN ESTAR ATENTAS ANTE CUALQUIER SITUACIÓN QUE SE PRESENTE

mite abrirse más a la hora de contar su historia”, concluye Roberto, quien nos explica que es en esta fase en la que se recogen los datos básicos y el documento de Ley de Protección de Datos; un paso fundamental para poder realizar todo el trabajo que viene después. En esta tarea está precisamente M^a José Cano, que ha sido, de momento, la última persona voluntaria que se ha incorporado al equipo, y quien dice sentirse “muy motivada por poder colaborar en la primera toma de contacto de los usuarios con Cruz Roja”.

Ella y Roberto, junto con sus compañeros voluntarios Rodrigo, Ángela, Victoria y Marta, garantizan la continuidad de la Acogida en los horarios que ha establecido la Asamblea Local, y dan el relevo a sus compañeros de Valoración.

Pilar, Silvia y María, la técnico referente del MAP, son las encargadas de realizar las entrevistas de valoración dónde se recogen las necesidades detectadas. Una vez por semana se reúne el equipo de valoración donde establecen el plan personalizado de intervención que consensúan después con cada persona.

PALABRAS CLAVE MAP

- Persona.
- Proactividad.
- Compromiso.
- Asambleas Locales.
- Voluntariado.
- Formación.
- Trabajo en equipo.
- Nuevas tecnologías.



NUESTRA LABOR CON LA POBLACIÓN JUVENIL

El acceso al mercado laboral de los colectivos más desfavorecidos es el principal objetivo de nuestro Plan de Empleo, que cumple sus 15 años de vida.

Uno de los colectivos más afectados por la situación de crisis del mercado laboral ha sido, desde el primer momento, la población juvenil (de 16 a 30 años).

Por ello, hemos impulsado la intervención con jóvenes, a través de la realización de proyectos que mejoran su nivel de empleabilidad, centrando la intervención en el

establecimiento de un objetivo profesional, la formación necesaria para acceder al mercado laboral y tomando como eje transversal el contacto con el tejido empresarial.

Como resultado de este trabajo, en 2014 se intervino con 1.206 menores de 25 años, y 727 jóvenes con edades comprendidas entre los 25 y los 30 años, alcanzando un ratio de inserción del 30%.



Entrevista a Nacho Guerreros, actor.

“DE TODO SE SALE. LO IMPORTANTE ES PERDER EL MIEDO Y CONOCER NUESTRAS CAPACIDADES”



Nacho Guerreros es un actor riojano afincado en Madrid desde 1991. Su papel más conocido es el de Coque, en la serie *La que se avecina*.

De carácter afable y positivo, Nacho no dudó en participar en un taller para jóvenes desempleados de Cruz Roja Madrid. El objetivo era trabajar las habilidades de comunicación de forma más atractiva y motivadora, a través de ejercicios de improvisación que ayudasen a superar la timidez y la vergüenza.

El proyecto [Itinerarios Horizontales con Jóvenes en la Empresa](#), que está cofinan-

ciado por el Fondo Social Europeo dentro del programa plurirregional [Lucha contra la Discriminación 2007-2013](#), no sólo ayuda a los jóvenes a buscar y encontrar un empleo. Su objetivo va mucho más allá, ya que durante todo el itinerario se busca apoyar a los jóvenes en la transición hacia la vida adulta, en la construcción y desarrollo de proyectos personales y profesionales.

Nacho, cuéntanos qué habéis hecho en este taller.

Hemos comenzado por presentarnos y definirnos. Parece algo sencillo, pero no

lo es, porque normalmente cuando nos preguntan cómo somos no sabemos qué responder. Ellos lo han hecho muy bien. Cuando nos hemos conocido todos un poco mejor, y hemos hablado de nuestras inquietudes, de nuestros objetivos en la vida, de lo importante que son los objetivos realizables a corto plazo... Hemos pasado a otro ejercicio: expresarnos sin hablar. Para mí, es un trabajo que hay que hacer con todo el mundo, porque es muy importante valorar nuestros gestos y aprender a controlar nuestro cuerpo. El otro nos va a juzgar también por los gestos y además nos ayudan mucho a manejarlos en nuestra vida diaria.

¿Con qué mensajes te quedarías?

Todos los días tenemos una situación que nos pone entre la espada y la pared, de la que hay que salir. Y se sale. Lo importante también es perder el miedo, y esto se hace a través de un ejercicio diario de conocerlos, y conocer nuestras capacidades. No existe una varita mágica para lograrlo, y tampoco sé cuál es el baremo del éxito. Siempre digo que durante mi vida lo único que he hecho es trabajar y aprovechar las oportunidades. Los chicos y chicas del taller se olvidaban de mencionar cosas que sabían hacer porque no las consideraban relevantes.

¿Qué tal han respondido a la experiencia? ¿Y qué ha supuesto para ti?

Los he visto bien, como son: tímidos pero con muchas inquietudes. Quieren hacer cosas, y eso está muy bien. Me ha parecido una experiencia estupenda.

Formación: un universo de posibilidades en Madrid

SE TRATA DE UN PILAR FUNDAMENTAL DE CRUZ ROJA, CON UN DOBLE OBJETIVO: MEJORAR LAS CAPACIDADES DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS Y TRABAJADORAS, Y DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES Y DEMANDAS DE LA POBLACIÓN.

Cruz Roja Madrid desarrolla actualmente su actividad con un amplio abanico de oferta formativa que abarca tanto la formación reglada como no reglada.

LA FORMACIÓN REGLADA impartida por Cruz Roja en Madrid incluye tres marcos diferentes: Formación Profesional, Grado en Enfermería y Postgrado Universitario en Intervención Psicosocial.

-El Centro de Formación Profesional El Plantío de CRECAM es una apuesta de futuro. Con dos cursos de andadura, abrió sus puertas en septiembre 2013 con la titulación de Grado Medio en Emergencias Sanitarias y para el próximo curso 2015/16 tiene previsto ampliar sus titulaciones en tres más: Grado Medio de Técnico de Atención a Personas en Dependencia, Grado Medio de Técnico en Cuidados Auxiliares de En-

LA FORMACIÓN NO REGLADA incluye todas las áreas de Formación definidas en el Plan de Acción de Cruz Roja Española: para la Intervención y el Voluntariado; para el Desarrollo Institucional; para la Participación y la Inclusión Social, y para la Población General.

Durante el año 2014, en el conjunto del territorio de Cruz Roja en la Comunidad de Madrid, integrado por sus 20 Asambleas Locales se impartieron cursos a más de 13.000 personas.

-La Formación para la Intervención y el Voluntariado tiene el objetivo de proporcionar a las personas que desarrollan su actividad en la intervención directa, aquellas capacidades y conocimientos básicos que necesita para su participación en un determinado proyecto. Toda persona que se incorpora a la Institución accede a un itinerario formativo para poder prestar su acción voluntaria. Además de esta formación ligada directamente con su actividad, también se facilitan acciones formativas transversales a todos los proyectos, como pueden ser las habilidades sociales, de comunicación o el uso de las redes sociales.



fermería y Grado Superior de Técnico en Integración Social.

-La Escuela Universitaria de Enfermería de CRE en Madrid es la más antigua de nuestra Comunidad. Desde sus comienzos en 1918, se ha preocupado por formar en-

-La Formación para el Desarrollo Institucional, además de mejorar la capacitación de los responsables de la Institución, para el desarrollo de sus fines y objetivos, se ocupa de difundir la ideología y los principios de la Institución tanto a nivel interno como dirigido a la toda población, para sensibilizarla. En el marco de este programa se encuadra la Formación Básica Institucional para todas las personas que se incorporan a Cruz Roja como voluntarios o trabajadores, los cursos en Principios y valores de Cruz Roja, en Derechos Humanos y en Derecho Internacional Humanitario.

-La Formación para la Participación y la Inclusión Social tratan de favorecer la empleabilidad y la inclusión social de las personas en situaciones de riesgo de exclusión con el objetivo de que continúen participando en el entramado de nuestra sociedad, proporcionándoles herramientas que les faciliten la mejora de sus competencias personales y profesionales adecuadas a su entorno laboral y social. En este contexto se desarrollan desde cursos genéricos de corta duración en competencias transversales para la capacitación profesional no reglada, como

fermeros de calidad técnica y humana de acuerdo a la filosofía y principios del movimiento de Cruz Roja y Media Luna Roja, con 10.000 profesionales titulados hasta la fecha. Su prestigio, tanto a nivel nacional como internacional, es notable. Actualmente, imparte el Grado de Enfermería en colaboración con la Universidad Autónoma de Madrid, responsable de la titulación de sus alumnos.

-El Experto Universitario en Intervención Psicosocial se imparte desde hace nueve años en colaboración con el Centro de Psicología Aplicada de la Universidad Autónoma de Madrid, con el objetivo de formar a profesionales expertos en proporcionar un apoyo psicosocial eficaz a las personas afectadas por situaciones de crisis, emergencias y catástrofes, para ayudarles a afrontar la situación y prevenir posibles problemas psicopatológicos derivados del trauma.

certificados de profesionalidad específicos de larga duración. A lo largo del 2014 se han formado en el conjunto de todos los cursos de este programa cerca de 4.000 personas en formaciones que van desde cursos básicos de usuarios informáticos, hasta cursos especializados en cocina, ayuda a domicilio, socorrismo acuático o cuidados geriátricos, entre otros.

-La Formación dirigida a la Población General, además de mantener la presencia de Cruz Roja en la sociedad impartiendo cursos en temas de interés social y sanitario en los que es experta, con la mirada puesta en propiciar el cambio en comportamientos y actitudes de la población para mejorar la convivencia, la integración y el estado de salud general de las personas, contribuye con los ingresos generados por ella a la financiación del resto de los programas formativos. No obstante, siendo conscientes de la situación económica y con el objetivo de facilitar la accesibilidad a esta formación al mayor número de personas posible, en el presente año 2015 se ha hecho el esfuerzo de revisar a la baja las tarifas y precios de los cursos ofertados en nuestro catálogo.



EL SORTEO MÁS SOLIDARIO DEL MUNDO, ESTE AÑO EN ALICANTE

Alicante es la ciudad elegida para celebrar el 23 de julio el tradicional Sorteo de Oro, una de nuestras principales fuentes de financiación. Esperamos conseguir 5,7 millones de euros, que se destinarán a la atención de las personas más desfavorecidas.

Este año es especial para el Sorteo de Oro de Cruz Roja, porque la primera edición se celebró en 1980, con lo que cumplimos ya 35 años. Además, las circunstancias de la crisis hacen muy importante la venta de una lotería como la nuestra, valorada por toda la sociedad como el sorteo más solidario que existe. El Sorteo de Oro es la segunda fuente de financiación de Cruz Roja, por lo que resulta fundamental para que nuestra Institución pueda seguir realizando su actividad.

Las características del boleto no han variado (se sigue vendiendo a 5€), aunque sí su diseño, que este año acerca la imagen de la

intervención social, mostrando a través de ilustraciones los diversos tipos de ayuda que se llevan a cabo desde Cruz Roja: apoyo a la infancia, ayuda a personas mayores, acción en emergencias, etc.

Una importante novedad de este año son los premios, ya que han aumentado en número para permitir que más personas resulten agraciadas con la lotería. Un total de 3.900 premios entre los que se repartirán más de seis millones y medio de euros.

Aunque como siempre, y reforzando el mensaje solidario, en todas nuestras comunicaciones recordamos con la compra de nuestros boletos que: *No es por el Oro.*



UN SOCIO DE MADRID, GANADOR DEL SEGUNDO PREMIO EN 2014

Iñaki (nombre ficticio) es una persona comprometida socialmente, que colabora con once ONG. Ahora, uno de sus objetivos será estudiar la puesta en marcha de un proyecto social.

Digamos que se llama Iñaki, que tiene 43 años, está casado y es economista. Se describe como una persona comprometida socialmente, y lo demuestra colaborando económicamente con un total de once ONG, entre las que se incluye Cruz Roja. Pero no le parece suficiente. Para Iñaki, el verdadero compromiso lo demuestran día a día las personas que trabajan sobre el terreno, entregando su tiempo a los más desfavorecidos.

Tiempo. Eso es lo que más valora de su premio. Ha sido el ganador de los 1,5 millones de euros que corresponden al

segundo número del Sorteo de Oro de 2014, y con ellos dice haber ganado tranquilidad y respaldo económico, pero sobre todo la posibilidad de poder disfrutar de una manera más relajada y consciente de su tiempo.

Iñaki es socio de Cruz Roja desde hace once años. Desde entonces, compra boletos, "no por el dinero que se puede ganar", según reconoce, "sino porque con nuestra aportación podemos ayudar a otras personas que lo necesitan más que tú". El espíritu de *No es por el Oro* cobra en Iñaki un sentido especial.

¡JUBILACIÓN ANTICIPADA?

Su mayor preocupación ahora es "no volverse loco". Espera reflexionar sobre su futuro, poder quizás jubilarse un poco antes de lo que tenía previsto, y sobre todo disponer de una manera más libre de su tiempo. También quiere destinar parte de su premio a la puesta en marcha de un proyecto solidario para personas en situación de precariedad, y colaborar de una manera especial el Día de la Banderita.

Mari Cruz, su mujer, le escucha en silencio asintiendo sus palabras. Ella es profesora de instituto y se declara apasionada

de su trabajo. A Iñaki le costó cuatro horas contactar con ella para comunicarle la feliz noticia. Su primera reacción fue de incredulidad, "pensé que era una broma"-comenta-, pero ahora con la realidad de su nueva situación ya más asumida, lo único que espera es que este golpe de suerte no modifique lo sustancial de su vida.

Y es que nada tiene que cambiar en la vida de esta pareja sin hijos, que reconoce vivir en un mundo con suerte, en el que el dinero será el vehículo para quizás mejorar la situación de otras personas menos afortunadas que ellos.

COMITÉ AUTONÓMICO DE CRUZ ROJA EN MADRID: C/ MUGUET, 7. TEL. 915 32 55 55. FAX 915 22 17 99. E-MAIL: COMUNICACION.MADRID@CRUZROJA.ES.
COORDINACIÓN Y REDACCIÓN: JOSÉ MIGUEL LARA, ISABEL ÁLVAREZ Y NOELIA OLMOS
FOTOGRAFÍAS: CRUZ ROJA COMUNIDAD DE MADRID. EDITA: CRUZ ROJA ESPAÑOLA. DIRECTORA DE LA REVISTA: OLIVIA ACOSTA.



www.cruzroja.es

Para cualquier reclamación respecto a la distribución de la revista, póngase en contacto con su Comité Provincial. Cruz Roja es una publicación plural, respetuosa de las opiniones de sus colaboradores y articulistas aunque no las comparta necesariamente.