

# Cantabria

2018 PRIMER SEMESTRE Nº 1.017



**Continúa nuestro  
compromiso con el empleo**



► En las jornadas se trataron temas de interés para la gestión de la diversidad de los recursos humanos en la empresa.

## Jornadas de la Diversidad en Cantabria

# Cruz Roja y las empresas cántabras se alían para apoyar a las personas más alejadas del mercado laboral

Unas 250 empresas han colaborado con la Institución desde 2016 con distintas iniciativas en este ámbito.

**C**ruz Roja Cantabria acogió en el Gran Casino de Santander las primeras Jornadas de la Diversidad. El encuentro contó con la participación de cinco empresas colaboradoras (Grupo IPC, Grupo Eulen, Hotel Palacio del Mar, Covirán y Grupo Tirso). También acudieron las personas desempleadas que han participado este año, así como el voluntariado y el equipo técnico de los proyectos de empleo. En las jornadas se trataron temas de interés para la gestión de la diversidad de los recursos humanos en la empresa: pluralidad cultural y lingüística, igualdad, discapacidad y colectivos de riesgo de exclusión social, edad y/o orientación sexual. “Estamos agradecidos por el compromiso que las empresas adquieren con Cruz Roja ya que gracias a estas alianzas, muchas personas con dificultades para acceder a un trabajo pueden formarse, realizar prácticas y conseguir un empleo digno”, apuntó

**Cruz Roja promueve alianzas con empresas para ayudar a quienes tienen más dificultades para acceder al mercado laboral, mejorando su empleabilidad y sus oportunidades laborales**

Juan Ignacio Vía, vicepresidente de Cruz Roja en Cantabria. La Institución promueve la colaboración empresarial para apoyar a quienes más lo necesitan. Desde hace más de 15 años, el Plan de Empleo de Cruz Roja acompaña a las personas en dificultad social para que encuentren una ocupación que les permita llevar una vida autosuficiente. Desde que en 2016 comenzó el Proyecto ‘Reto Social Empresarial: Alianzas’, unas 250 empresas han colaborado con la entidad humanitaria mediante la realización de prácticas no laborales y de formación propia en la empresa. De esta forma han facilitado la búsqueda e identificación de perfiles más adecuados o la contratación directa de personas con dificultades para acceder a un empleo. Cruz Roja promueve parte de estas iniciativas en colaboración con el Fondo Social Europeo y con el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.



## MIRA TU EMPRESA CON OTROS OJOS

A través de la gestión de la diversidad nos unimos para triunfar en conjunto

### ¿Qué es la diversidad?

Ante todo, la diversidad es un rasgo característico de nuestro mundo y una realidad de la sociedad que nos rodea. Una realidad que en los últimos años se ha reforzado por la globalización económica, con la consiguiente movilidad de mercados y personas, y en especial, por el desarrollo de las nuevas Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC). Este desarrollo tecnológico ha favorecido una reducción de barreras, sobre todo geográficas y temporales, que a su vez ha favorecido un mayor flujo de relaciones, comunicación y movilidad entre países, comunidades y empresas. Este aumento de la movilidad es uno de los hechos sociales que más ha contribuido a mostrar la naturaleza diversa del planeta, y a que todos y todas seamos cada día más conscientes de esa diversidad.

### ¿Cuántos tipos de diversidad hay?

Hay tantos como personas hay en el mundo. Cada ser humano tiene su identidad, formada por sus propias características, pero también está moldeada por su trayectoria y experiencias vitales.

### ¿Por qué gestionar la diversidad cultural en la empresa?

- Por eficacia: existen estudios que demuestran cómo la creación y gestión de empresas diversas pueden aportar beneficios reales por la reducción del gasto –al reducir el absentismo y la rotación laboral– y por el aumento de ingresos. La empresa puede llegar a nuevos mercados y sectores de clientes.
- Por compromiso con su entorno social: el trabajo es una de las principales vías para el desarrollo individual y la participación social de las personas. Una em-

presa que desarrolle políticas y estrategias de gestión de la diversidad cultural está en mejores condiciones de alcanzar algunos objetivos que pueden resultar positivos tanto para la compañía como para su plantilla y sus clientes (como mejorar las relaciones con los proveedores, producir productos y servicios adecuados a las necesidades de un público cada vez más diverso y/o proporcionar un entorno de satisfacción a sus trabajadores y trabajadoras).

- Por regulación legal: las empresas deben incluir la diversidad en sus estrategias por cuestiones éticas y de eficacia, y también porque así lo determina la ley.
- Por inevitabilidad: las empresas han de incorporar profesionales diversos en origen, cultura y características cuyo rendimiento personal y profesional sea el mejor posible.

## Buscamos personas desempleadas con ganas de formarse y trabajar

Más de mil personas pasaron por los diferentes proyectos del Plan de Empleo en 2017.

Desde Cruz Roja Cantabria buscamos personas desempleadas que puedan estar interesadas en participar y beneficiarse de los diferentes proyectos de inserción laboral que desarrollarán durante este año. Los programas previstos aúnan la formación



► La formación que ofrece el Plan de Empleo es totalmente gratuita.

en competencias básicas y profesionales y la realización de prácticas en empresas (50 horas mínimo), y facilitan el acceso al empleo a personas que tienen dificultades para llegar al mercado laboral. Los cursos que se desarrollarán están relacionados con los sectores de la hostelería y la hotelería, industria, comercio, alimentación (charcutería, carnicería, pescadería y panadería), estaciones de servicio y dependencia.

Tener más de 18 años y motivación hacia la formación y el empleo son los dos requisitos básicos que deben cumplir los interesados en participar en estos cursos. Para ello, deben contactar con Cruz Roja en el teléfono 942 32 42 86 o enviar un correo electrónico a [empleocantabria@cruzroja.es](mailto:empleocantabria@cruzroja.es). La orientación y formación que ofrece la Orga-

### La mitad de las personas que han participado en los proyectos de inserción laboral han conseguido un empleo

nización a través de sus proyectos del [Plan de Empleo](#) son totalmente gratuitos. Para ello, Cruz Roja entrega una beca a los alumnos con el objetivo de cubrir todos los gastos que les pueda ocasionar participar en estos itinerarios laborales. Además, existen otras becas y ayudas específicas.

# Socios y socias: más de 40 años con Cruz Roja

Más de 240 personas en Cantabria colaboran con la Institución desde hace cuatro décadas.

**L**a labor de los socios y socias y del voluntariado es clave para dar respuesta a las crecientes demandas de ayuda de la ciudadanía en nuestra región. Gracias a todas ellos y ellas, Cruz Roja pudo atender en el último año a más de 50.000 personas en Cantabria a través de acciones tan cruciales como la distribución de alimentos, ayudas de primera necesidad, apoyo en la búsqueda de empleo y atención a personas en situación de exclusión social severa, entre otras ayudas.

El compromiso que mantienen más de 17.000 personas en la región con Cruz Roja es imprescindible para proseguir con la actividad de los proyectos que actualmente están en marcha.

Las aportaciones de las personas colaboradoras junto a otras ayudas puntuales que la sociedad realiza a través del Día de la Banderita o de la compra de un boleto del Sorteo de Oro, suponen cerca del 40% de la financiación de Cruz Roja Cantabria. Gracias a la solidaridad de los socios y socias y al tiempo que donan cada día más de 2.500 voluntarios y voluntarias, la entidad humanitaria tiene en marcha 110 proyectos sociales que dan respuesta a demandas de colectivos como personas mayores, personas refugiadas, personas desempleadas, infancia en dificultad social, personas con discapacidad y mujeres víctimas de violencia de género, entre otros colectivos.

“Queremos expresar nuestro agradecimiento a todas las personas socias de Cruz Roja pero en especial a aquellas que desde el anonimato, llevan demostrándonos su lealtad durante tantos años. Sin su generosidad y apoyo continuo, nada de lo que Cruz Roja hace sería posible”, explica Javier Fernández Dosantos, presidente de Cruz Roja en Cantabria.

El acto de reconocimiento a los socios y socias más veteranos contó con la presencia de Fernández Dosantos y de Carmen Moreno, actual presidenta de Honor y ex-presidenta de Cruz Roja Cantabria. También fueron reconocidos de forma especial los seis socios y socias más jóvenes, menores de dos años de edad. La cuota básica para ser socio o socia de Cruz Roja es de



▶ Grupo de socios y socias reconocidos por sus más de 40 años en Cruz Roja.



▶ El Sorteo de Oro es una vía de financiación importante para Cruz Roja.

tan solo tres euros al mes, lo que supone un total de 36 euros anuales. Y a partir de esa cuota mínima, la persona puede elegir la cuantía y el modo de pago: anual, semestral, trimestral o mensual.

Además, la Organización mantiene abiertos varios canales de colaboración para

todas aquellas personas que quieran ser socias o que quieran echar una mano puntualmente (teléfono gratuito 900 224 490 / 942 360 836, correo electrónico socios@cruzroja.es, www.cruzroja.es). Si lo prefieren también pueden acercarse a cualquiera de las oficinas de Cruz Roja.



# CRUZ ROJA CUENTA CON MÁS DE NUEVE PUNTOS DONDE REALIZAR LABORES DE VOLUNTARIADO EN CANTABRIA

El 57% de las personas voluntarias en la región son mujeres. Desde los 16 años se puede realizar un voluntariado en la Organización.



y Ahorro Doméstico. Este último tendrá una temporalidad de tres años y con él, Cruz Roja se compromete a luchar contra el cambio climático y la lucha contra la pobreza energética. El proyecto beneficiará a familias en situación de vulnerabilidad de todas las Asambleas Locales de la región. Cruz Roja cuenta en Cantabria con nueve puntos donde realizar voluntariado: Ramales de la Victoria, Castro Urdiales, Laredo, Torrelavega, Reinosa, Potes, Vargas y Santander. Todos aquellos interesados en colaborar pueden llamar al teléfono 942 36 08 36 o bien escribir un e-mail a [voluntariadocan@cruzroja.es](mailto:voluntariadocan@cruzroja.es) Cualquier persona mayor de 16 años puede ser voluntario. Nuestro voluntariado está compuesto por un 57% de mujeres y un 43% de hombres. El grupo de edad más numeroso es el de personas de entre 21 y 30 años (un 27%), seguido del grupo de 31 a 40 años (un 24%). Un 44% tiene estudios superiores o de posgrado, y un 42% cuenta con formación profesional de grado medio o superior.

En la conmemoración del Día Internacional del Voluntariado, Cruz Roja Cantabria quiso agradecer y reconocer el compromiso de más de 2.500 personas voluntarias de la Organización que realizan su labor de forma solidaria y desinteresada en las nuevas Asambleas Locales con las que contamos en la región: Castro Urdiales, Laredo, Santoña, Ramales de la Victoria, Torrelavega, zona Pas-Pisueña, Reinosa, Liébana y Santander. En especial, Cruz Roja quiso rendir homenaje a aquellas personas que llevan más de 40 años colaborando ininterrumpidamente como voluntarios y voluntarias. Fueron ocho las personas reconocidas: Celestino Pérez Gómez, de la Asamblea Comarcal Pas-Pisueña; Alfredo Gordón Álvarez, de la Asamblea Local de Castro Urdiales; Francisco Javier Melgar Escudero, de la Asamblea Local de Torrelavega; Jaime Ruiz Vigo, de la Asamblea Local de Santoña, y Rosendo Fuentecilla Fernández, Isabel Pablo Del Río, Juan Claudio Torres Sola y Raúl González Briz, de la Asamblea Local de Santander.

## El voluntariado digital permite realizar esta actividad a través de Internet

### Necesitamos voluntariado

Las actividades que necesitan más voluntariado son las de atención a personas refugiadas e inmigrantes en Santander y/o Torrelavega, personas mayores y proyectos para jóvenes e infancia, así como en actividades de socorros y emergencias (técnicos en emergencias sanitarias), prácticamente desde todas las oficinas. Además y desde el año pasado, necesitamos voluntariado medioambiental para los proyectos que hemos puesto en marcha en esta área: Vigilancia ambiental en playas, Moviéndonos por el medio natural en ríos

### Voluntariado digital

Este año hemos abierto una nueva forma de colaboración para todas aquellas personas que dispongan de menos tiempo pero tengan ganas de aportar su granito de arena. Disponemos de puestos de voluntariado digital que se pueden realizar desde casa, desde el teléfono móvil u otros dispositivos conectados a una red de Internet. Los puestos que hemos activado son agente de información y acogida a participantes del Plan de Empleo, traductores e intérpretes, voluntarios y voluntarias de ventilación emocional, agentes de sensibilización o gestor de redes sociales.

# Teleasistencia domiciliaria: la tranquilidad del día a día

Este servicio fomenta la autonomía de las personas mayores y aporta seguridad a sus familias.



## Teleasistencia domiciliaria

Contacto permanente.  
A cualquier hora todos los días del año.  
Atención inmediata ante cualquier emergencia.  
Seguimiento continuado para conocer el estado de salud.  
Actividades para continuar activo y conectado.  
Cerca de ti.  
Visitas de personas voluntarias de Cruz Roja.  
Infórmate: 942 36 08 36

### ¿Qué es la Teleasistencia domiciliaria?

Un servicio que fomenta la autonomía para poder disfrutar de las cosas que realmente importan en la vida. Aporta tranquilidad y seguridad tanto a la persona que lo utiliza como a sus familiares y personas cercanas.

### ¿Para quién es?

Para personas que viven solas o acompañadas; personas independientes que buscan incrementar su seguridad, sentirse más tranquilas; personas con diversidad funcional auditiva, visual y física, mayores, enfermos crónicos (diabetes, problemas cardiovasculares, EPOC-Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica...), cuidadores y cuidadoras...

### ¿Cómo funciona?

De fácil uso. Con solo pulsar un botón, un equipo de profesionales -operativo las 24 horas, los 365 días del año-, accede a tus datos de salud y personales. En caso de emergencia, gestiona los recursos necesarios (familiares o personas de contacto, así como a los servicios médicos, ambulancias, bomberos, policía...).

## Ya son 95 las plazas de solicitantes de asilo y refugio con las que cuenta Cruz Roja en Cantabria

La intervención con estas personas consta de varias fases que cubren desde la primera acogida hasta la integración y autonomía de los participantes, con una duración de 18 a 24 meses.

Cruz Roja Cantabria atendió durante 2017 a unas 600 personas solicitantes de asilo y refugio a través de los distintos programas activos. Actualmente, la Organización cuenta en la región con capacidad para atender a 95 personas refugiadas a través

de los pisos que se han habilitado en Santander, Torrelavega, Barreda y Puente Arce. "Cruz Roja participa en la gestión del programa de acogida a personas solicitantes de protección internacional en España, financiado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. La intervención consta de varias fases que cubren desde la primera acogida hasta la integración y la autonomía de los participantes, con una duración de 18 a 24 meses", indica Sandra García, responsable del [Programa de Refugiados](#) de Cruz Roja Cantabria.

Para ello, la Institución diseña itinerarios personalizados de inserción sociolaboral que cubren todas las necesidades básicas de los refugiados y solicitantes de protec-

ción internacional. A estas personas se les ofrece, entre otros, servicios de apoyo jurídico, psicológico, traducción e interpretación, aprendizaje del idioma, ayudas económicas, formación, orientación e intermediación laboral.

"Otra de las necesidades que tenemos es la de poder disponer de voluntariado capacitado para enseñar el idioma a las personas refugiadas, así como la impartición de talleres de integración, traductores y acompañamientos. Hay idiomas como pastún, farsi o albanés que nos es muy complicado encontrar interpretes", recalca García. A nivel nacional, Cruz Roja cuenta con 2.279 plazas de acogida y quiere ampliar su red hasta las 2.500 plazas.



▶ Taller de salud en el Centro de Refugiados.

# PREPARADOS PARA RESPONDER ANTE UNA EMERGENCIA

**Cruz Roja cuenta con los medios para ofrecer una respuesta ágil.**

**N**uestros Equipos de Respuesta Inmediata ante Emergencias (ERIE) son los siguientes.

## **Asistencia sanitaria y clasificación de víctimas**

Colabora en los sistemas de clasificación y atención sanitaria de las víctimas producidas por situaciones de catástrofes, grandes accidentes, etc. Para ello, presta cuidados asistenciales y facilita su evacuación.

## **Búsqueda y salvamento en medio acuático**

Participa en la planificación y ejecución de tareas de búsqueda, salvamento y rescate en ríos, pantanos, embalses, lagos... de personas desaparecidas, y aporta los recursos necesarios para la intervención. Por otra parte, realiza la localización y puesta en condiciones de seguridad de personas en peligro y/o desaparecidos.

## **Intervención psicosocial**

Proporciona una adecuada atención integradora, a las víctimas, familiares y/o allegados, que se vean afectados por una situación de emergencia con la finalidad de satisfacer las necesidades psicológicas y sociales que tengan los afectados. El equipo de Cruz Roja Cantabria está formado por 30 voluntarios y voluntarias que ocupan puestos como psicólogos y psicólogas, trabajadores y trabajadoras sociales, y/o socorristas de acompañamiento.

## **Albergue provisional**

Proporciona los equipamientos materiales necesarios para brindar asistencia a la población que se vea desplazada de sus domicilios particulares o incluso de su localidad, debido a situaciones de emergencias. Además de realizar la organización de las áreas de albergue, este equipo puede hacer suministros de elementos de abrigo e higiene así como proporcionar alimentos.



► Búsqueda de una persona desaparecida en Islares.



► Equipo de emergencia en un río.



► Un grupo busca a un desaparecido en Bustasur.

## Una gran campaña de juguetes



‘Sus derechos en juego’ es la campaña de juguetes que realizamos desde Cruz Roja Juventud. Gracias a ella entregamos juguetes nuevos, no bélicos y no sexistas a más de 400 niños y niñas de la región. Además, el voluntariado ha realizado una importante tarea de sensibilización a la población sobre la importancia del juego como derecho para toda la infancia. Este año, la campaña se ha realizado en las Asambleas de Torrelavega y Santander, donde se entregaron alrededor de 1.000

juguetes. Concienciar a la ciudadanía sobre las situaciones de desigualdad y exclusión e informar a las familias sobre los juguetes más recomendados para sus hijos o hijas son algunos de los objetivos de esta campaña. Por supuesto, no habría sido posible llegar a tantas personas sin la colaboración de todas las empresas y particulares que aportaron su granito de arena, y a las que estamos muy agradecidas. Pero sobre todo, no habría sido posible sin todo el voluntariado. Así que... ¡¡gracias, gracias y GRACIAS!!

## Infinitas gracias: Infancia hospitalizada

No podemos más que daros las gracias a todos y todas los que habéis colaborado durante los primeros meses del año en difundir la necesidad que teníamos de voluntariado para el Proyecto de Infancia hospitalizada, después de un mensaje que colgamos en nuestras redes sociales. Gracias a la grandísima difusión que tuvo ese mensaje, más de 60 personas se acercaron a las oficinas de Cruz Roja a formalizar su inscripción como voluntariado para colaborar en esta iniciativa. Con todas esas nuevas incorporaciones no solo pudimos cubrir los turnos que ya hacíamos cuatro días a la semana, únicamente durante los meses de verano en el

Hospital Universitario Marqués de Valdecilla, en Santander. Gracias al apoyo de tantas personas hemos podido ampliar la actividad a todos los días durante todo el año. Estamos muy contentos por ello. Actualmente la actividad se lleva a cabo los lunes, miércoles, viernes y sábados en horario de tarde (de 17:30 a 19:30 horas), y también los domingos, en horario de 10:30 a 12:30 horas. El objetivo es conseguir que la estancia de los niños y niñas en el hospital sea mucho más amena. ¡Y vaya que si lo vamos a conseguir! ¡MUCHÍSIMAS GRACIAS A TODOS Y TODAS!

## 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

El lema de nuestra campaña el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, fue “El FEMINISMO es mi SUPERPODER”. El voluntariado de las diferentes Asambleas Locales salió a la calle para sensibilizar a la población sobre esta cuestión. También ofreció en colegios e institutos consejos para que las alumnas valoren mejor su amor propio.



## PROYECTO PINEO: CRECEMOS

Aunque en Santander hace años que ya teníamos en marcha el Proyecto Píneo, un grupo de jóvenes de la Asamblea Local de Cruz Roja en Santoña se ha unido a la iniciativa. En Santander, se realizan actividades los sábados alternos de 16:00 a 18:00 horas. En Santoña será de 11:00 a 13:00 horas, en su Asamblea situada en la calle Eguilar. El proyecto está dirigido a niños y niñas entre 3 y 17 años.



COMITÉ AUTONÓMICO DE CRUZ ROJA EN CANTABRIA, C/ LOS ACEBOS 1, 39011 SANTANDER. TEL. 942 36 08 36 FAX 942 36 37 63.  
E-MAIL: VOLUNTARIADOCAN@CRUZROJA.ES. REDACCIÓN: LORENA PÉREZ. FOTOGRAFÍAS: CRUZ ROJA. EDITA: CRUZ ROJA ESPAÑOLA.  
DIRECTORA DE LA REVISTA: OLIVIA ACOSTA.