

# Madrid

2018 SEGUNDO SEMESTRE Nº 1.018

# Cruz Roja

GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO, MIGRACIONES  
Y SEGURIDAD SOCIAL

**Unión Europea**  
**Fondo Social Europeo**

*El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro*  
**Iniciativa de Empleo Juvenil**

PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO  
JUVENIL  
CCI 2014ES05M9OP001

**Generando  
oportunidades  
de futuro**



# CARTA DEL PRESIDENTE AUTONÓMICO

**Q**ueridas amigas y amigos:  
No solo estamos a punto de despedir el año, sino también, de cerrar un periodo. Con el 2018 concluye el mandato de la VIII Asamblea General y se abre un nuevo proceso electoral, que culminará con la formación de nuevos Órganos de Gobierno.

Sin duda, con la renovación de nuestros Comités Locales y Autonómico, nuestra Organización tomará un nuevo impulso en nuestro compromiso de estar cada vez más cerca de las personas; lo que conseguimos cada día, gracias al trabajo colaborativo de nuestros profesionales, personas voluntarias y socias, y empresas.

Pero antes de comenzar un nuevo ciclo, debemos saborear los resultados del trabajo bien hecho, que nos servirán para marcar los nuevos retos que juntos, superaremos a partir del mes de enero.

En este año que ahora despedimos se han sentado las bases de la Cruz Roja del futuro en nuestra Comunidad. Hemos

trabajado intensamente para dibujar el nuevo mapa de la presencia institucional en nuestra región, y en el que a partir de enero, aparecerán dos nuevas Asambleas Locales. Gracias a esta reordenación territorial, no solo optimizaremos el aprovechamiento de los recursos institucionales, sino que seremos mucho más accesibles para la población.

El 2018 también ha sido el año en el que hemos retomado una actividad de la que nos sentimos muy orgullosos: hemos vuelto al pantano de San Juan para velar por la salud de los bañistas, y también, por el cuidado y protección del entorno natural que acoge a la "playa de Madrid".

Pero por si algo recordaremos este 2018 que concluye en breve, es por haber sido el año del centenario de la Escuela de Enfermería y del Hospital de Cruz Roja. Un aniversario, que, sin duda, nos da una perspectiva de nuestra dilatada trayectoria como Institución Humanitaria, siempre al servicio de los más desfavorecidos.



Un abrazo  
Carlos Payá

Presidente Autonómico  
Cruz Roja Española en la Comunidad de Madrid

## Sorteo de Oro **+** Cruz Roja

Gracias por haber dicho **Si**



Muchas gracias a todas las personas y empresas que han dicho **Si** a la promoción, distribución y venta de boletos de Sorteo de Oro, por hacer posible que Cruz Roja siga trabajando en la lucha contra la pobreza.

[www.cruzroja.es/sorteodeoro](http://www.cruzroja.es/sorteodeoro)





# Creemos para poder llegar a más personas

A partir del 1 de enero de 2019 se hará efectiva la reorganización territorial de la Institución en nuestro ámbito autonómico, en la que hemos trabajado durante meses con el fin de estar cada vez más cerca de las personas.



► Mapa de la nueva organización territorial de Asambleas de Cruz Roja en la Comunidad de Madrid.

Una de las fortalezas de Cruz Roja es, sin duda, su capilaridad. Gracias a nuestra amplia presencia en todo el territorio podemos ofrecer respuestas adaptadas a las necesidades particulares de cada persona, en cada ámbito. Por ello, y siguiendo el mandato de la VIII Asamblea General de Cruz Roja Española, en la Comunidad de Madrid hemos trabajado durante meses en la reorganización de nuestra presencia territorial con el objetivo de cumplir con el compromiso institucional de estar cada vez más cerca de las personas.

Todo este trabajo ha sido coordinado por el Departamento de Voluntariado, Par-

ticipación y Desarrollo Territorial, y en él han participado varias presidencias locales. El resultado del exhaustivo trabajo de estudio y valoración es el nuevo mapa de nuestra red territorial que, tras contar con la aprobación del Comité Autonómico, será una realidad a partir del 1 de enero de 2019.

De esta manera, con la llegada del nuevo año pasaremos de 20 a 22 Asambleas Locales. Pero no se trata solo de un incremento del número de Asambleas Locales, sino también de una reorganización de los municipios a los que cada una de ellas da cobertura, de tal manera que:

- Todos los ámbitos locales tendrán una población similar a la que dar respuesta.
- Optimizaremos el aprovechamiento de los recursos institucionales.
- Facilitaremos la accesibilidad de nuestros participantes.

Esta reorganización territorial es el reflejo del compromiso de la Institución por ser más accesible a la ciudadanía. Un proceso que comenzó hace más de un lustro con la zonificación de la ciudad de Madrid, y que cada año ha ido incorporando nuevas sedes y puntos de actividad a la red territorial. Gracias al constante crecimiento de nuestra red, el pasado año pudimos estar al lado de 330.324 personas.



► Equipo de Empleo Juvenil de Cruz Roja en la Comunidad de Madrid.

# Promovemos el empleo juvenil en nuestra región

Desde la puesta en marcha del Plan Operativo de Empleo Juvenil en 2016, hemos conseguido la inserción laboral del 50% de nuestros jóvenes participantes.

**E**l Programa Operativo de Empleo Juvenil (POEJ) del Empleo de Cruz Roja, financiado por el Fondo Social Europeo y el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, nació en 2016 con el objetivo de paliar la situación que amenaza extender la exclusión social entre la generación más valiosa para el futuro del país.

En la actualidad, la tasa de paro entre los menores de 25 años en nuestra región supera el 26%; cifra que se incrementa considerablemente cuando hablamos de los jóvenes a los que se dirige el Programa Operativo. Esto es, jóvenes de entre 16 y 30 años que abandonaron los estudios de forma prematura y cuentan con poca experiencia laboral, por lo que los empleos que encuentran son considerados precarios. Además, muchos de ellos y ellas se encuentran en situación de exclusión social por su origen, situación económica o por tener capacidades diferentes.

**Más de 1.630 jóvenes han participado en alguno de los cuatro proyectos sobre los que Cruz Roja ha articulado el programa.**

No obstante, y a pesar de su situación, la mayoría tiene inquietudes y aspira a una vida mejor; si bien es cierto que, a menudo, están desorientados, bajos de autoestima, y sienten que no encajan en ningún lugar. En este sentido, según explica David de Miguel, director autonómico de Intervención Social y Empleo, "lejos de trabajar para lograr un futuro mejor para la juventud, trabajamos para mejorar su presente, dotándoles de herramientas y experiencia laboral, asegurando su desarrollo personal y profesional y acompañando a los participantes a lo largo del proceso."

## **Cuatro proyectos para favorecer su formación, capacitación e inserción**

Desde la puesta en marcha hace dos años del Programa Operativo de Empleo Juvenil, han participado más de 1.630 jóvenes en alguno de los cuatro proyectos sobre los que Cruz Roja ha articulado el programa. Cada uno de ellos está diseñado para



dar respuestas a cada una de las necesidades del colectivo y paliar diferentes problemáticas y dificultades. Aunque existe una constante en la metodología de trabajo: el fomento de la autoestima y autoconocimiento como medios para ganar confianza en sí mismos, y poder así afrontar una búsqueda de empleo activa y efectiva.

Así, con la puesta en marcha de PULSA Empleo, la Organización se propone que los participantes recuperen la motivación y descubran vocaciones, intereses y expectativas profesionales.

Ya se ha comentado que una de las características principales de los jóvenes que participan en el Programa Operativo es el abandono prematuro de los estudios. Por ello, la Institución puso en marcha el proyecto Escuelas de Segundas Oportunidades, que tiene como objetivo fundamental el retorno al sistema educativo para lograr una capacitación laboral en el sector que sea de su interés.

Por otro lado, con la puesta en marcha de Formación para la Inserción Laboral, nos hemos marcado el objetivo de formar a los jóvenes en oficios concretos, y lo hacemos no solo desde un punto de vista técnico, sino también teniendo en cuenta las competencias específicas que demanda cada sector profesional.

El cuarto proyecto sobre el que se articula el Programa Operativo de Empleo Juvenil es Aprender Trabajando. A través de él, los y las jóvenes participantes reciben una formación de calidad en un entorno laboral real que combina la formación teórica y práctica.

Los resultados alcanzados a lo largo de estos dos años de trabajo, asesoría y acompañamiento avalan la idoneidad de los proyectos, ya que cerca de 1.000 jóvenes han participado en acciones de capacitación



profesional, y se ha alcanzado una tasa de inserción laboral superior al 50%.

#### De la mano con el sector profesional

Un factor clave para el éxito del Programa Operativo de Empleo Juvenil ha sido la participación e implicación del sector empresarial. En total, nuestra Organización

ha contado con la colaboración de más de 3.000 empresas, grandes, medianas y pequeñas, representantes de diferentes sectores, que han estado dispuestas a abrir la puerta al talento juvenil que sale de nuestros proyectos.

Junto a ellas, el equipo del Plan de Empleo desempeña una importante labor de intermediación, fruto de la cual estamos constantemente actualizando nuestro conocimiento sobre los intereses e inquietudes profesionales de cada sector. De esta forma, podemos ajustar la formación y capacitación que ofrecemos para incrementar las posibilidades de empleabilidad de nuestros participantes.

“Queremos conocer los aspectos que deben conciliarse para que las empresas puedan contar con el talento y la participación de las personas con las que estamos”, apunta De Miguel. Y concluye: “Las alianzas con el sector empresarial son una poderosa herramienta para promover el talento y generar oportunidades entre quienes más las necesitan”.



# Hemos atendido a más de 1.000 personas procedentes de las costas mediterráneas

Más de 200 personas de nuestros Equipos del Programa de Inmigrantes, Socorros y Emergencias y las Unidades de Respuesta Social han trabajado coordinadamente para dar respuesta a la emergencia humanitaria.



Una vez más, hemos mostrado nuestra capacidad de respuesta, hemos organizado un dispositivo de emergencia en el que han participado las Unidades de Respuesta Social, Equipos de Respuesta Inmediata en Emergencias y el proyecto de Ayuda Humanitaria. El trabajo eficiente y coordinado de las más de 200 personas, en su mayoría voluntarias, nos ha permitido atender a más de 1.000 personas en tránsito, en los diferentes escenarios de intervención:

**La estación de autobuses de Méndez Álvaro.** Desde este punto, hemos informado y valorado a cada una de las personas procedentes de las costas mediterráneas.

**Centro de Atención a Personas en Tránsito.** Contamos con un espacio de atención desde el que proporcionamos alimentación, ropa y material de higiene. Tras la entrevista de valoración, el equipo puede derivar, si es necesario, al Centro de Estancias Breves y servicios sanitarios. Además, desde este recurso se favorece el restablecimiento de los lazos familiares de las personas atendidas. Hasta la fecha, 661 personas han pasado por el recurso.

**Centro de Estancias Breves.** Este dispositivo de 50 plazas está destinado al descanso de las personas cuya salud se ha resentido por las condiciones del viaje. Desde su apertura en agosto, ha dado alojamiento a 135 personas.

**Albergue de Torrejón.** Este dispositivo está destinado a la atención de mujeres. Cuenta con 32 plazas y, desde mediados de agosto, hemos atendido a 48 personas.

Por otro lado, el proyecto de Ayuda Humanitaria ha ampliado de 72 a 162 sus plazas de alojamiento. Se trata de recursos convivenciales en los que se puede permanecer por un máximo de tres meses. Durante este tiempo, nuestro equipo se afana por gestionar documentación, distribuir *kits* con material de emergencia, iniciarles en el conocimiento de la lengua castellana, así como realizar talleres de habilidades sociales, información específica sobre la Ley de Extranjería o cursos de cocina, entre otros. En definitiva, trabaja a contrarreloj para acelerar al máximo su adaptación al país de llegada.

La constante llegada de personas inmigrantes durante el verano a las costas españolas ha motivado que nuestra Organización haya tenido que incrementar nuestros esfuerzos para dar respuesta a la emergencia humanitaria.

---

## HEMOS VUELTO AL PANTANO DE SAN JUAN

**Más de una década después, miembros de nuestra Organización han velado, durante los meses de verano, por la salud y seguridad de los bañistas.**

Gracias a un acuerdo de colaboración con los ayuntamientos de Pelayos de la Presa y San Martín de Valdeiglesias, hemos retomado la actividad de vigilancia en una de las zonas de baño en el pantano de San Juan. Esta acción, que se ha circunscrito a los meses de verano, se ha desarrollado desde la Asamblea Comarcal de la Sierra Oeste y ha contado con la colaboración de las áreas de Socorros y Emergencias y Medio Ambiente. Así, mientras que diariamente un equipo de socorristas ha velado por la seguridad de los bañistas, los fines de semana implementamos nuestra labor con acciones de información y sensibilización para proteger y cuidar el entorno natural, en el que se enclava la "playa de Madrid", y que este año ha sido distinguido con la bandera azul.





# Escuela de enfermería

La Escuela Universitaria de Enfermería de Madrid y el Hospital de la Cruz Roja celebran este año el centenario de su fundación.

**E**n Cruz Roja Comunidad de Madrid estamos de enhorabuena: nuestra Escuela Universitaria de Enfermería, así como el Hospital de la Cruz Roja, celebran el centenario de su fundación.

Mucho ha cambiado la Escuela (hoy adscrita a la Universidad Autónoma) desde 1918. Lo que sin lugar a dudas ha permanecido inalterable en estos 100 años es la impronta de la Institución en 11.391 profesionales que se han titulado en nuestra Escuela. Todos ellos y ellas se caracterizan, además de por su gran calidad técnica y científica, por su dimensión humana, de acuerdo a los principios del Movimiento de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja.



## Resurge una leyenda: restauración del Renault 18

Gracias a la colaboración con la Fundación Renault y Renault Retail Group hemos podido realizar la restauración de uno de nuestros primeros vehículos de emergencia, el mítico Renault 18.



El Renault 18 forma parte de la historia de Cruz Roja, ya que marcó una época en la trayectoria de nuestra Organización y de todas las personas que, en los años 80, periodo de utilización de esta berlina, la adoptaron como vehículo de emergencia. Son muchas las historias que este coche podría contar sobre intervenciones en carretera, actuaciones en operaciones especiales o prestaciones de auxilio, y sobre los voluntarios y voluntarias que lo utilizaban. Sin duda, uno de los grandes logros de esta restauración es que el voluntariado rememore aquella época. [Kilómetros de Vida](#), proyecto gracias al cual ha sido posible la restauración, supone así todo un tributo a los voluntarios y voluntarias de entonces y a los de hoy. Entre ellas están las 36 trabajadoras y trabajadores de Renault Retail Group, que han donado su tiempo libre y su buen conocimiento a la causa.

# JAIME PACHECO, 43 AÑOS DE ACTIVIDAD VOLUNTARIA ININTERRUMPIDA

En 1975, ingresó en Cruz Roja como voluntario. “Aunque la sociedad cada vez tienda más a cubrir todas las necesidades sociales y sanitarias, siempre habrá un lugar para la solidaridad humana”, afirma.

**M**ucho ha llovido desde el 1 de diciembre de 1975. Esa fue la fecha escogida por nuestro compañero Jaime Pacheco para unirse a nuestra Organización, y desde entonces, sigue desempeñando su actividad voluntaria con la misma ilusión y energía.

## ¿Qué fue lo que te movió a entrar en Cruz Roja siendo tan joven?

Cuando estaba estudiando el Bachillerato en el Instituto San Isidro de Madrid, tenía un compañero que ya pertenecía a Cruz Roja. Él solía contarme las actividades que realizaba, que a mí me parecían muy interesantes. Tanto, que con 15 años sentí la necesidad de incorporarme a la Organización.

Recientemente, gracias a Fundación Renault, hemos podido restaurar el coche médico que utilizabas en asistencia en carretera en la Cruz Roja de los años 80. ¿Qué has sentido al volver a montarte en él?

De todos los programas de Cruz Roja en los que he participado en diferentes épocas, quizá uno de los recuerdos que guardo con más cariño es mi paso por Socorros y Emergencias. Y, dentro de ese periodo, el colaborar en la creación y puesta en marcha del “coche médico” supuso una enorme satisfacción.



FOTO: JULIA ROBLES

Así que cuando he vuelto a tener la oportunidad de sentarme en él y sentir su motor en marcha, no he podido evitar recordar tiempos de innovación y transformación en el Socorro, y por supuesto, un toque de añoranza muy emotivo.

¿Con qué te quedas de todo el tiempo que llevas en la Organización como voluntario? Sin duda, me quedo con el espíritu de solidaridad que se te impregna nada más ingresar como voluntario de base, algo que te acompañará durante toda tu vida, sigas perteneciendo o no a Cruz Roja.

## ¿Recuerdas algún momento en concreto?

Es difícil escoger de entre tantos recuerdos algún momento concreto de mi actividad a lo largo de 43 años, pero sí puedo destacar la satisfacción que me produjo el que el Ayuntamiento de Galapagar (yo era presidente local en esa fecha) le pusiera el nombre de Cruz Roja a una glorieta en agradecimiento a la labor desarrollada en la localidad, por unanimidad de sus concejales, y a solicitud de la población en general.

## ¿Qué le dirías a la gente que esté pensando en realizar voluntariado en Cruz Roja?

Que, aunque la sociedad cada vez tienda más a cubrir todas las necesidades sociales y sanitarias en general, siempre habrá un lugar para la solidaridad humana, pues por mucho que avance la protección de las diferentes administraciones públicas, la figura del voluntario de Cruz Roja encontrará un hueco para brindar su apoyo, su ayuda y protección, a todo aquel menos afortunado que nosotros.

**COMITÉ AUTONÓMICO DE CRUZ ROJA EN MADRID:** C/ MUGUET, 7. TEL. 915 32 55 55. FAX 915 22 17 99. **E-MAIL:** COMUNICACION.MADRID@CRUZROJA.ES.  
**COORDINACIÓN Y REDACCIÓN:** JOSÉ MIGUEL LARA, PAULA GARCÍA Y NOELIA OLMOS. **FOTOGRAFÍAS:** CRUZ ROJA COMUNIDAD DE MADRID Y JULIA ROBLES.  
**EDITA:** CRUZ ROJA ESPAÑOLA. **DIRECTORA DE LA REVISTA:** OLIVIA ACOSTA.