

Castilla-La Mancha

2018 SEGUNDO SEMESTRE Nº 1.018



**Intervenciones
que dejan huella**

Cruz Roja Guadalajara, presente en la I Jornada Nacional de la Lucha contra Incendios del MAPAMA

Expertos en incendios forestales actualizan conocimientos e intercambian experiencias y sinergias en un evento que se celebrará de nuevo en 2019, dado el enorme éxito e interés de las ponencias.



Ponentes expertos, audiencia especializada e interés en la actualización de conocimientos marcaron la I Jornada Técnica Lucha contra Incendios Forestales (IIFF), organizada por Tecnifuego, Asociación Española de Sociedades de Protección contra Incendios, con la colaboración del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPAMA) y la Asociación Profesional de Técnicos de Bomberos (APTB). La jornada incidió en el análisis de las causas, los factores, las estadísticas comparadas, la comunicación interna y externa y las estrategias en la lucha contra los incendios forestales en el área de interfaz urbano forestal.

Durante la presentación, Vicente Mans, director del Área de Protección Pasiva de Tecnifuego, comentó la necesidad de celebrar eventos de este tipo para actualizar conocimientos e intercambiar experiencias y sinergias. "La jornada nace con afán de continuidad. La protección contra incendios ha cobrado un especial significado en los últimos años por su proximidad a las poblaciones. Ante nosotros tenemos el reto de ofrecer soluciones a los ciudadanos", señaló Mans.

Por su parte, José Manuel Jaquotot, subdirector general de Política Forestal del

MAPAMA, felicitó a los organizadores por la celebración de este seminario que ahonda en temas "que a todos nos preocupan, porque la gestión de los incendios forestales no debe entenderse solo desde la extinción. Intervienen múltiples factores como meteorología, orografía, cambios socioeconómicos, abandono rural, etc." La política forestal parte de estos problemas, trabajando en la prevención de los IIFF, pero "entendiendo prevención no como limpieza del monte sino como gestión, como uso del monte", matizó Jaquotot.

Proteger a la población

Mientras, Carlos Novillo, director de la Agencia de Seguridad y Emergencias Madrid 112, destacó el reto que tiene ante sí la Comunidad de Madrid para que los ayuntamientos sean autosuficientes. Novillo incidió en la importancia de la comunicación tanto interna como externa. En este sentido, defendió que la comunicación externa es esencial. "Saber cómo y qué comunicar es saber cómo proteger a la población".

La jornada continuó con las intervenciones sobre las 'Necesidades y áreas de mejora en la defensa contra los incendios forestales: visión estatal', impartida por Elsa Enríquez, jefe del Área de Defensa

IIFF (MAPAMA). La ponente abordó las causas de los IIFF, los factores que incluyen, etc. "Los datos señalan que cada vez hay menos grandes incendios (mayores de 500 hectáreas), y que la mano del hombre intencionada o fortuita es la causa del 85% de los mismos". Y anunció que el Ministerio va a presentar un programa estatal de preparación y formación en IIFF estandarizada de 2019 a 2022, donde integrar diferentes dispositivos y estandarizar protocolos y trabajos.

El siguiente tema fue 'Un caso real: Evaluación del Incendio de Galicia', donde Eduardo García, de APTB, señaló la problemática existente en Galicia con el territorio distribuido en minifundios y donde la limpieza del monte está en manos de los propietarios. El ponente describió la problemática de los bomberos en los IIFF que se enfrentan a situaciones muy complicadas. "La realidad supera a la ficción, y a veces estamos hasta 24 horas sometidos a temperaturas muy altas, con estrés térmico, sin máscaras, con el humo que va y viene" relató García.

Comunicación en emergencias

'La comunicación eficaz en las emergencias 1ª Parte: coordinación entre efectivos', fue la ponencia abordada por Alfonso Muñoz, de APTB, que expuso las normas de comunicación entre intervinientes y los diferentes tecnologías que ayudan. "El futuro está en las redes inteligentes conectadas a nivel europeo para geoposicionamiento de equipos, etc. O a través del móvil, montados ya en el camión, el mando sabe dónde estás gracias a la conexión por satélite." Igualmente, mencionó la importancia de tener un canal de comunicación directo e independiente del puesto de mando hacia los efectivos de bomberos. La jornada continuó con varias mesas redondas sobre 'Comunicación exterior de las emergencias' y 'Interfaz urbano forestal: descripción de la situación y estrategias de protección'. Durante la clausura, Vicente Mans anunció que la II Jornada en 2019 será ampliada dado el éxito, el interés y la extensa temática que aborda las complejidades y soluciones de los incendios forestales.



La intervención con los 259 inmigrantes atendidos por Cruz Roja en Marchamalo, una de las más intensas

“Siempre les estaré agradecida por todo lo que me transmitieron”, recuerda la voluntaria Pilar Maroto.

Los casi 80 voluntarios, voluntarias y colaboradores que el pasado mes de agosto atendieron a las 259 personas inmigrantes que pasaron por el Albergue de Tránsito situado en Marchamalo lo tienen claro. Con probabilidad, fue una de las intervenciones que más huella han dejado por su intensidad y humanidad.

A través de un llamamiento realizado por Cruz Roja Española, desde el día 9 y hasta el 22 de agosto, el Polideportivo García Fraguas de la localidad fue acondicionado para atender a un total de 259 personas migrantes llegadas desde el sur de España y que habían recalado en las costas andaluzas en patera. Desde el primer momento, los vecinos de Marchamalo se volcaron con la ayuda a estas personas, dirigida por la Organización en Guadalajara y con la participación de Equi-

pos de Respuesta Inmediata en Emergencias de Albergue y Socorros. Para los voluntarios que día a día estuvieron en la vida de estas 259 personas, la experiencia ha sido intensa y gratificante. Así lo recoge el testimonio de Pilar Maroto, voluntaria de Cruz Roja.

“Quisiera relatar en estas líneas mi experiencia vivida en la actuación de llegada y atención de las personas inmigrantes en Marchamalo. Todavía tengo en la retina su llegada. Me di cuenta de que muchas cosas no eran como yo pensaba. Ellos me enseñaron muchísimo. Me llamó la atención la humildad, el cariño, lo agradecidos que estaban siempre. Me contaron sus motivos para dejar sus países y lo que me transmitían era terrible. Siempre les estaré agradecida por todo lo que me transmitieron. No querían dar lástima, es algo que

señalaban. Solo querían tener una vida... una familia... Mi homenaje con estas líneas a todos ellos. Espero que lo consigan. Y mi homenaje también a todos mis compañeros y compañeras de dispositivo”.

Nuestro homenaje, Pilar, a ti. Gracias por darnos tanto día a día.



CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN GUADALAJARA CONTINÚA INTENSIFICANDO SU PRESENCIA EN REDES SOCIALES

Y éstas han sido nuestras noticias más destacadas:



Cruz Roja Española en Albacete habilitó un centro de acogida urgente para personas inmigrantes

Entre septiembre y octubre, fueron atendidas cerca de 350 personas ante la saturación de los centros de las costas de Andalucía.

La llegada masiva de inmigrantes subsaharianos a las costas españolas durante este verano, en especial a Andalucía, provocó una sobreocupación en los centros de acogida urgente y temporal donde se atiende a estas personas. Para dar respuesta a esta situación, y fruto del acuerdo entre Cruz Roja y el Ministerio del Interior, la Institución en Albacete organizó un completo dispositivo y se habilitó la granja-escuela La Casita, situada a dos kilómetros de la localidad de Casas de Juan Núñez y a 30 kilómetros de Albacete, como centro de acogida temporal.

La Casita recibió a los primeros inmigrantes el 6 de septiembre y estuvo operativo hasta entrado el mes de octubre, un periodo en el que fueron atendidas casi 350 personas. En el dispositivo han colaborado trabajadores y voluntarios en turnos de



mañana, tarde y noche, con funciones muy diversas: acompañamiento, filiación, triaje sanitario, traducción, etc. colaborando en todo el proceso de acogida y atención a las personas asistidas.

Procedentes de países como Mali, Mauritania, Senegal, Guinea-Conakry, entre otros, la estancia media de los inmigrantes en este centro fue de dos a tres días, el tiempo preciso para que pudieran descansar y reponerse del viaje. Se llevó a cabo su filiación y se realizaron revi-

siones médicas para prevenir cualquier tipo de enfermedad. En este sentido, hemos contado con la colaboración del SESCAM para aquellos casos que han requerido una atención más especializada. Por último, se les ha facilitado el desplazamiento para que pudieran continuar el viaje hacia su destino.

Marta González, una de las personas que han colaborado en el dispositivo, explicó que "todos los inmigrantes que hemos atendido han sido muy agradecidos y educados, y era habitual que se ofrecieran para echarnos una mano en la organización del albergue". Este tipo de dispositivo es la primera vez que se gestiona por Cruz Roja Española en Albacete. Ha sido una experiencia muy positiva y enriquecedora para el equipo de más de 50 voluntarios y trabajadores que han colaborado y lo han hecho posible.

‘Bienestar Personal y Activación Social’: salir del impacto de la crisis económica

El proyecto de Cruz Roja Española en Albacete busca que la ciudadanía en situación de vulnerabilidad recupere la sensación de bienestar. Más de 150 personas directamente y 450 con sus familiares se beneficiarán de esta estrategia, con sesiones de orientación, talleres de capacitación, intercambio de experiencias y actividades de ocio.

Cruz Roja Española en Albacete comenzó a desarrollar en abril de 2018 el [proyecto Bienestar Personal y Activación Social](#) en las localidades de Albacete, Hellín, Tobarra y Liétor, gracias a la financiación de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y el Fondo Social Europeo. La iniciativa está dirigida a personas adultas, de entre 30 y 65 años, en situación de vulnerabilidad y cuyo estado anímico, habilidades personales, sociales y redes de apoyo se han visto afectadas a causa del impacto de la crisis socioeconómica. El objetivo del proyecto pasa porque las personas participantes recuperen la sensación de bienestar, reforzando sus competencias personales y sociales, y promoviendo su implicación en el entorno comunitario, de manera que se manten-

gan socialmente activas. En este sentido, según explica la responsable del proyecto, "cobra especial relevancia el empoderamiento y la mejora de sus competencias, dirigidas a afianzar el protagonismo de las personas vulnerables en sus propios procesos, a incrementar su autonomía y a potenciar aspectos que favorecen su participación social y su inclusión social. Entre ellas figuran las habilidades de comunicación, la motivación al cambio, la generación de confianza, el autoconocimiento, la actitud positiva, la creación de redes sociales, entre otras cosas".

Para Cruz Roja Española en Albacete, nos encontramos ante una nueva etapa, en la que la situación de crisis para muchas personas ya no es un hecho coyuntural, sino que comienza a ser estructural y cro-

nificado. A lo largo de este periodo se ha visto cómo se han reducido sus expectativas de futuro, su bienestar físico, emocional, familiar, relacional... Esto ha provocado duelo por estatus perdido, sentimiento de culpa, vergüenza, frustración, sensación de indefensión, desesperanza, rabia y pérdida de confianza en sí mismas, en el sistema, pérdida de redes personales, carencia de momentos y espacios de ocio para evadirse.

La intervención

La intervención con las personas participantes comprende sesiones de orientación individualizadas -para facilitar el desahogo emocional, la concienciación sobre sus potencialidades personales, las oportunidades del entorno, brindar apoyo psicoso-



LA CIFRA

150

personas se beneficiarán directamente del programa Bienestar Personal y Activación Social.

cial, fomentar la autoestima y el autoconocimiento-, talleres de capacitación en competencias sociales, emocionales, personales y técnicas, sesiones grupales de intercambio de experiencias y ayuda mutua, y la alternancia con la organización de actividades de ocio, educativas, familiares y culturales para potenciar su implicación en su entorno más cercano y comunitario, reforzando sus redes sociales y su participación activa en la ciudad.

Desde que se inició el proyecto se han incorporado 110 personas participantes, en su mayoría mujeres, aunque se estima que durante el periodo de ejecución del proyecto el número de personas beneficiarias será de 150, a los que habría que añadir los beneficiarios indirectos, miembros de la unidad

familiar con los que se interviene en actividades de ocio para favorecer la implicación familiar y su participación en el entorno comunitario, por lo que se prevé un total de 450 personas atendidas.

Amplio abanico de actividades

Hasta el momento se han desarrollado talleres de capacitación emocional y social, en los que se han trabajado aspectos como la autoestima, el autoconocimiento, la gestión emocional, la resolución de conflictos, habilidades sociales y de comunicación, inteligencia emocional, control de impulsos, gestión del tiempo, hábitos de vida saludables, gestión del estrés y la ansiedad, resiliencia, así como talleres de alfabetización digital.

También se han llevado a cabo actividades de ocio entre la que se incluyen clases de pintura y baile, sesiones de yoga y espacios de convivencia donde se intercambia información sobre recursos formativos, culturales, sociales y de ocio de la ciudad. Además, se han realizado visitas a museos, al Jardín Botánico, a la biblioteca pública municipal, al conjunto histórico de los municipios, a obras de teatro y cine. "Se trata de lograr que las personas adquieran un rol activo en el uso y disfrute de los recursos comunitarios, reforzando su implicación como ciudadanos activos, y que descubran todas las oportunidades que les brinda la localidad en la que residen. Asimismo, se potencia el ocio en familia, para facilitar un espacio temporal de actividad conjunta entre padres, madres, hijos e hijas, hermanos y hermanas", agregó la responsable del proyecto.

Como en otras tantas iniciativas de Cruz Roja Española en Albacete, uno de sus activos fundamentales es el personal voluntario, quien con su labor altruista permite que se desarrollen la mayoría de las actividades realizadas. Desde el inicio del proyecto, se han adscrito al mismo 18 voluntarios y voluntarias.

La Organización contribuyó un año más a hacer una Feria de Albacete más segura

La Institución instala cada año un Dispositivo de Riesgo Previsible, que esta edición atendió a más de 380 personas en diez días.

Se trata de uno de los acontecimientos festivos más importantes de España. Declarada de Interés Turístico Internacional, la Feria de Albacete, que este año se ha celebrado del 7 al 17 de septiembre, ha reunido a casi 2,8 millones de personas. La multitudinaria presencia de público día tras día en el Recinto Ferial supone la organización de un operativo de seguridad y urgencias que, desde hace años, cuenta con la participación de Cruz Roja Española en Albacete, que instala un Dispositivo de Riesgo Previsible, coordinado por el responsable de la Unidad de Gestión de Servicios Preventivos.

El centro de emergencias se habilita en un colegio situado junto al Recinto Ferial, en el que se comparten dependencias con el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam), Policía Local, Policía Nacional, Servicio Contra Incendios del Ayuntamiento

de Albacete y Protección Civil. Este año, en la Feria se movilizó a 80 voluntarios entre técnicos de transporte sanitario, socorristas y conductores procedentes de diferentes asambleas locales de la Institución en la provincia (Albacete, La Roda, Madrigueras, Munera, Tobarra, Casas Ibáñez y Hellín).

Labor desarrollada

En total, el dispositivo atendió en la Feria 2018 a 381 personas, de las que 65 tuvieron que ser trasladadas a centros hospitalarios de la capital albaceteña. Además, se llevaron a cabo 74 atenciones de diversa consideración. Además, fueron necesarias ocho ambulancias para toda la Feria procedentes de diferentes asambleas locales, que recorrieron más de 1.130 kilómetros. Como apoyo, se contó con un vehículo de transporte adaptado para traslado de ma-

terial, otro vehículo de traslado de personal y un tercer vehículo para logística y mantenimiento. Para garantizar una coordinación y comunicaciones eficaces y ágiles, Cruz Roja dispuso de un repetidor, dos emisoras, 14 equipos portátiles, siete auriculares, una antena emisora y receptora y un ordenador portátil. Las patologías atendidas más frecuentes fueron intoxicaciones etílicas y por otras causas, traumatismos y heridas, contusiones y lipotimias.



Cruz Roja organizó una semana de actividades con motivo del Día de las Personas de Edad

Se realizaron un total de 19 actividades en 16 localidades de la provincia, en las que participaron 240 personas mayores y 21 voluntarias y voluntarios. La atención a este colectivo es una de las prioridades de la Entidad Humanitaria.

Con motivo del Día de las Personas de Edad, Cruz Roja Cuenca participó en una semana de actividades para personas mayores en localidades de la provincia de Cuenca. En total, se desarrollaron 19 actividades que abarcaron desde talleres de memoria, habilidades sociales, gestión emocional e informática a otras más físicas como gimnasia de sala, baile adaptado y paseos saludables, sin olvidar sesiones informativas sobre los beneficios del envejecimiento activo o seguridad.

Participaron un total de 240 personas mayores de 16 municipios de la localidad (Alconchel de la Estrella, Cervera del Llano, Casasmarro, Cuenca, Fuentes, Honrubia, Horcajo de Santiago, Iniesta, Motilla del Palancar, Mota del Cuervo, Priego, San Clemente, Tarancón, Uclés, Vara del Rey y Villarejo-Periesteban). Contaron con el apoyo de 21 voluntarias y voluntarios del área de Atención a Mayores de Cruz Roja en Cuenca.



Para Cruz Roja, las personas mayores son una prioridad. Cada año la Organización atiende en la provincia de Cuenca a cerca de 1.100 personas mayores, más de 225.440 personas en todo el ámbito nacional. Lo que le permite conocer sus principales problemáticas tales como la soledad, la falta de autonomía, situaciones de discriminación por edad, abusos o violencia y la sobrecarga

de sus familiares que realizan labores de cuidados, entre otras.

Promover un envejecimiento activo y fomentar un cambio en la percepción que existe en la sociedad sobre el envejecimiento, son objetivos fundamentales para Cruz Roja en su labor con personas adultas y mayores. Por ello, este año ha puesto en marcha un nuevo proyecto Atención a personas en proceso de envejecimiento, financiado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, con el que apoyar a las personas que se encuentran cerca de los 65 años a prepararse para afrontar de manera satisfactoria esta nueva etapa vital. La participación del voluntariado es clave en el éxito del proyecto. Actualmente, en la provincia, contamos con 651 personas voluntarias que participan en proyectos dirigidos a personas mayores.

La visibilidad de la mujer en la empresa y en la economía, una tarea pendiente

Una de las principales conclusiones de la 'III Jornada por la Igualdad: Talento y Mujer' es que el trabajo desarrollado por la mujer en la empresa y en la economía local es todavía poco visible, pese a que gana presencia en los puestos de responsabilidad y dirección.



Participaron un total de siete empresas de la provincia, muchas de sectores relevantes para la economía como el avícola, vitivinícola, la formación o el transporte de mercancías.

Pudimos conocer datos tan reveladores como que casi el 50% de las propietarias de cooperativas del vino son mujeres, como nos explicó Lola Núñez, gerente de la Denominación de Origen Uclés. Por otro lado, fue alentador oír que el encontrar mujeres en puestos de responsabilidad cambia el concepto que se tiene respecto de sus posibilidades. Otras intervenciones corrieron a cargo de Inma López, responsable de AtPerson Formación, que el año pasado fue reconocida con el Distintivo de Excelencia en Igualdad, Conciliación y

Responsabilidad Social por las políticas de igualdad que aplica en sus centros de trabajo; Irene García, responsable de Transportes Tomillo García, que en un año de vida de su empresa ya cuenta con varios camiones y plataformas, o África Aparicio, que ha sabido hacerse un hueco en el masificado mercado de la repostería con ArteSANAS.

El Plan de Empleo de Cruz Roja tiene entre sus objetivos contribuir a una sociedad más igualitaria en la que se eliminen los obstáculos que impiden a las mujeres acceder al mercado de trabajo en las mismas condiciones en las que lo hacen los hombres. El Plan de Empleo de Cruz Roja en Cuenca cuenta con el apoyo de las administraciones públicas a través de distintos programas.

El Plan de Empleo de Cruz Roja en Cuenca ha celebrado las 'III Jornadas por la Igual-



SAN MATEO, SOLIDARIO

Con motivo de las Fiestas de San Mateo, una de las celebraciones más populares de Cuenca, la Peña San Mateo Universitario ofreció a Cruz Roja Cuenca donar 10 euros de cada cuota de nuevo socio para la compra de alimentos. La iniciativa permitió recaudar un total de 350 euros para personas y familias en situación extrema.

La entrega de alimentos se hizo en la sede que tiene la entidad en Cuenca, y la lleva-

ron a cabo representantes de la peña, que comentaron su intención de continuar en el futuro con esa actividad. La idea es vincular el papel de la peña matea a actuaciones de un mayor compromiso social, más allá del tradicional papel lúdico que la caracteriza. Las peñas son un elemento clave en la vida de esta fiesta. Su presencia, durante estos días, llena las calles del casco antiguo de colorido, música y actividad.



Cruz Roja y las empresas de la provincia apuestan por potenciar el talento y la diversidad dentro del mercado laboral

El Plan de Empleo de Cruz Roja celebra el III Foro Reto Social Empresarial con el fin de seguir trabajando en la generación de mercados inclusivos.



Cruz Roja Toledo ha presentado los resultados alcanzados en su [proyecto Reto Social Empresarial: Alianzas por la Inserción Laboral](#). Por tercer año consecutivo, el [Plan de Empleo](#) de Cruz Roja ha celebrado el III Foro Reto Social Empresarial con el fin de poner en valor las experiencias vividas por las empresas y las personas participantes de sus proyectos de empleo, y fomentar la creación de mercados inclusivos a través de la igualdad de oportunidades y el trato en el empleo. El objetivo final es el de conseguir un compromiso por parte de la sociedad y, muy especialmente, de las empresas para que el origen, la edad o el sexo de una persona no sea una barrera para su acceso al mercado laboral.

Son numerosas las empresas que colaboran con Cruz Roja favoreciendo el acceso a prácticas de los alumnos y alumnas, muchos de los cuales consiguen finalmente un empleo tras su paso por las diferentes compañías. Esto es, en buen

parte, gracias a las habilidades que el alumnado desarrolla y a la formación que recibe en los distintos programas de empleo. Las empresas también asesoran en procesos de selección, ceden sus instalaciones para visitas e imparten charlas sobre el sector profesional en el que desarrollan su actividad.

Alianzas con Cruz Roja

Desde 2016, casi 400 empresas han establecido alianzas con la Organización, obteniendo evaluaciones muy positivas por parte de los empresarios. No solo grandes compañías como CASTY, BBACADEMY o C&A reciben a personas con ganas de trabajar, sino que cientos de pequeñas y medianas empresas de nuestra provincia abren sus puertas al talento que sale de los programas de empleo. Todas ellas juegan un papel fundamental ya que cada una nos aporta un valor diferente y nos permite desarrollar una actividad concreta.

Desde Cruz Roja, queremos poner el ta-

lento por delante de los prejuicios y estereotipos para que sea la capacidad de las personas la que determine las condiciones en las que acceden al mercado laboral. Y para eso es fundamental conseguir una igualdad real de oportunidades y de trato, con el objetivo de facilitar el acceso al empleo a aquellas personas que presentan mayor vulnerabilidad.

Como resultado del trabajo realizado con la colaboración del tejido empresarial, 752 personas se han capacitados profesionalmente, ocho de cada diez han participado en prácticas no laborales y 672 personas han encontrado empleo.

En el foro hemos contado con la participación de Guillermo Ballenato Prieto (psicólogo, docente y escritor), que ha puesto en valor a las empresas que apuestan por las personas y valoran las diferencias. En el encuentro han participado empresas de nuestra provincia, entidades sociales, participantes de nuestro Plan de Empleo, voluntarios y voluntarias. Hemos contado con la presencia del subdelegado del Gobierno en Toledo, Carlos Ángel Devia; el director provincial de Bienestar Social de Toledo, Gregorio Gómez Bolaños; el concejal delegado del Área de Urbanismo, Vivienda y Promoción Económica del Ayuntamiento de Toledo, Teodoro García Pérez y el presidente del Comité Provincial de Cruz Roja Española en Toledo, Juan Carlos Santos.

Los participantes del 'Taller de memoria' de Cruz Roja editan un libro de recetas

El objetivo de este proyecto busca mejorar la calidad de vida de las participantes a través de la prevención del deterioro cognitivo.

Cruz Roja Española en Ciudad Real ha editado con las personas usuarias del 'Taller de Memoria' un libro de cocina con recetas tradicionales que han servido a sus protagonistas para evocar recuerdos y sensaciones positivas. 'Cocinando con las personas mayores de Cruz Roja en Ciudad Real' es una recopilación de recetas de la tierra que, con un poco de esfuerzo, 16 mujeres usuarias del taller, junto con siete facilitadores y facilitadoras de la Organización, han conseguido plasmar en una obra de gran valor. El libro no pretende convertir en grandes cocineros a sus lectores, pero sí busca des-

encadenar en ellos recuerdos de la infancia y sensaciones como las que se han dibujado en la memoria de estas mujeres de entre 65 y 91 años de edad. Las protagonistas comparten su sabiduría y nos trasladan a la cocina de otras generaciones en un trabajo hecho con cariño y constancia en el que ha participado el voluntariado de Cruz Roja. El objetivo de este proyecto pasa por prevenir el deterioro cognitivo de las personas usuarias del 'Taller de memoria', así como mejorar la autoestima de las participantes y crear grupos de socialización para, en conjunto, mejorar su calidad de vida.



Cocinando con las personas mayores de Cruz Roja en Ciudad Real

Cada vez más cerca de las personas **Cruz Roja España**

Humanidad Imparcialidad Neutralidad Independencia Voluntariado Unidad Universalidad

Innovamos en la provincia y mejoramos nuestra atención

La Organización amplía nuevos servicios y proyectos para ofrecer mayores coberturas.

Cruz Roja en la provincia de Ciudad Real trabaja a diario para mejorar su atención a las cada año. Por ello desarrolla continuamente actividades y proyectos que contribuyen a dar el mejor servicio a las personas. Muestra de ello son algunas de las innovaciones realizadas en diferentes planes de actuación:

- **SOCORROS Y EMERGENCIAS.** La Asamblea Local de Cruz Roja en Almodóvar del Campo ha contado este año con un Centro de Coordinación con el que gestionar y coordinar, de una manera ágil y eficaz, todos los recursos humanos, ambulancias y demás equipamientos movilizados.
- **EMPLEO.** En Alcázar de San Juan hemos desarrollado la tercera edición de las Jornadas Empresariales bajo el título 'Nuevos retos en la empleabilidad, gestión de la diversidad y el talento'. Durante

las mismas, se realizó un *speed dating* con seis empresas colaboradoras que realizaron rondas de entrevistas de trabajo rápidas al alumnado participante en el curso de hostelería.

- **EMPLEO.** En Tomelloso se ha realizado la segunda Jornada de 'Networking entre personas demandantes de empleo y empresarias del sector hostelero' para crear contratos y buscar la inserción laboral.
- **FORMACIÓN.** Una veintena de presidentes, presidentas, miembros de los Comités provinciales y referentes de proyecto trabajaron la identificación de micromachismos, lenguaje inclusivo o roles y estereotipos en el curso 'Construye igualdad'.
- **COOPERACIÓN INTERNACIONAL.** El cortometraje 'Tabib' llegó al Festival de Cine de Castilla-La Mancha para con-

tar la historia de Muhammad Waseem Maaz, el último pediatra que trabajaba en Alepo. Con esta historia, el director Carlo D'Ursi pide que se respete y proteja a los trabajadores sanitarios, los pacientes y las instalaciones en zonas de conflicto. La cinta, patrocinada por Cruz Roja y el CICR, fue la gran triunfadora del festival con el premio al Mejor Cortometraje y Mejor Interpretación.

- **CON LA INFANCIA.** La Asamblea Local de Manzanares organiza la venta de rosas de chocolate en el marco de la celebración del Día de los Enamorados para financiar el [proyecto Promoción del éxito escolar](#).
- **TRANSPORTE ADAPTADO.** Cruz Roja en Villanueva de la Fuente ha ampliado su actividad ofreciendo el [servicio de Transporte Adaptado](#).

COMITÉ AUTONÓMICO DE CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN CASTILLA-LA MANCHA: CUESTA DE LOS CAPUCHINOS, 4. 45001 TOLEDO. TEL. 925 21 60 60. FAX 925 21 60 14. **E-MAIL:** CASTILLAM@CRUZROJA.ES. **RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN:** GEMA IBÁÑEZ MORCILLO. **COORDINADORA AUTONÓMICA:** GEMA IBÁÑEZ MORCILLO. **COORDINACIÓN Y REDACCIÓN:** BEATRIZ MARTÍNEZ ILLÁN (TOLEDO), ELISA BAYO (CUENCA), CARMEN GARCÍA (CIUDAD REAL), CONCEPCIÓN GARCÍA (ALBACETE), GEMA IBÁÑEZ (GUADALAJARA). **FOTOGRAFÍAS:** ARCHIVO CRUZ ROJA. **EDITA:** CRUZ ROJA ESPAÑOLA. **DIRECTORA DE LA REVISTA:** OLIVIA ACOSTA.