



PROGRAMME D'APPRENTISSAGE SUR LE VOLONTARIAT

Comment améliorer aujourd'hui nos capacités
pour réussir demain

Programme d'Apprentissage sur le Volontariat

Introduction Pg. 3

Objectifs et Dimensions d'apprentissage Pg. 4

Groupe ciblé et Méthodologie Pg. 7

Dates, Faculté et facilitation, et Langues Pg. 9

Frais de participation et pre-registration Pg. 11



Introduction

Le Programme d'Apprentissage sur le Volontariat est une opportunité d'apprentissage visant à améliorer les compétences en leadership et en gestion des responsables des Sociétés nationales. Entre autres capacités, se concentre sur le leadership et la gestion des volontaires.

Il fournira des connaissances et des idées clés sur la participation et l'engagement des volontaires tout en promouvant une **culture de gestion stratégique sur le développement du volontariat des Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge** afin d'accroître leur impact social.



Le programme de formation répondra aux besoins différents et changeants des Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge et fournira les outils nécessaires pour mieux répondre aux défis actuels.

Cette initiative s'inscrit dans le cadre des actions développées dans le cadre de l'Alliance du Volontariat.



OBJECTIFS ET DIMENSIONS D'APPRENTISSAGE

Objectifs

Développer les compétences managériales de personnes ...

- Avec une responsabilité de direction au sein des Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge,
- Avec une responsabilité managériale sur le développement du volontariat,

... pour:

- 01 Formuler leurs programmes et activités plus efficacement et efficacement ; et de contribuer à favoriser une amélioration de la participation des bénévoles par l'apprentissage continu et l'échange d'expériences.
- 02 Favoriser la capacité de leadership des promoteurs de changement et d'innovation dans la gestion et l'inclusion des volontaires dans les projets et programmes.
- 03 Promouvoir la recherche de solutions innovantes aux défis du développement du volontariat au 21^{siècle}.



Dimensions d'Apprentissage

01. Modèles de participation et de volontariat

Cette dimension vise à **faciliter la discussion sur les défis et les opportunités des Sociétés Nationales** dans le domaine du développement du volontariat.

- Sécurité et protection
 - Motivation des volontaires
 - Exercice de la solidarité dans la Croix-Rouge Croissant-Rouge : participation et engagement
-

02. Leadership et gestion

Le but est de contribuer à aider les participants à **travailler avec des techniques et des outils**, en passant de l'idée à l'action, en approfondissant les relations entre le leadership, la planification stratégique et le développement du volontariat.

- Leadership contextuel
 - Planification stratégique
 - Liens entre le développement organisationnel et le développement du volontariat
-

03. Compétences techniques

Développer des compétences clés pour les responsables du développement du volontariat dans des environnements de plus en plus changeants et dynamiques.

- Méthodologies agiles
- Innovation dans le développement du volontariat
- Innovation et créativité

A photograph of three individuals—two women and one man—wearing bright pink vests, likely as part of a research or educational activity. They are gathered around a table, looking at a document held by the man on the right. The woman in the center wears a yellow hijab. The table is covered with several small cards or photographs. The image has a semi-transparent dark overlay with a diagonal white stripe in the top-left corner.

GROUPE CIBLÉ ET MÉTHODOLOGIE

Groupe ciblé

Ce programme s'adresse spécifiquement aux **personnes ayant une expérience et une responsabilité dans le développement du volontariat**. Par conséquent, ce cours est recommandé pour:

- Direction et direction générale des Sociétés nationales ayant des responsabilités dans le processus décisionnel lié au développement du volontariat
- Directeurs/responsables/points focaux du développement du volontariat au niveau national, nommés par la haute direction de leurs Sociétés nationales respectives.

La participation des Sociétés nationales membres de l'Alliance du volontariat sera prioritaire.

Méthodologie

Les caractéristiques du programme confèrent à la méthodologie pédagogique autant d'importance qu'au contenu ; c'est donc un **aspect central de sa conception**.

Les méthodes telles que les études de cas, les cours magistraux, les simulations, le travail d'équipe, les discussions ouvertes et les exercices individuels occuperont la majeure partie de l'espace de formation. Les enseignants agiront essentiellement comme facilitateurs de formation individuelle et collective.

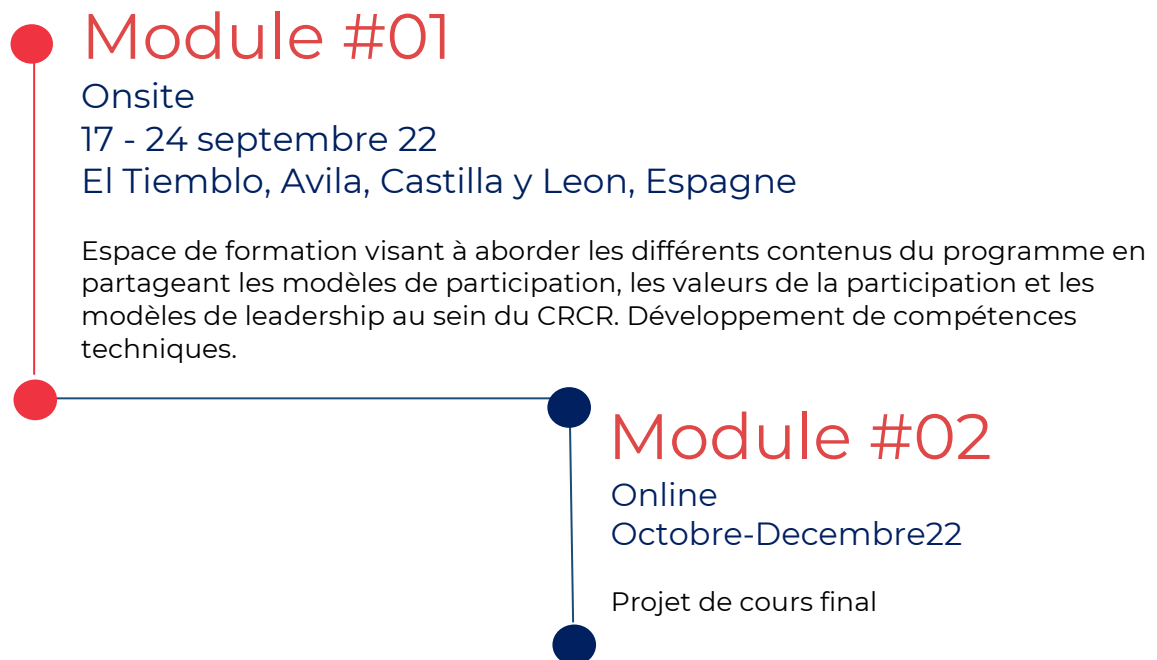
La méthode implique une activité et un contact plus soutenus, et impliquera un certain temps pour la lecture de documents et la préparation d'études de cas.

La conception du programme a pris en considération, du point de vue du format, les difficultés qui impliquent généralement la participation à des activités de formation pour les personnes avec responsabilités managériales en les obligeant à s'éloigner de leurs tâches habituelles. Pour minimiser ces difficultés, nous avons opté pour un format mixte, qui comprend une partie de sur site, ainsi qu'un travail de projet de cours final.



DATES, FACULTÉ ET LANGUES

Dates



Faculté

La formation sera assurée par des professeurs et des animateurs possédant une vaste expérience professionnelle et de formation. Cette équipe guidera les connaissances et l'expérience afin d'appliquer et de discuter des meilleures pratiques et des leçons apprises, pour une plus grande internalisation de l'apprentissage et de l'application pratique.

Le programme sera mis en œuvre en incluant des intervenants clés de référents internationaux et des ateliers pratiques, à la fois public et privé et spécialement avec des références du milieu universitaire et des organisations de la société civile.

Langues

Le programme sera mis en œuvre dans quatre des langues de la Fédération internationale (arabe, anglais, français et espagnol).

A photograph of a conference room. At the front, two men are seated at a long wooden table. Behind them are two flags with a red cross on a white background. The audience, seen from behind, is seated in rows of wooden desks. Some desks have small white boxes labeled 'AGUA'. The room has a dark ceiling with recessed lights and a large screen in the background.

FRAIS DE PARTICIPATION ET PRE-INSCRIPTION

Frais de participation

Des frais de participation de 250 EUR par personne seront demandés.

Ces frais couvrent la participation au cours, ainsi que l'hébergement et l'entretien pendant la durée du sur-site partie du cours à El Tiemblo, Avila, Castilla y Leon, Espagne.

Un système de subventions sera disponible pour le financement afin de faciliter la participation du plus large éventail de Sociétés nationales. Ces bourses peuvent couvrir les frais de voyage, d'hébergement, d'assurance et de visa, ainsi que les frais de participation au cours.

Pré-inscription

Toute personne intéressée à participer pourra se préinscrire via le formulaire disponible :

Via ce lien :

<https://forms.office.com/r/vtHr3ypS6C>

Ou en scannant le code QR suivant avec votre appareil :



* La préinscription n'implique pas automatiquement la confirmation dans le cours. L'organisation contactera toutes les personnes pré-inscrites pour confirmer leur inscription.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter Juanjo Martinez Solís: vlp@cruzroja.es

TÉMOIGNAGES D'ANCIENS ALUMNI DU PROGRAMME DE L'ÉDITION 2019

"Des réseaux de coopération ont été créés dans la gestion du volontariat".

"Cela a été une excellente occasion d'apprendre, de créer des réseaux, de réfléchir et de promouvoir de futurs développements dans le volontariat".

"Cela a été incroyable et a dépassé mes attentes initiales".

"Ce fut un cours inspirant".

"Après avoir assisté à un grand nombre de cours pendant mes 20 années de travail avec le Mouvement, je peux dire avec certitude qu'il est parmi des trois meilleurs".