



PROGRAMA DE APRENDIZAJE SOBRE VOLUNTARIADO

Cómo mejorar hoy nuestras capacidades para triunfar mañana

Información general

Programa de Aprendizaje sobre Voluntariado

Introducción Pg. 3

Objetivos y dimensiones de aprendizaje Pg. 4

Grupo meta y Metodología Pg. 7

Calendario, docencia e idiomas Pg. 9

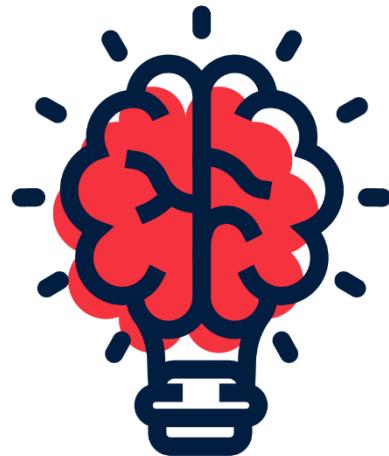
Cuota de participación y preinscripciones Pg. 11



Introducción

El programa de Aprendizaje sobre Voluntariado se presenta como una oportunidad para mejorar las habilidades de los líderes de voluntariado de las Sociedades Nacionales. Entre otras, se trabajará el liderazgo y la gestión del voluntariado.

Proporcionará conocimientos e ideas clave sobre la participación y el compromiso de las personas voluntarias, a la vez que promocionará una **cultura estratégica en el desarrollo del voluntariado de las Sociedades de la Cruz Roja y la Media Luna Roja** con el objetivo de incrementar su impacto social.



Entre otros aspectos, este programa de capacitación abordará las diferentes y cambiantes necesidades de las Sociedades Nacionales de la Cruz Roja y la Media Luna Roja, a la vez que brindará las herramientas necesarias para responder a los desafíos actuales.

Esta iniciativa se enmarca dentro de las acciones desarrolladas en el marco de la Alianza de Voluntariado.



OBJETIVOS Y DIMENSIONES DE APRENDIZAJE

Objetivos

Desarrollar las habilidades de gestión de aquellas personas...

- Con responsabilidad de liderazgo en las Sociedades Nacionales de la Cruz Roja y la Media Luna Roja
- Con responsabilidad de gestión en el desarrollo del voluntariado

... para:

01

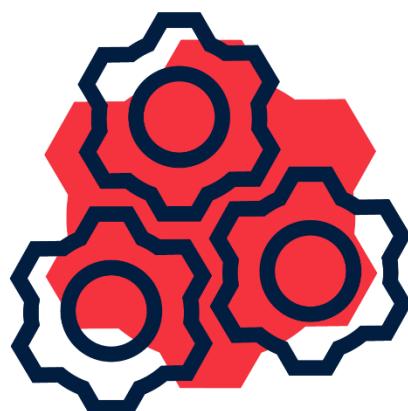
Formular sus programas y actividades de una manera más eficaz y eficiente, contribuyendo a mejorar la participación de las personas voluntarias de la organización mediante el aprendizaje continuo y el intercambio de experiencias.

02

Fomentar la capacidad de liderazgo, ser promotores del cambio y de la innovación en la gestión e incorporación de personas voluntarias en proyectos y programas.

03

Promover la búsqueda de soluciones innovadoras a los desafíos del desarrollo del voluntariado en el siglo XXI.



Dimensiones de aprendizaje

01. Modelos de participación y voluntariado

Esta dimensión tiene como objetivo **facilitar la discusión sobre los desafíos y oportunidades** de las Sociedades Nacionales en el área de desarrollo del voluntariado.

- Seguridad y protección
 - Motivación del voluntariado
 - Ejercicio de la solidaridad en la Cruz Roja y la Media Luna Roja : participación voluntaria y compromiso
-

02. Liderazgo y gestión

El objetivo es contribuir a ayudar a los participantes a **trabajar con técnicas y herramientas**, pasando de la idea a la acción, profundizando en la relación entre liderazgo, planificación estratégica y desarrollo del voluntariado.

- Liderazgo contextual
 - Planificación estratégica
 - Vínculos entre el desarrollo organizacional y el desarrollo del voluntariado
-

03. Competencias técnicas

Se pretende desarrollar competencias clave para quienes gestionan voluntariado.

- Metodologías ágiles
 - Innovación en el desarrollo del voluntariado
-

A photograph of three individuals wearing red jackets with yellow piping and white collars. They are looking down at a large, open book or portfolio on a table. The person on the left has long curly hair and glasses. The person in the center is wearing a hijab. The person on the right is wearing glasses. The table in front of them holds several smaller books or portfolios.

GRUPO META Y METODOLOGÍA

Grupo meta

Este programa está específicamente dirigido a **personas con experiencia y responsabilidad en el desarrollo del voluntariado**. Por lo tanto, este curso está recomendado para:

- Dirección y alta dirección de las Sociedades Nacionales con responsabilidad en el proceso de toma de decisiones relacionadas con el desarrollo del voluntariado.
- Directores y directoras, gerentes o puntos focales de desarrollo de voluntariado a nivel nacional, cuya designación se ha realizado por la alta gerencia de sus respectivas Sociedades Nacionales.



Se priorizará la participación de aquellas Sociedades Nacionales miembros de la Alianza de Voluntariado.

Metodología

Las características del programa confieren a la metodología pedagógica tanta importancia como a los contenidos, por lo tanto, este **es un aspecto central de su diseño**.

Métodos como estudios de casos, conferencias, simulaciones, trabajo en equipo, discusiones abiertas y ejercicios individuales ocuparán la mayor parte del espacio de capacitación. El equipo docente actuará básicamente como facilitador de la formación individual y colectiva.

Esta metodología supone una actividad más sostenida y de contacto, e implicará un tiempo para la lectura de materiales y elaboración de casos prácticos.

El diseño del programa ha tenido en cuenta, desde el punto de vista del formato, las dificultades que suele conllevar la participación en actividades formativas de personas con responsabilidades directivas al exigirles que se alejen de sus tareas habituales. Para minimizar estas dificultades, hemos optado por un formato mixto, que incluye una parte presencial, junto con un trabajo final de curso.

A photograph showing a group of people, including a man in glasses and a woman in a pink headband, smiling and laughing together. They appear to be at a conference or event, with microphones and nameplates visible.

CALENDARIO, DOCENCIA E IDIOMAS

Calendario

Módulo #01

Presencial

17 - 24 septiembre 22

El Tiemblo, Ávila, Castilla y León, España

Espacio formativo para profundizar en los contenidos del programa, compartiendo momentos de participación, valores y modelos de liderazgo en la Cruz Roja y la Media Luna Roja. Desarrollo de competencias técnicas.

Módulo #02

Online

Octubre-diciembre 22

Proyecto de final de curso

Docencia

El equipo formador contará con referentes del Movimiento y también de otras organizaciones, tanto públicas como privadas, y, especialmente con referentes de la Academia y organizaciones de la sociedad civil.

La formación se llevará a cabo por profesorado con amplia experiencia profesional y formativa. Este equipo orientará el conocimiento y la experiencia para aplicar y discutir las mejores prácticas y lecciones aprendidas, para una mayor interiorización del aprendizaje y aplicación práctica. El programa se implementará mediante la inclusión de ponentes clave de referentes internacionales y talleres prácticos.

Idiomas

El Programa de Aprendizaje sobre Voluntariado se implementará en cuatro de los idiomas de la Federación Internacional: árabe, español, francés e inglés.



CUOTA DE PARTICIPACIÓN Y PREINSCRIPCIONES

Cuota de participación

Se requerirá una cuota de participación de 250 EUR por persona.

Esta tarifa cubre la participación en el curso, así como el alojamiento y manutención durante el modulo *presencial* quw tendrá lugar en El Tiemblo, Ávila, Castilla y León, España.

Se dispondrá de un sistema de becas para facilitar la participación del mayor número de Sociedades Nacionales. Estas ayudas cubrirían los gastos de viaje, alojamiento, seguro y visa, así como la cuota de participación en el curso.

Preinscripción

Todas las personas interesadas en participar podrán realizar su preinscripción* en el formulario que podrán localizar a través de dos medios:

En este enlace:

<https://forms.office.com/r/vtHr3ypS6C>

O escaneando el siguiente código:



* Realizar la preinscripción no supone una confirmación de la participación en el curso. Se confirmará posteriormente a cada persona inscrita.

Para más información, contacte con Juanjo Martínez Solís a través de vlp@cruzroja.es

TESTIMONIOS DE LOS ALUMNI DEL CURSO REALIZADO EN 2019

“Se han generado redes de cooperación en la gestión del voluntariado”

“Ha sido una gran oportunidad para aprender, hacer networking, reflexionar y crear trabajo de futuro en el voluntariado”

“Ha sido increíble y ha superado mis expectativas iniciales”

“Ha sido un curso inspirador”

“Habiendo asistido a una gran cantidad de cursos durante mis 20 años con el Movimiento de la Cruz Roja y la Media Luna Roja, puedo decir con seguridad que este se encuentra entre los tres primeros”.