



برنامج التعلم التطوعي

كيف نحسن اليوم قدراتنا لننجح غدًا

برنامج التعلم التطوعي

3. مقدمة

4 أهداف وأبعاد التعلم

7 الفئة المستهدفة والمنهجية

9 التواريخ وأعضاء هيئة التدريس واللغات

11 رسوم المشاركة والتسجيل المسبق



مقدمة



يتم تقديم برنامج التعلم التطوعي كفرصة لتحسين مهارات القادة المسؤولين عن العمل التطوعي في الجمعيات الوطنية. من بين أمور أخرى، سيتم العمل على تحسين قيادة وإدارة العمل التطوعي.

وسيوفر معارف وأفكار رئيسية بشأن مشاركة

المتطوعين والتزامهم، مع تعزيز ثقافة

استراتيجية في تطوير العمل التطوعي بجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر بهدف زيادة أثرها الاجتماعي.

ومن بين جوانب أخرى، سيعالج هذا البرنامج التدريبي الاحتياجات المختلفة والمتغيرة للجمعيات الوطنية للصليب الأحمر والهلال الأحمر، مع توفير الأدوات اللازمة للاستجابة للتحديات الحالية.

وتشكل هذه المبادرة جزءاً من الإجراءات التي وضعت في إطار تحالف العمل التطوعي.

أهداف وأبعاد التعلم



الأهداف

تطوير المهارات الإدارية لهؤلاء الأشخاص...

* من لديهم مسؤولية القيادة في الجمعيات الوطنية للصليب الأحمر والهلال الأحمر

* من لديهم مسؤولية الإدارة في تطوير العمل التطوعي

من أجل:

- 01 صياغة برامجها وأنشطتها بطريقة أكثر فعالية وكفاءة، بما يساهم في تحسين مشاركة متطوعي المنظمة من خلال التعلم المستمر وتبادل الخبرات.
- 02 تعزيز القدرة القيادية، وتشجيع التغيير والابتكار في إدارة ودمج المتطوعين في المشاريع والبرامج.
- 03 تعزيز البحث عن حلول مبتكرة لتحديات تطوير التطوع في القرن الحادي والعشرين.



أبعاد التعلم

- * السلامة والأمن
- * تحفيز العمل التطوعي
- * ممارسة التضامن في
- الصليب الأحمر والهلال
- الأحمر: المشاركة
- التطوعية والالتزام

يهدف هذا البعد إلى تسهيل المناقشة حول تحديات وفرص الجمعيات الوطنية في مجال تطوير التطوع.

01. نماذج المشاركة والتطوع

- * القيادة السياقية
- * التخطيط الاستراتيجي
- * الروابط بين التطوير
- التنظيمي وتطوير العمل
- التطوعي

الهدف هو المساهمة في مساعدة المشاركين على العمل بالتقنيات والأدوات، والانتقال من الفكرة إلى التطبيق، وتعميق العلاقة بين القيادة والتخطيط الاستراتيجي وتطوير التطوع.

02. القيادة والإدارة

- * منهجيات رشيقة
- * الابتكار في تطوير العمل
- التطوعي

ويهدف إلى تطوير الكفاءات الرئيسية لأولئك الذين يديرون العمل التطوعي.

03. الكفاءات التقنية

الفئة المستهدفة والمنهجية



الفئة المستهدفة

يستهدف هذا البرنامج بشكل خاص الأشخاص ذوي الخبرة والمسؤولية في تطوير العمل التطوعي. لذلك، فيوصى أن يحضر لهذا البرنامج الأشخاص ذوي الصفات الاتي

* الإدارة والإدارة العليا للجمعيات الوطنية المسؤولة عن عملية صنع القرار المتعلقة بتطوير العمل التطوعي.

* مديرو أو منسقو أو المسؤولين عن تنمية المتطوعين على الصعيد الوطني، المعينين من قبل الإدارة العليا لجمعياتهم الوطنية.

وستعطى الأولوية لمشاركة تلك الجمعيات الوطنية الأعضاء في تحالف العمل التطوعي.

المنهجية



تعطي خصائص البرنامج المنهجية التربوية أهمية كبيرة مثل المحتويات، وبالتالي، يعد هذا جانباً مركزياً من تصميمه.

ستستعمل طرق مثل دراسات الحالة والمحاضرات والمحاكاة والعمل الجماعي والمناقشات المفتوحة والتمارين الفردية في معظم مجالات التدريب. سيعمل فريق التدريس بشكل أساسي كميسر للتدريب الفردي والجماعي.

وتفترض هذه المنهجية نشاطاً أكثر استدامة واتصالاً، وستتطلب وقتاً لقراءة المواد وتطوير الحالات العملية.

وقد أخذ في الاعتبار عند تصميم البرنامج، من وجهة نظر الشكل، الصعوبات التي تستتبع عادة مشاركة الأشخاص ذوي المسؤوليات الإدارية في أنشطة التدريب عن طريق مطالبتهم بالابتعاد عن مهامهم المعتادة. لتقليل هذه الصعوبات إلى الحد الأدنى، اخترنا تنسيقاً مختلطاً، يتضمن جزءاً حضورياً وجهاً لوجه، إلى جانب مشروع عمل عن بعد لاحقاً.

A photograph of a man and a woman at a conference. The man, on the left, is wearing glasses and a blue striped shirt, smiling and speaking into a microphone. The woman, on the right, is wearing a purple headscarf, a headset, and a red top, also smiling. They are both holding papers. In the background, other people are visible, some wearing headsets. The text 'التواريخ وأعضاء هيئة التدريس واللغات' is overlaid in white Arabic script.

التواريخ وأعضاء هيئة التدريس واللغات

Nabih C.F.
Jabr

التواريخ

● النموذج #01

24 / 17 سبتمبر 2022 احضاري وجها لوجه
في تييمبلو، أفيللا، كاستيا وليون، إسبانيا

مساحة تدريبية لتعميق محتويات البرنامج، مساحة تدريب تهدف إلى لمس القاعدة على وتبادل لحظات المشاركة والقيم ونماذج القيادة في الصليب الأحمر والهلال الأحمر تطوير الكفاءات التقنية.

● النموذج # 02

عبر الإنترنت
من أكتوبر إلى ديسمبر 2022.

مشروع نهاية البرنامج

أعضاء هيئة التدريس

وسيضم فريق التدريب أساتذة ومدربون من الحركة وكذلك من منظمات أخرى، عامة وخاصة، وخصوصا من مراجع الأكاديمية ومنظمات المجتمع المدني.

سيتم تنفيذ التدريب من قبل المعلمين ذوي الخبرة المهنية والتدريبية الواسعة. سيقوم هذا الفريق بتوجيه المعرفة والخبرة لتطبيق ومناقشة أفضل الممارسات والدروس المستفادة، من أجل استيعاب أكبر للتعلم والتطبيق العملي. سيتم تنفيذ البرنامج من خلال إشراك المتحدثين الرئيسيين من المراجع الدولية وورش العمل العملية.

اللغات

سيتم تطبيق برنامج التعلم التطوعي بأربع لغات من لغات الاتحاد الدولي: العربية والإنجليزية والفرنسية والإسبانية.

رسوم المشاركة والتسجيل المسبق



رسوم المشاركة

يجب دفع رسوم مشاركة بقيمة 250 يورو للشخص الواحد.

تغطي هذه الرسوم المشاركة في الدورة، بالإضافة إلى الإقامة والوجبات خلال البرنامج الحضوري وجها لوجه الذي سيعقد في تيمبلو، أفيللا، كاستيا وليون، إسبانيا.

وسيتاح نظام المنح الدراسية لتسهيل مشاركة أكبر عدد من الجمعيات الوطنية. وستغطي هذه المنح نفقات السفر والإقامة والتأمين والتأشيرة، فضلا عن رسوم المشاركة في البرنامج.

التسجيل المسبق

سيتمكن كل شخص مهتم بالمشاركة من التسجيل المسبق باستخدام النموذج المتاح

عبر هذا الرابط:

<https://forms.office.com/r/vtHr3ypS6C>

أو بالدخول خلال هذا الرمز



التسجيل المسبق لا يعني التأكيد للمشاركة في الدورة. ستتصل المنظمة بكل شخص مسجل مسبقاً لتأكيد تسجيله.

للمزيد من المعلومات، لا تتردد في الاتصال بنا عبر:

vlp@cruzroja.es

شهادات الخريجين السابقين من برنامج سنة 2019

تم إنشاء شبكات تعاون في إدارة العمل التطوعي

لقد كانت فرصة عظيمة للتعلم والتواصل والتفكير وتعزيز التطورات المستقبلية في مجال العمل التطوعي.

لقد كان مذهلاً وتجاوز توقعاتي الأولية

بعد أن حضرت عددا كبيرا من الدورات التدريبية خلال 20 عاما من عملي مع الحركة، يمكنني القول بأمان إنه من بين الثلاثة الأوائل.