



برنامج التعلم التطوعي

كيف نحسن اليوم قدراتنا لنجح غداً

معلومات عامة

برنامج التعلم التطوعي

3 مقدمة

4 أهداف وأبعاد التعلم

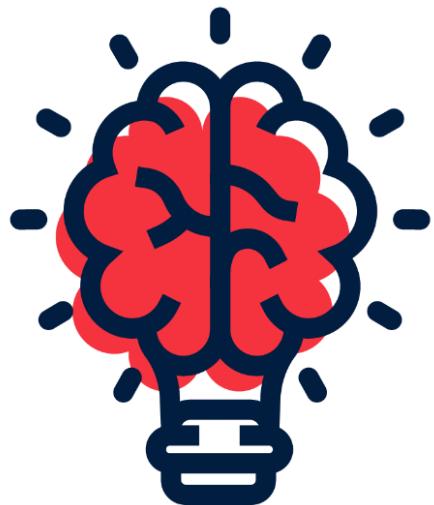
7 آلية المستهدفة والمنهجية

9 التواريخ وأعضاء هيئة التدريس واللغات

11 رسوم المشاركة والتسجيل المسبق



مقدمة



يتم تقديم برنامج التعلم التطوعي كفرصة لتحسين مهارات القادة المسؤولين عن العمل التطوعي في الجمعيات الوطنية. من بين أمور أخرى، سيتم العمل على تحسين قيادة وإدارة العمل التطوعي.

وسيوفر معارف وأفكار رئيسية بشأن مشاركة المنطوعين والتزامهم، مع تعزيز ثقافة استراتيجية في تطوير العمل التطوعي بجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر بهدف زيادة أثرها الاجتماعي.

ومن بين جوانب أخرى، سيعالج هذا البرنامج التدريبي الاحتياجات المختلفة والمتغيرة للجمعيات الوطنية للصليب الأحمر والهلال الأحمر، مع توفير الأدوات اللازمة للاستجابة للتحديات الحالية.

وتشكل هذه المبادرة جزءاً من الإجراءات التي وضعت في إطار تحالف العمل التطوعي.

أهداف و أبعاد التعلم



الأهداف

تطوير المهارات الإدارية لهؤلاء الأشخاص...

* من لديهم مسؤولية القيادة في الجمعيات الوطنية للصليب الأحمر والهلال الأحمر

* من لديهم مسؤولية الإدارة في تطوير العمل التطوعي

من أجل:

صياغة برامجها وأنشطتها بطريقة أكثر فعالية وكفاءة، بما يسهم في تحسين مشاركة متطوعي المنظمة من خلال التعلم المستمر وتبادل الخبرات.

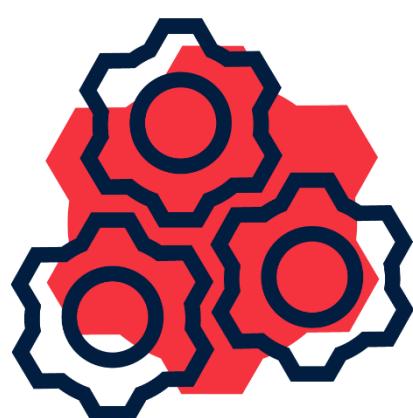
01

تعزيز القدرة القيادية، وتشجيع التغيير والابتكار في إدارة ودمج المتطوعين في المشاريع والبرامج.

02

تعزيز البحث عن حلول مبتكرة لتحديات تطوير التطوع في القرن الحادي والعشرين.

03



أبعاد التعلم

- * السلامة والأمن
- * تحفيز العمل التطوعي
- * ممارسة التضامن في الصليب الأحمر والهلال الأحمر: المشاركة التطوعية والالتزام

يهدف هذا البعد إلى تسهيل

المناقشة حول تحديات وفرص الجمعيات الوطنية في مجال تطوير التطوع.

01.

نماذج المشاركة والتطوع

- * القيادة السياقية
- * التخطيط الاستراتيجي
- * الروابط بين التطوير التنظيمي وتطوير العمل التطوعي

الهدف هو المساهمة في مساعدة

المشاركيين على العمل بالتقنيات والأدوات، والانتقال من الفكرة إلى التطبيق، وتعزيز العلاقة بين القيادة والخطيط الاستراتيجي وتطوير التطوع.

02.

القيادة والإدارة

- * منهجيات رشيقية
- * الابتكار في تطوير العمل التطوعي

ويهدف إلى تطوير الكفاءات

الرئيسية لأولئك الذين يديرون العمل التطوعي.

03.

الكفاءات التقنية

A photograph of three people, two women and one man, wearing red jackets with yellow and white accents. They are looking at a stack of books on a table. The woman on the left has long curly hair and glasses. The woman in the center is wearing a hijab and glasses. The man on the right is wearing glasses. The books on the table have yellow and white covers.

الفئة المستهدفة والمنهجية

الفئة المستهدفة

يستهدف هذا البرنامج بشكل خاص الأشخاص ذوي الخبرة والمسؤولية في تطوير العمل التطوعي. لذلك، فيوصى أن يحضر لهذا البرنامج الأشخاص ذوي الصفات الآتى

* الإدارة والإدارة العليا للجمعيات الوطنية المسؤولة عن عملية صنع القرار المتعلقة بتطوير العمل التطوعي.

* مدير أو منسق أو المسؤولين عن تنمية المتطوعين على الصعيد الوطني، المعينين من قبل الإدارة العليا لجمعياتهم الوطنية.

وستعطى الأولوية لمشاركة تلك الجمعيات الوطنية الأعضاء في تحالف العمل التطوعي.

المنهجية



تعطي خصائص البرنامج المنهجية التربوية أهمية كبيرة مثل المحتويات، وبالتالي، يعد هذا جانباً مركزياً من تصميمه.

ستستعمل طرق مثل دراسات الحالة والمحاضرات والمحاكاة والعمل الجماعي والمناقشات المفتوحة والتمارين الفردية في معظم مجالات التدريب. سيعمل فريق التدريس بشكل أساسي كميسر للتدريب الفردي والجماعي.

وتفترض هذه المنهجية نشاطاً أكثر استدامة واتصالاً، وستتطلب وقتاً لقراءة المواد وتطوير الحالات العملية.

وقد أخذ في الاعتبار عند تصميم البرنامج، من وجهة نظر الشكل، الصعوبات التي تستتبع عادة مشاركة الأشخاص ذوي المسؤوليات الإدارية في أنشطة التدريب عن طريق مطالبهم بالابتعاد عن مهامهم المعتادة. لتنقليل هذه الصعوبات إلى الحد الأدنى، اخترنا تنسيقاً مختلطاً، يتضمن جزءاً حضورياً وجهاً لوجه، إلى جانب مشروع عمل عن بعد لاحقاً.



التواريخ وأعضاء هيئة
التدريس واللغات

التاريخ

النموذج #01

17 / سبتمبر 24, 2022 احضارى وجها لوجه

في تييمبلو، أفيلا، كاستيا وليون، إسبانيا

مساحة تدريبية لتعزيز محتويات البرنامج، مساحة تدريب تهدف إلى لمس القاعدة على
وتبادل لحظات المشاركة والقيم ونماذج القيادة في الصليب الأحمر والهلال الأحمر
تطوير الكفاءات التقنية.

النموذج #02

عبر الإنترنـت

من أكتوبر إلى ديسمبر 2022.

مشروع نهاية البرنامج

أعضاء هيئة التدريس

وسيضم فريق التدريب أساتذة و مدربون من الحركة وكذلك من منظمات أخرى، عامة وخاصة،
وخصوصاً من مراجع الأكاديمية ومنظمات المجتمع المدني.

سيتم تنفيذ التدريب من قبل المعلمين ذوي الخبرة المهنية والتدريبية الواسعة. سيقوم هذا الفريق بتوجيه
المعرفة والخبرة لتطبيق ومناقشة أفضل الممارسات والدروس المستفادة، من أجل استيعاب أكبر للتعلم
والتطبيق العملي. سيتم تنفيذ البرنامج من خلال إشراك المتحدثين الرئيسيين من المراجع الدولية
ورش العمل العملية.

اللغات

سيتم تطبيق برنامج التعلم التطوعي بأربع لغات من لغات الاتحاد الدولي: العربية والإنجليزية والفرنسية والإسبانية.

رسوم المشاركة و التسجيل المسبق



رسوم المشاركة

يجب دفع رسوم مشاركة بقيمة 250 يورو للشخص الواحد.

تغطي هذه الرسوم المشاركة في الدورة، بالإضافة إلى الإقامة والوجبات خلال البرنامج الحضوري وجهاً لوجه الذي سيعقد في تييمبلو، أفيلا، كاستيا وليون، إسبانيا.

وسيتاح نظام المنح الدراسية لتسهيل مشاركة أكبر عدد من الجمعيات الوطنية. وستغطي هذه المنح نفقات السفر والإقامة والتأمين والتأشير، فضلاً عن رسوم المشاركة في البرنامج.

التسجيل المسبق

سيتمكن كل شخص مهتم بالمشاركة من التسجيل المسبق باستخدام النموذج المتاح

عبر هذا الرابط:

<https://forms.office.com/r/vtHr3ypS6C>

أو بالدخول خلال هذا الرمز



التسجيل المسبق لا يعني التأكيد للمشاركة في الدورة. ستتصل المنظمة بكل شخص مسجل مسبقاً لتأكيد تسجيله.

للمزيد من المعلومات، لا تتردد في الاتصال بنا عبر:

vlp@cruzroja.es

شهادات الخريجين السابقين من برنامج سنة 2019

تم إنشاء شبكات تعاون في إدارة العمل التطوعي

لقد كانت فرصة عظيمة للتعلم والتواصل والتفكير وتعزيز التطورات المستقبلية في مجال العمل التطوعي.

لقد كان مذهلاً وتجاوز توقعاتي الأولية

بعد أن حضرت عدداً كبيراً من الدورات التدريبية خلال 20 عاماً من عملي مع الحركة، يمكنني القول بأمان إنه من بين الثلاثة الأوائل.