

# IDEANDO FUTURO

Encuentro con empresas y líderes de opinión

**JÓVENES, VULNERABILIDAD Y EMPLEO**



Joven

FORMACIONES Y PRÁCTICAS



## Las acciones prioritizadas

En este documento recogemos las acciones que priorizamos juntos durante el evento para mejorar la inserción laboral de las personas jóvenes vulnerables.

## Jóvenes en situación de vulnerabilidad

Existen muchos tipos de vulnerabilidades que afectan a la empleabilidad de las personas jóvenes. Esta brecha de acceso a las oportunidades puede ser por motivos económicos, sociales, familiares...

ACCESO AL EMPLEO



## Glosario de iconos

### Los tipos de esfuerzos:

Esfuerzos necesarios para accionar estas iniciativas.

- Esfuerzo Económico
- Esfuerzo Organizativo
- Esfuerzo Cultural

### Las barreras:

Barreras que pueden surgir al implementar la acción.

### Oportunidades y Valor:

Oportunidades y valor que aportan estas iniciativas.

DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN Y APOYO A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

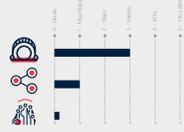


# MAPA DE ACCIONES POR EL EMPLEO JUVENIL

## Formaciones a la carta

Formaciones diseñadas para cubrir la demanda de las empresas.

### Esfuerzos



### Barreras

- La **inversión varía** según el sector.

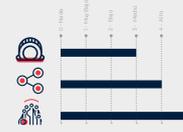
### Oportunidades y Valor

- Adaptación ágil al empleo.
- Uso de las **estructuras pre-existentes**.
- Colaboración entre empresas.

## Prácticas no laborales / FP Dual

Programas de formación con prácticas remuneradas.

### Esfuerzos



### Barreras

- Adaptar los puestos para el aprendizaje.
- Coordinación con entidades sociales.
- Incorporar un **tutor**.

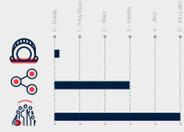
### Oportunidades y Valor

- Adaptación ágil al empleo.
- Apoyo de organizaciones expertas.
- Las empresas **conocen** al joven.

## Intermediación Laboral

Programa de mediación laboral para conseguir mejores empleos.

### Esfuerzos



### Barreras

- Concienciación.
- Desconexión de las entidades sociales.
- Estereotipo asociado a la **edad**.

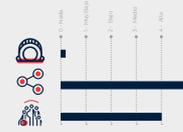
### Oportunidades y Valor

- Ahorro en los **procesos de selección**.
- Encaje de las **habilidades blandas**.
- Diversidad de perfiles y colectivos.

## Flexibilización de las Ofertas

Ofertas adaptadas a la situación de los jóvenes.

### Esfuerzos



### Barreras

- Adaptación del **esquema organizacional**.
- Sectores difíciles de flexibilizar.

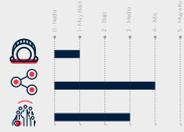
### Oportunidades y Valor

- Trabajadores **implicados, motivados y fidelizados**.
- Diversidad de perfiles y colectivos.

## Entrenamiento y Pruebas de Selección

Simulacros de procesos de selección para darles **feedback** in vivo.

### Esfuerzos



### Barreras

- Procesos de selección adaptados.

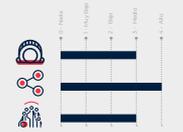
### Oportunidades y Valor

- Relación entre **equipos**.
- Encaje de las **habilidades blandas**.
- Uso de las **estructuras pre-existentes**.

## Contratos en Prácticas

Oportunidades para jóvenes sin experiencia.

### Esfuerzos



### Barreras

- Entender estos **contratos**.

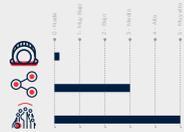
### Oportunidades y Valor

- Beneficios **fiscales**.
- Diversidad de perfiles y colectivos.
- Adaptación ágil al empleo.
- Las empresas **conocen** al joven.

## Diversidad Generacional

Fomentar la colaboración intergeneracional.

### Esfuerzos



### Barreras

- Cultura **intergeneracional**.

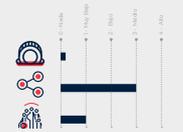
### Oportunidades y Valor

- Empresas **sostenibles**.
- Transmisión del **conocimiento**.
- Aprovechar el **talento generacional**.

## Plan de Carrera

Jóvenes que entienden su camino de crecimiento.

### Esfuerzos



### Barreras

- Adaptar los puestos para el aprendizaje.
- Coordinación con entidades sociales.
- Incorporar un **tutor**.

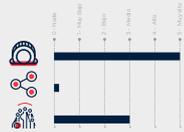
### Oportunidades y Valor

- Uso de las **estructuras pre-existentes**.
- Adaptación ágil al empleo.
- Empresas **cercanas** a los jóvenes.

## Invierte en su presente y su futuro: genera oportunidades para jóvenes

Las empresas apoyan financiando total o parcialmente un proyecto socio laboral.

### Esfuerzos



### Barreras

- Inversión **Económica**.

### Oportunidades y Valor

- Impacto **social**.
- Itinerarios **sociolaborales**.

La meta:  
**Una vida digna**



# IDEANDO FUTURO

Encuentro con empresas y líderes de opinión

JÓVENES, VULNERABILIDAD Y EMPLEO

## ¿Cómo implementar estas acciones?

Sabemos que la implementación de nuevos procesos en las empresas conlleva un esfuerzo. Por eso, organizamos las acciones en relación a los **tipos de esfuerzo** y los **mecanismos internos** que se movilizan en las empresas y organizaciones para llevarlos a cabo. De esta manera, podemos entender las relaciones entre los diferentes tipos de acciones, con el objetivo de ayudar a decidir y definir mejores estrategias en materia de empleabilidad juvenil de personas vulnerables.

### Plan Intergeneracional

Diversidad en el empleo

Apostar por el talento joven y la sostenibilidad en las empresas

Diseño de planes de diversidad intergeneracional

### Intermediación Laboral

Intermediación Laboral

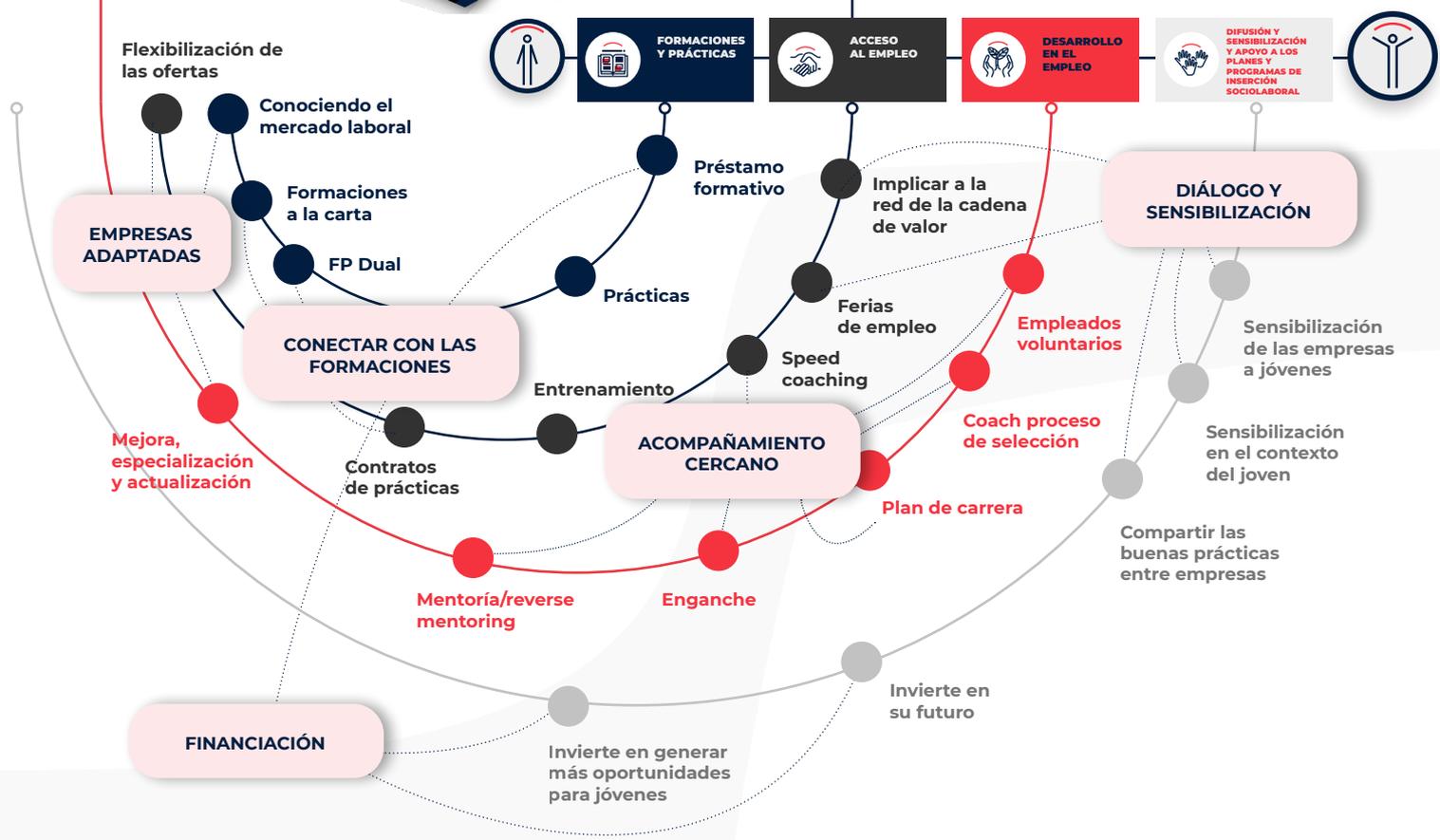


### Acciones Transversales

Durante el desarrollo de las actividades, detectamos dos actividades clave comunes a todas las empresas necesarias para impulsar la inclusión de las personas jóvenes vulnerables en las empresas.

### Acciones Específicas

Acciones independientes pero que pueden implementarse de forma combinada, ayudándose de este mapa de correlaciones.



# IDEANDO FUTURO

Encuentro con empresas y líderes de opinión

JÓVENES, VULNERABILIDAD Y EMPLEO

## Las acciones en detalle

Cada grupo de acciones tiene una serie de características comunes que hace que se generen sinergias entre ellas. Si se apuesta por una de las acciones del grupo, fácilmente se puede pivotar a las que la rodean.

### Plan Intergeneracional

Favorecer la sostenibilidad generacional dentro de las empresas.

**DESARROLLO EN EL EMPLEO**

**Apostar por el talento joven y sostenibilidad en las empresas**

**DESARROLLO EN EL EMPLEO**

**Diseño planes de diversidad intergeneracional**

**DESARROLLO EN EL EMPLEO**

**Diversidad Generacional**

**En detalle:**

Apostar por el valor positivo de la colaboración intergeneracional en ocasiones supone romper algunas dinámicas establecidas por inercias.

**Valores y Oportunidades:**

- ▶ Equilibrio sostenible de la plantilla.
- ▶ Equipos multidisciplinares.
- ▶ Transmisión del conocimiento interno de la organización.

### Intermediación Laboral

Mediación entre jóvenes y empresas para encontrar mejores empleos.

**ACCESO AL EMPLEO**

**Intermediación laboral**

**En detalle:**

Figura profesional de CRE experta en empleabilidad juvenil de personas vulnerables.

**Valores y Oportunidades:**

- ▶ Acompañamiento y orientación.
- ▶ Colaboración hacia un objetivo común.

### Conectar con las formaciones

Favorecer la transición de los jóvenes de la formación al empleo.

**FORMACIONES Y PRÁCTICAS**

**Formaciones a la carta**

**FORMACIONES Y PRÁCTICAS**

**FP Dual**

**ACCESO AL EMPLEO**

**Contratos en alternancia y para la práctica profesional**

**FORMACIONES Y PRÁCTICAS**

**Prácticas no laborales**

**En detalle:**

Diseño cuidadoso de las prácticas favorece que la persona termine con experiencia adaptada a las necesidades del sector y de la empresa.

**Valores y Oportunidades:**

- ▶ La persona aporta valor desde el momento que es contratada.
- ▶ Fuerte vinculación del joven con la organización.

### Acompañamiento Cercano

Guiar a la persona joven vulnerable para mitigar sus miedos e inquietudes, favoreciendo su adaptación y crecimiento.

**ACCESO AL EMPLEO**

**Speed coaching - mentorías rápidas**

**ACCESO AL EMPLEO**

**Entrenamiento y pruebas de selección**

**DESARROLLO EN EL EMPLEO**

**Mentoría/reverse mentoring**

**DESARROLLO EN EL EMPLEO**

**El enganche**

**DESARROLLO EN EL EMPLEO**

**Plan de carrera**

**DESARROLLO EN EL EMPLEO**

**Coach para el proceso de selección**

**DESARROLLO EN EL EMPLEO**

**Empleados voluntarios**

**En detalle:**

Implican tener al menos una figura sensibilizada en la materia y dedicada a este seguimiento.

**Valores y Oportunidades:**

- ▶ Trabajadores competentes más rápido.
- ▶ Redes de empleados voluntarios.
- ▶ CRE forma a las personas tutoras.

## Las acciones en detalle (II)

### Empresas cercanas

Adaptación de las organizaciones a las necesidades de las personas.

**ACCESO AL EMPLEO**

**Flexibilización de las ofertas**

**FORMACIONES Y PRÁCTICAS**

**Conociendo el mercado laboral**

**DESARROLLO EN EL EMPLEO**

**Mejora, especialización y actualización**

**En detalle:**

Adaptación a las necesidades de las personas y a sus circunstancias implica gran esfuerzo, pero el impacto también es alto.

**Valores y Oportunidades:**

- ▶ Fidelización de las personas.
- ▶ Cubrir puestos vacantes.

### Diálogo y sensibilización

Alianzas con organizaciones para compartir y ampliar el conocimiento colectivo, pactar compromisos y sensibilizar a los jóvenes y sus entornos.

**DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN Y APOYO A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL**

**Sensibilización de las empresas a jóvenes**

**DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN Y APOYO A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL**

**Sensibilización en el contexto del joven**

**DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN Y APOYO A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL**

**Sensibilización empresa - empresa**

**ACCESO AL EMPLEO**

**Conectar con el joven: ferias de empleo**

**ACCESO AL EMPLEO**

**Implicar a la cadena de valor/ involucrar a los stakeholders**

**En detalle:**

Cambio cultural que da valor al aprendizaje colectivo.

**Valores y Oportunidades:**

- ▶ Compartir soluciones.
- ▶ Prevención de errores.
- ▶ Reparto responsabilidades y compromisos.
- ▶ Alianzas potencian otras sinergias.

### Financiación

Inversión en programas o proyectos sociolaborales, becas formativas u oportunidades laborales reales.

**FORMACIONES Y PRÁCTICAS**

**Préstamo-beca formativa**

**DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN Y APOYO A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL**

**Invierte en generar más oportunidades para jóvenes**

**DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN Y APOYO A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL**

**Invierte en su futuro**

**En detalle:**

Esfuerzo económico muy flexible y de gran impacto en las personas.

**Valores y Oportunidades:**

- ▶ Margen de aportación amplio.
- ▶ Reputación social.

## Por un mercado laboral inclusivo

Un mercado de trabajo abierto a todas las personas que quieran y puedan trabajar. Que no deje fuera a nadie por su edad, sexo, origen, diversidad funcional o su situación de vulnerabilidad.

La participación e implicación activa de las empresas en nuestros proyectos, es una de las señas de identidad del **Plan de Empleo**. A través de estas alianzas generamos **Oportunidades Que Cambian Vidas**.



**SÚMATE**

mpilar.bonigno@cruzroja.es

- Reto Social Empresarial - Cruz Roja
- @CruzRoja\_Empleo
- Plan de Empleo de Cruz Roja
- Somos GO
- Plan empleo Cruz Roja